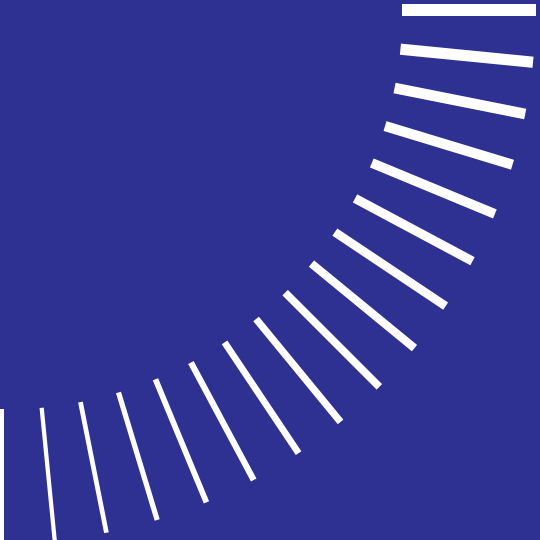




Tehokkaammin
valoisampaan
tulevaisuuteen.

Vastuullisuusraportti 2025





Sisällysluettelo

Toimitusjohtajan terveiset	3
Vastuullisuustyömme lähtökohdat	4
Tormets kasvaa kannattavasti	5
Taloudelliset tunnuslukumme	6
Yhteiset arvomme	7
Vastuullisuus näkyy kaikessa tekemisessämme	8
Hiilijalanjälkemme kehitys 2024–2025	9
Vastuullisuuden strategiset painopistealueet	10
Ympäristövastuullisuus	11
Tormetsin hiilijalanjälki vuonna 2025	12
Ympäristövastuun kehitys 2024–2025	14
Tiekarttamme kestävään kehitykseen	15
Resurssien tehokas käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	16
Henkilöstövastuullisuus	20
Hallinnollinen vastuullisuus	22
Tormets kirkastaa yrityskuvaansa ja vahvistaa kasvustrategiaansa	24
Vastuullinen toimitusketju luo arvoa	25
Yhteistyömme toimittajien kanssa	26
Kooste vastuullisuusmittareista 2025	27



Toimitusjohtajan terveiset

Arvoisa sidosryhmiemme edustaja,

Vuosi 2025 oli Tormetsille vahvan kasvun ja strategisen uudistumisen vuosi. Kasvattiimme liikevaihtomme lähes 25 miljoonaan euroon ja paransimme kannattavuuttamme merkittävästi. Tämä osoittaa, että kysyntä osaamisellemme on vahvaa ja että olemme onnistuneet rakentamaan toiminnan, joka vastaa teollisuuden muuttuviin tarpeisiin.

Vuoden aikana kirkastimme suuntaamme ja selkeytimme liiketoimintaamme jakamalla toimintamme Tormets Solutions ja Tormets Services -liiketoiminta-alueisiin. Tämä rakenne tukee tavoitettamme palvella asiakkaitamme entistä kokonaisvaltaisemmin yksittäisistä konepajatoimituksista aina laajoihin projekteihin ja elinkaari-palveluihin saakka. Näiden kahden liiketoiminnan yhdistelmä antaa meille kilpailuedun: pystymme tarjoamaan asiakkaillemme sekä investointivaiheen ratkaisut että koko elinkaaren aikaisen tuen.

Erityisesti Services-liiketoiminnan kehittäminen oli vuoden keskeisiä painopisteitä. Näemme teollisuuden kunnossapidon ja huoltopalveluiden kasvussa merkittävää potentiaalia, joissa keskitymme erityisosaamista vaativiin osa-alueisiin sekä maantieteellisesti kattavan palveluverkoston rakentamiseen. Kokkolaan avattu uusi huoltokeskus on tästä konkreettinen esimerkki, jonka avulla olemme lähellä asiakasta, voimme reagoida nopeammin ja rakentaa pitkäjänteisiä kumppanuuksia alueella.

Samalla Solutions-liiketoiminta jatkaa vahvana perustana toiminnallemme. Konepajapalvelut, projektitoimitukset ja asiakkaiden tuotantoprosessien kehittäminen muodostavat kokonaisuuden, jossa yhdistyvät tekninen osaaminen, laatu ja luotettavuus.

Strategiamme ytimessä on olla asiakkaidemme strateginen kumppani. Tämä tarkoittaa meille enemmän kuin toimituksia – se tarkoittaa osallistumista asiakkaan prosessien kehittämiseen, tehokkuuden parantamiseen ja kustannusten optimointiin. Samalla rakennamme yhdessä ratkaisuja, jotka tukevat teollisuuden siirtymää kohti kestävämpää toimintaa.

Vastuullisuus on tässä kokonaisuudessa olennainen lähtökohta. Vuonna 2025 kehittimme edelleen energiatehokkuuttamme, lisäsimme uusiutuvan energian käyttöä ja paransimme kierrätysastettamme. Saavutimme myös ISO 14001 -ympäristösertifioinnin, mikä tukee systemaattista kehitystyötämme. Samalla olemme jatkaneet työtä päästöjemme vähentämiseksi koko arvoketjussa yhteistyössä kumppaneidemme kanssa.

Henkilöstömme on kasvu mahdollistaja. Vuonna 2025 meillä työskenteli 91 ammattilaista, ja jatkoimme panostuksia työturvallisuuteen, osaamiseen ja työhyvinvointiin. Tavoitteemme on rakentaa turvallinen, kehittyvä ja sitoutunut työyhteisö, jossa jokainen voi onnistua työssään. Mittaamme tähän liittyvän työmme tuloksellisuutta vuosittain.

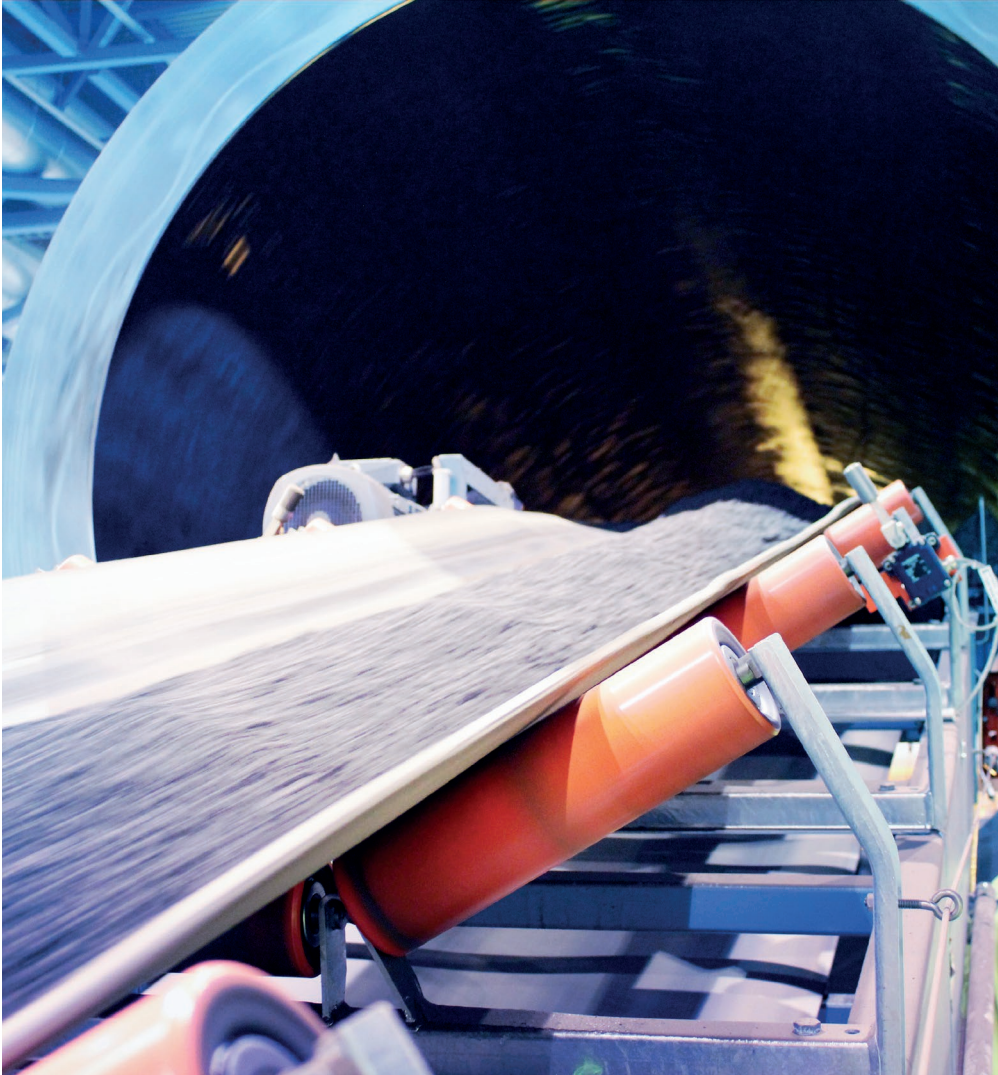
Katsomme tulevaan luottavaisesti. Olemme rakentaneet vahvan perustan kasville, jossa Services-liiketoiminnan laajentaminen ja Solutions-osaamisen kehittäminen kulkevat käsi kädessä. Tavoitteemme on jatkaa kannattavaa kasvua, vahvistaa asemaamme teollisuuden kumppanina ja luoda asiakkaillemme arvoa entistä laajemmalla palvelukokonaisuudella.



Haluan kiittää lämpimästi henkilöstöämme, asiakkaitamme ja kaikkia sidosryhmiämme kuluneesta vuodesta. Yhdessä rakennamme Tormetsista entistä vahvempaa ja vaikuttavampaa teollisuuden kumppania.

Antti Valta
toimitusjohtaja
Tormets Oy

Vastuullisuustyömme lähtökohdat



Vastuullisuus on yksi näkyvimmistä arvoistamme. Se on sisäänrakennettu olennaiseksi osaksi sekä yrityksemme strategiaa että päivittäisiä toimintojamme. Sitoutumalla vastuullisuuteen haluamme taata työntekijöillemme turvallisen ja vastuullisen työpaikan, joka kantaa vastuunsa myös ympäristöstään. Lisäksi alueellisen hyvinvoinnin varmistaminen on meille tärkeää. Toimimme arvojemme mukaisesti kaikissa tilanteissa ja seisomme ylpeästi vastuullisuustyömme takana.

Käsissäsi on kolmas vastuullisuusraporttimme, joka käsittelee tietoja raportointikaudelta 1.1.–31.12.2025. Lisäksi raportti kattaa jo ennen sen laatimista toteuttamamme vastuullisuustoimenpiteet. Vastuullisuusraportti on laadittu soveltuvilta osin noudattaen pienille ja keskisuurille yrityksille tarkoitettua vapaaehtoisen standardin VSME-perusmoduulin ohjeistusta, minkä lisäksi se on yhdenmukainen vuonna 2023 EU-maissa voimaan astuneen CSRD-direktiivin kanssa. Kasvihuonekaasupäästöjen tarkastelussa on noudatettu globaalisti standardoitua GHG-protokollaa.

Vastuullisuuden painopistealueiksi olemme valinneet ympäristön, henkilöstön ja hallinnon. Tämä raportti käsittelee näiden painopistealueiden eteen jo tehtyjä kehittämistoimenpiteitä sekä tavoitteita tuleville vuosille. Vastuullisuustyömme on kestävä ja jatkuvaa, ja päivitämme vastuullisuusraporttimme kerran vuodessa. Vielä tässä vaiheessa raporttiamme ei ole varmennettu kolmansien osapuolten toimesta.

Yrityksemme hallitus seuraa ja valvoo toteuttamiamme vastuullisuustoimia. Hallitus myös tarkastaa ja hyväksyy vastuullisuusraportin. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä raportoivat vastuullisuustavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisesta hallitukselle, minkä lisäksi yrityksen johto auttaa yksikönpäälliköitä toteuttamaan käytännön vastuullisuustoimia yhdessä eri osastojen työntekijöiden kanssa. Jokaisen työntekijämme toimiessa arjen työssään vastuullisesti täytämme tavoitteemme tuttuun, tormetslaiseen tapaan puhaltamalla yhteen hiileen.

Jenni Sorvoja
yhteyshenkilö vastuullisuustyössä
Tormets Oy

Tormets kasvaa kannattavasti

Tarinamme alkaa vuodesta 1969, jolloin Tormets Oy perustettiin. Olemme torniolainen perheyriitys, jonka toimipisteet sijaitsevat tällä hetkellä Torniossa ja Kokkolassa. Lisäksi meillä on tytäryhtiö Tormets Ab Ruotsissa. Liikevaihtomme vuonna 2025 oli 25,0 miljoonaa euroa ja liiketoiminnan voitto 2,1 miljoonaa euroa.

Kuulumme Tornion suurimpiin työnantajiiin. Vuonna 2025 palveluksessamme työskenteli 91 henkilöä. Toimitila-, tuotanto- ja huoltohallimme sijaitsevat Torniossa Torpin teollisuusalueella. Joulukuussa 2025 avasimme Kokkolaan huoltokeskuksen, joka vahvistaa palvelukykyämme Kokkolan alueella sekä koko Länsi-Suomessa.

Suunnittelemme ja valmistamme asiakaskohtaiset tuotteet päämarkkina-alueellamme Suomessa. Toimimme myös kansainvälisesti, ja teemme teollisuuden huoltopalveluita ja projekteja myös muualle Pohjoismaihin.

Palveluihimme kuuluvat muun muassa, prosessi- ja kaasuputkistot, hydraulikka- ja voitelujärjestelmät, teollisuuden huolto- ja kunnossapitopalvelut sekä kuljettimet ja materiaalinkäsittelylaitteet. Palveluvalikoimaamme kuuluvat myös koneistus sekä teräs- ja levytyöt. Toimitamme ratkaisuja teollisuuden eri toimialoille, kuten kaivos-, teräs-, metsä-, energia ja prosessiteollisuuteen.



Pitkäaikaiset, luottamukselliset asiakassuhteet ovat osoitus osaamisestamme tuottaa virheettömiä, laadullisesti korkeatasoisia tuotteita ja kyvystämme tarjota aina yksilöllistä, joustavaa palvelua.

Suurimpiin asiakkaisiimme kuuluu niin metalli-, paperi- ja sahateollisuuden kuin energia- ja kaivosteollisuuden yrityksiä. Niistä monella on toimintaa ja vertailukohteita myös muissa maissa, mikä osoittaa toimintamme ja palvelumme täyttävän eri toimialojen kansainväliset vaatimukset.

Konepajapalveluissa luotamme osaamiseemme, ja meillä onkin erinomaiset resurssit ja osaaminen valmistaa monenlaisia koneistettuja osia sekä moniosaisia hitsattuja kokoonpanoja.

Modernit CNC-ohjatut koneemme takaavat laadukkaan työn jäljen. EN1090-sertifiointi puolestaan takaa kantavien teräsrakenteiden laadun.

Teollisuuden huoltopalveluissa huollamme teollisuuden koneet ja laitteet vaatimusten mukaisissa huoltotiloissamme. Kattavilla huoltosopimuksilla varmistamme asiakkaiden tuotantolaitteiden mahdollisimman tehokkaan ja keskeytyksettömän toiminnan.

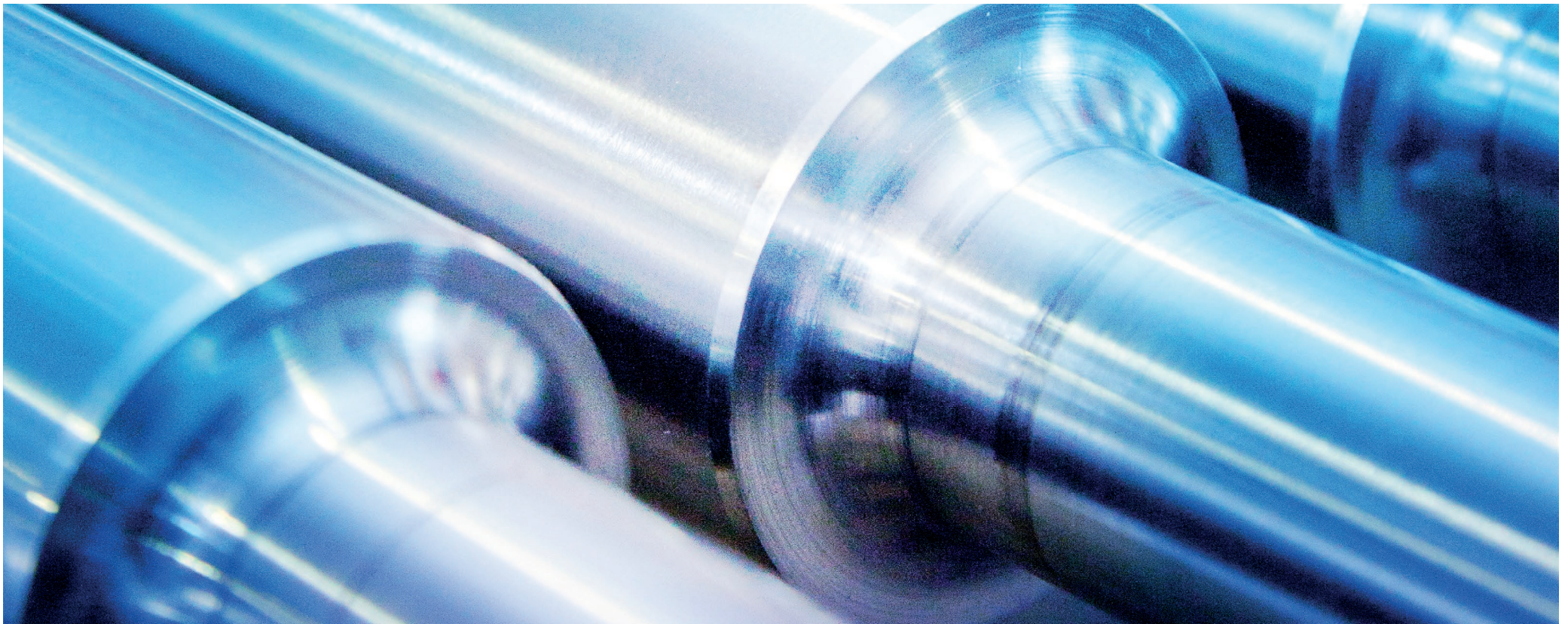
Huoltopalvelumme ansiosta huoltokustannukset ovat hyvin ennustettavissa. Laadukas laitehuolto tuo asiakkaillemme merkittäviä kustannussäästöjä koko laitteiston elinkaaren ajan.

Projektien kokonaisvaltaisissa toimituksissa toteutamme sekä suuret että pienet projektit asiantuntemuksella, luotettavasti ja laadukkaasti aina esisuunnittelusta käyttöönottoon asti. Riskienhallinta ja joustavuus varmistavat budjetin ja aikataulujen pitävyyden säästämällä aikaa, rahaa ja ympäristöä.

Taloudelliset tunnuslukumme

Taulukko 1: Taloudelliset tunnusluvut

	2025	2024	2023
Liikevaihto euroina	24 966 517	16 300 000	18 520 000
Liikevoitto euroina	2 074 752	855 459	1 087 000
Liikevaihdon muutos	51,3 %	-11 %	26,5 %
Henkilöstö	91	91	82



Yhteiset arvomme

Arvomme ovat luotettavuus, vastuullisuus, rohkeus ja reiluus. Toimimme Tormetsilla yhteisten arvojemme mukaan kaikissa tilanteissa.

Teemme tiiminä merkityksellistä työtä, jolla edistämme hyvinvointia niin itsellemme, läheisillemme kuin koko seutukunnalle ja ympäristölle. Teemme rohkeasti kestäviä valintoja, jotka vievät meitä kohti tehokkaampaa ja puhtaampaa tulevaisuutta.

Luotettavuus

Toteutamme asiakkaan tavoitteet kestävästi ja laadukkaasti strategisena kumppanina. Teemme työmme tinkimättömästi ja rehellisesti. Olemme lahjomattomia.

Vastuullisuus

Takaamme turvallisen ja vastuullisen työpaikan, joka huolehtii työntekijöistä ja ympäristöstä. Kannamme vastuuta alueellisesta hyvinvoinnista.

Rohkeus

Teemme rohkeasti kestäviä valintoja, jotka vievät kohti tehokkaampaa ja puhtaampaa tulevaisuutta.

Reiluus

Meillä vallitsee reilun pelin meininki. Olemme oikeudenmukaisia sekä suvaitsevaisia ja kunnioitamme erilaisuutta.

Nämä arvot ja periaatteet ohjaavat Tormetsin toimintaa, ja auttavat meitä saavuttamaan kestävä kehityksen tavoitteet ja tasapainottamaan taloudelliset, ympäristölliset ja sosiaaliset näkökohdat.



Vastuullisuus näkyy kaikessa tekemisessämme



Toimimme B2B-markkinoilla tarjoten palveluita, tuotteita ja kokonaisvaltaisia ratkaisuja teollisuuden tarpeisiin Suomessa ja Pohjoismaissa.

Luotettavana strategisena kumppanina tuomme asiantuntemuksemme tukemaan asiakkaidemme tavoitteiden saavuttamista. Tehostamme tuotantoprosesseja ja energiatehokkuutta sekä parannamme kustannustehokkuutta. Kaikessa toiminnassamme tähtäämme päästöjen vähentämiseen ja vastuullisuuden toteutumiseen.

Strateginen kumppanuus merkitsee meille tormetslaisille vankkaa sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin, yhdessä asiakkaidemme kanssa. Haemme tehtävään aina parhaan ja kestäväen ratkaisun asiakkaan toiveita ja tarpeita kuunnellen.

Osallistumme laitteiden suunnittelusta niiden toteutukseen sekä huoltoon että modernisointiin. Kehittynyttä tietotekniikkaa hyödyntävän tuotannonohjausjärjestelmämme avulla varmistamme, että kokonaisuus etenee jokaisessa vaiheessa hallitusti ja valmistuu sovittuun aikaan.

Teemme sen minkä lupaamme. Toteutamme projektit ja tilaustyöt tarkalleen piirustusten ja mittojen mukaisesti, kestävästi ja tehokkaasti – aina ympäristöä kunnioittaen. Toimitamme valmistamamme tuotteet ja laitteet nopeasti ja täsmällisesti asennusvalmiina kokonaisuuksina perille saakka.

Periaatteenamme on tehdä ainoastaan sellaista jälkeä, joka kelpaa meille itsellemekin. Tartumme työhön päättäväisesti omaan osaamiseemme luottaen, eli niin kuin meillä Tormetsissa on tapana sanoa: Solekko tehdä!

Hiilijalanjäljen kehitys vuosina 2024–2025

Toimintamme ja tuotantomme aiheuttamat suorat päästöt (Scope 1) kasvoivat vuonna 2025 hieman edellisvuoteen verrattuna.

Scope 1 -päästöt olivat yhteensä 162,9 tCO₂e, mikä tarkoittaa noin 9,9 prosentin kasvua vuoteen 2024 nähden. Kasvu johtui erityisesti fossiilisten polttoainneiden käytöstä, jotka muodostavat edelleen merkittävimmän yksittäisen päästölähteen suorissa päästöissämme.

Tavoitteemme vuosille 2026–2028 on siirtyä vaiheittain käyttämään päästöttömiä polttoaineratkaisuja ja siten pienentää toimintamme aiheuttamia suoria päästöjä merkittävästi.

Epäsuorissa Scope 2 -päästöissä mitataan ostamamme energian aiheuttamia päästöjä. Vuoden 2025 aikana Scope 2 -päästömme laskivat noin 3,3 prosenttia ja olivat yhteensä 201,2 tCO₂e. Päästöjen vähenemiseen vaikuttivat erityisesti kaukolämmön kulutuksen pienentyminen, sähkön kokonaiskulutuksen lasku sekä käyttämämme sataprosenttisesti hiilineutraali sähköenergia. Lisäksi aurinkoenergian tuotanto kasvoi hieman edellisvuodesta.

Olemme valmistelleet siirtymistä päästöttömän kaukolämmön käyttöön. Ensimmäiset yksiköt ottavat sen käyttöön vuoden 2026 aikana. Vuosina 2027–2028 käyttöönottoa laajennetaan vaiheittain kaikkiin yksiköihin saatavuuden ja verkostokapasiteetin puitteissa.

Vuoden 2025 aikana liiketoimintamme kasvoi voimakkaasti ja liikevaihto nousi 16,5 miljoonasta eurosta 25,0 miljoonaan euroon. Samalla myös materiaalihankinnat ja toimitusketjun volyymit kasvoivat merkittävästi. Tämä näkyi epäsuorien Scope 3 -päästöjen kasvuna, jotka nousivat noin 29,8 prosenttia ja olivat yhteensä 1 285,9 tCO₂e.



Scope 3 -päästöihin vaikuttivat erityisesti materiaalihankintojen lisääntyminen sekä toimitusketjun laajeneminen. Lisäksi päästölaskentaa kehitettiin vuoden aikana aiempaa tarkemmaksi, mikä osaltaan vaikutti raportoituihin päästömääriin. Tavoitteenamme on jatkossa vahvistaa yhteistyötä vähäpäästöisten materiaalien ja vastuullisten toimittajien kanssa, jotta myös Scope 3 -päästöjä voidaan pienentää tulevina vuosina.

Vaikka liiketoimintamme kasvoi vuoden aikana yli 51 prosenttia, nousivat Scope 1 ja Scope 2 -päästöt yhteensä vain noin 2,2 prosenttia. Tämä osoittaa, että liiketoiminnan kasvua on onnistuttu osittain irrottamaan päästöjen kasvusta. Kehitystä tukivat erityisesti energiatehokkuuteen, uusiutuvaan energiaan sekä

vähäpäästöisiin ratkaisuihin tehdyt toimenpiteet, joiden avulla olemme pystyneet parantamaan toimintamme resurssitehokkuutta.

Päästöintensiteettimme parani vuoden 2025 aikana selvästi. Scope 1 ja Scope 2 -päästöjä syntyi noin 14,6 tCO₂e miljoonaa liikevaihtoeuroa kohden, kun vuonna 2024 vastaava luku oli 21,6 tCO₂e. Kehitys osoittaa, että energiatehokkuuteen ja vähäpäästöisiin ratkaisuihin tehdyt investoinnit tukevat samanaikaisesti sekä liiketoiminnan kasvua että ympäristövaikutusten pienentämistä.

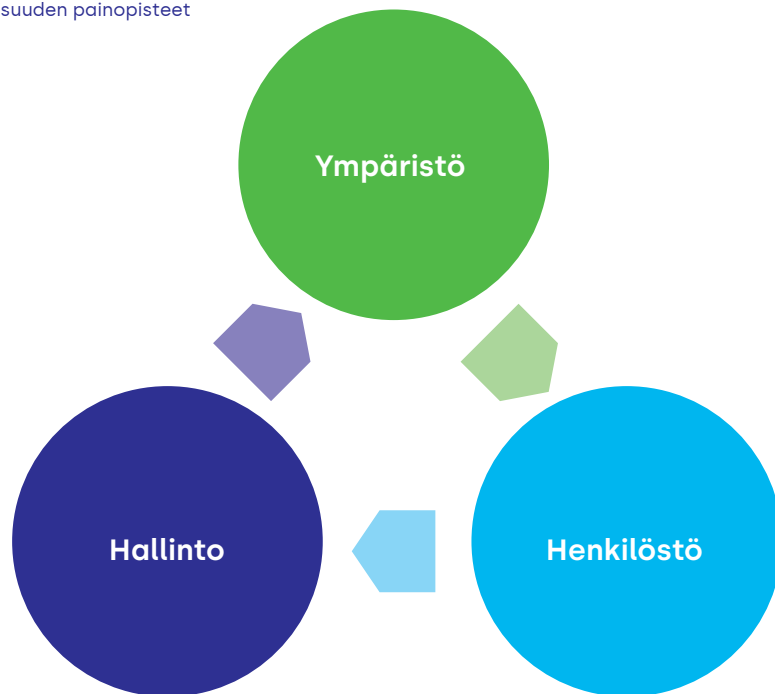
Vastuullisuustyömme jatkuu pitkäjänteisenä. Teemme väsymättä töitä kaikkien päästöjemme pienentämiseksi.

Vastuullisuuden strategiset painopistealueet

Tormets Oy:n vastuullisuus painottuu kolmeen strategiseen alueeseen: ympäristöön, henkilöstöön ja hallintoon (kuva 1).

Ympäristövastuullisuudessa tavoitteenamme on energiatehokkuuden parantaminen ja päästöjen vähentäminen, kierrätyksen edistäminen sekä raaka-aineiden tehokas käyttö. Energiatehokkuuden tavoitteisiin tähtäämme ensisijaisesti optimoimalla energiankulutustamme. Keskitymme vähentämään sekä omia tuotannossamme syntyviä suoria päästöjä että energiankulutuksessa syntyviä epäsuoria päästöjä. Seuraamme hiilijalanjälkeämme systemaattisesti ja kehitämme sen laskentaa jatkuvasti. Jatkuva seuranta ohjaa toimintaamme esimerkiksi jätemäärän minimointiin ja kierrätyksen edistämiseen. Hallitaksemme toimintamme ympäristövaikutuksia

Kuva 1: Vastuullisuuden painopisteet



mahdollisimman hyvin, olemme rakentaneet ja sertifioineet ISO 14001-standardin mukaisen ympäristöasioiden hallintajärjestelmän vuonna 2025.

Henkilöstövastuullisuudessa keskitymme työturvallisuuteen. Lisäksi tavoitteenamme on henkilöstön hyvinvoinnin parantaminen sekä monimuotoisuuden lisääminen. Työturvallisuudessa yhtenä käytännön toimenpiteenämme on Tormets Työturvallisuuskortti -konseptimme kehittäminen. Siihen liittyvät myös koko työyhteisölle järjestettävät työturvallisuuskoulutukset. Työterveys- ja työturvallisuuden osalta tavoitteenamme on rakentaa ja sertifioida ISO 45001 -työturvallisuuden ja työterveyden hallintajärjestelmä vuoden 2026 aikana.

Työhyvinvoinnista huolehtiminen on meille jatkuvaa parantamista henkilöstöä kuunnellen. Meille henkilöstön monimuotoisuus on vahvuus, jota haluamme edistää. Toimintamme jatkuvuuden turvaaminen ja hallittu kasvu edellyttävät kansainvälisen rekrytinnin laajentamista. Siinä yhtenä keskeisenä tehtävänä on edistää ulkomailta tulevien työntekijöiden perheiden yhdistämistä. Vuosien 2024–2025 aikana olemme tukeneet ulkomaalaisia työntekijöitä heidän perheidensä muutossa Suomeen. Olemme auttaneet perheitä käytännön järjestelyissä, kuten sopivan asunnon löytämisessä, viranomaisasioiden hoitamisessa sekä arjen käynnistämisessä uudessa ympäristössä. Tavoitteenamme on rakentaa pitkäjänteisesti turvallinen ja vakaa ympäristö, jossa työntekijämme ja heidän perheensä voivat viihtyä, integroitua yhteiskuntaan ja rakentaa tulevaisuuttaan Suomessa.

Hallinto on kolmas strateginen vastuullisuuden painopistealueemme. Vuonna 2025 Tormetsille nimitettiin uusi hallitus, joka toimii yhtiön perusperiaatteiden mukaisesti ja edistää vastuullista toimintaa. Uuden hallituksen johdolla on rakennettu kasvuun perustuva strategia. Toiminta on organisoitu Tormets Solutions- ja Tormets Services -liiketoimintoihin, ja hallitus ohjaa yhtiön kasvutavoitteiden toteutumista.

Me kaikki Tormetsilla teemme merkityksellistä työtä, jolla rakennamme hyvinvointia paitsi itsellemme ja läheisillemme, myös seutukunnalle ja ympäristölle. Teemme rohkeasti kestäviä valintoja, jotka vievät kohti tehokkaampaa ja puhtaampaa tulevaisuutta.

Ympäristövastuullisuus

Tähtäämme kaikessa toiminnassamme päästöjen vähentämiseen, energiatehokkuuden parantamiseen ja vastuullisuuden toteutumiseen. Käyttämällä luonnonvaroja tarkoituksenmukaisesti ja kustannustehokkaasti rakennamme valoisampaa tulevaisuutta niin itsellemme kuin tuleville sukupolville.

Vuonna 2025 aurinkoenergian tuotto kasvoi kolmatta vuotta peräkkäin ja nousi 83,9 MWh:iin. Samalla sähköenergian kulutus laski edellisvuodesta 4,0 prosenttia. Kaukolämmön kulutus ja siitä aiheutuvat päästöt vähenivät vuoteen 2024 verrattuna. Kaukolämmön päästöt laskivat noin 3,3 prosenttia, mikä jatkaa kehitystämme kohti energiatehokkaampaa ja vähäpäästöisempää toimintaa.

Taulukko 2: Energiankulutus vuosina 2025, 2024 ja 2023

	2025	2024	2023
Aurinkoenergian tuotto	83,9 MWh	80,7 MWh	73,6 MWh
Sähköenergian kulutus	765,0 MWh	796,9 MWh	743,6 MWh
Sähköenergian päästöt	0 tCO _{2e}	0 tCO _{2e}	0 tCO _{2e}
Kaukolämpöenergian kulutus	1116,5 MWh	1 154,7 MWh	1 164,3 MWh
Kaukolämpöenergian päästöt	201,2 tCO _{2e}	208,1 tCO ₂	209,9 tCO ₂

Tavoitteenamme on optimoida energiankulutusta, minimoida jätteiden syntyä, edistää kierrätystä sekä tehostaa raaka-aineiden käyttöä. Sitoudumme päästöjen vähentämiseen ja hiilijalanjäljen laskennan jatkuvaan kehittämiseen. Vuoden 2025 aikana rakensimme ympäristöhallintajärjestelmämme ja saavutimme ISO 14001 -sertifiointin, joka tukee tavoitteidemme saavuttamista systemaattisen ympäristöjohtamisen avulla.

Konepajamme tarvitsemasta energiasta viidesosa tuotetaan aurinkoenergialla ja loput katetaan sataprosenttisesti uusiutuvalla sähköenergialla. Veni Energian meille välittämä sähkö tuotetaan täysin hiilidioksidivapaasti vesi-, tuuli-, aurinko-, bio- ja geotermisellä energialla sekä ydinvoimalla (kuva 2).

Vuonna 2025 kokonaisenergiankulutuksemme oli noin 1 881,5 MWh sisältäen ostetun sähkö- ja kaukolämpöenergian.

Alkuperätakuutodistus

VENI Energia takaa, että **Tormets Oy** hankkima sähkö on kokonaisuudessaan fossiilivapaasti tuotettua.

Todistuksen tyyppi: **Alkuperätakuu**

Ajanjakso: **2025**

Tuotantoalue: **Eurooppa**

Tuotantomuoto: **Vesi- ja ydinvoima**

Kjell Martin Grimeland, CEO
VENI Energia



Kestävän kehityksen toimenpiteitämme

- Tuotannon aurinkovoimala
- Päästöttömän sähköenergian käyttö
- Energiaa säästävien LED-valaisimien käyttö osassa tuotantotilojamme
- Paikallisten tuotteiden ja palveluiden suosiminen
- Jätteiden ja materiaalien kierrätys
- Hiilijalanjäljen laskenta ja sen edelleen kehittäminen
- Vastuullisuusraportin laadinta

Tormetsin hiilijalanjälki vuonna 2025

Raportoimme toimintamme ilmastovaikutuksista kasvihuonekaasupäästöinä, joista käytetään usein myös nimitystä hiilijalanjälki. Hiilijalanjäljellä tarkoitetaan organisaation toiminnasta aiheutuvien kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärää tietyllä tarkastelujaksolla. Aloitimme päästöjen laskennan vuonna 2023. Näin ollen vuosi 2023 toimii laskennassamme perusvuotena, johon päästömääriä verrataan tulevana vuosina.

Olemme laskeneet hiilijalanjälkemme noudattaen Greenhouse Gas Protocol (GHG) Corporate Standard -sisältöjä. GHG-protokollassa päästöt jaetaan kolmeen luokkaan: yrityksen omasta liiketoiminnasta aiheutuvat, suorat päästöt (Scope 1), liiketoiminnan epäsuorasti aiheuttamat päästöt (Scope 2) sekä koko toimitusketjun tuottamat muut epäsuorat päästöt (Scope 3). Tässä raportissa päästöt esitetään hiilidioksidiekvivalenttitonneina muodossa tCO₂e, joka kuvaa hiilidioksidipäästöjen määrää tonneissa.

Vuonna 2025 oman toimintamme suorat ja epäsuorat päästöt olivat yhteensä 364,1 tCO₂e. Tästä luvusta 45 prosenttia syntyi ajoneuvojen polttoaineen kulutuksesta sekä hitsausprosesseista syntyneistä Scope 1 -päästöistä. Loput 55 prosenttia päästöistä kohdistuivat fossiilisilla polttoaineilla tuotetun kaukolämmön käyttöön (taulukko 3).

Koko toimitusketjun tuottamien, epäsuorien Scope 3 -päästöjen osuus hiilijalanjäljestämme vuonna 2025 olivat 1358,1 tCO₂e. Näihin päästöihin lukeutuvat esimerkiksi tuotannossa käytettävät metallimineraalit, vesi ja jätevesi, osto- ja myyntikuljetukset, jätteet, liikematkustaminen sekä työmatkaliikenne.

Scope 3 -luokan suurimmat päästöt aiheutuivat käyttämiemme raaka-aineiden eli teräsmateriaalien valmistuksen päästöistä. Kaikkien toimintamme tuottamien päästöjen (Scope 1–3) yhteenlaskettu määrä vuonna 2025 oli 1722,2 tCO₂e.

Päästöjen prosentuaalinen jakauma Scope-luokkien välillä on esitetty taulukossa 4.

Taulukko 3: Kasvihuonekaasupäästöt vuosina 2025, 2024 ja 2023, Scope 1 ja -2 (tCO₂e)

Kasvihuonekaasu-päästöt (t CO ₂ e)	2025	%-osuus hiilijalanjäljestä	2024	%-osuus hiilijalanjäljestä	2023	%-osuus hiilijalanjäljestä
Scope 1	162,9	45 %	148,2	42 %	150,7	42 %
Scope 2	201,2	55 %	208,1	58 %	209,8	58 %
Yhteensä	364,1	100 %	356,2	100 %	360,5	100 %

Taulukko 4: Kasvihuonekaasut vuonna 2025, 2024 ja 2023, Scope 1 ja -2 (tCO₂e)

Kasvihuonekaasu-päästöt (t CO ₂ e)	2025	%-osuus hiilijalanjäljestä	2024	%-osuus hiilijalanjäljestä	2023	%-osuus hiilijalanjäljestä
Scope 1	162,9	11 %	148,2	11 %	150,7	12 %
Scope 2	210,2	12 %	208,1	15 %	209,8	16 %
Scope 3	1358,1	78%	986,0	73 %	933,0	72 %
Yhteensä	1722,2	100 %	1 342	100 %	1 294	100 %

Taulukossa 5 on esitetty tarkemmin hiilijalanjäljen päästöjen jakautuminen päästölähteittäin.

Eniten kasvihuonepäästöjä aiheuttaa tuotannossamme raaka-aineina käytettävät teräsmateriaalit. Toiseksi eniten päästöjä syntyy kaukolämpöenergian käytöstä ja kolmanneksi yrityksemme autojen polttoaineiden käytöstä.

GHG-protokollan mukaisesti olemme laskeneet Scope 2 -päästöt sekä markkina-perusteisesti että sijaintiperusteisesti. Sijaintiperusteinen laskenta kertoo, kuinka paljon käyttämästämme energiasta todellisuudessa syntyy päästöjä. Laskennassa käytetään paikallisen sähköverkon tai muun energiaverkon keskiarvopäästökerrointa, yleensä maakohtaisia arvoja. Markkinaperusteisten päästöjen laskenta puolestaan suoritetaan energiantuottajan antaman päästökertoimen avulla.



Taulukko 5: Markkina- ja sijaintiperusteiset päästöt kategorioittain vuosina 2025, 2024 ja 2023

Scope	Kategoria	2025 markkinaperusteiset päästöt (t CO ₂ e)	2025 sijaintiperustaiset päästöt (t CO ₂ e)	2024 markkinaperusteiset päästöt (t CO ₂ e)	2024 sijaintiperustaiset päästöt (t CO ₂ e)	2023 markkinaperusteiset päästöt (t CO ₂ e)	2023 sijaintiperustaiset päästöt (t CO ₂ e)
Scope 1	Polttoaineet	159,0	159,0	146,6	146,6	147,9	147,9
	Prosessi	3,9	3,9	1,6	1,6	2,8	2,8
Scope 2	Ostettu sähkö	0,0	50,5	0,0	52,6	0,0	49,1
	Ostettu kaukolämpö	210,2	159,7	208,1	165,1	209,8	166,5
Scope 3	Raaka-aineet	1183,1	1 110,8	850,7	850,7	807,2	807,2
	Kuljetus ja jakelu	25,1	25,1	35,4	35,4	35,4	35,4
	Jäte	10,8	10,8	7,5	7,5	11,6	11,6
	Liikematkat	51,5	51,5	8,6	8,6	1,4	1,4
	Työmatkat	87,7	87,7	84,0	84,0	77,8	77,8
Yhteensä		1722,3	1 659,0	1 342,4	1 352,0	1 293,8	1 299,6

Ympäristövastuun kehitys 2024–2025



Vuonna 2025 organisaation ympäristövastuun tunnusluvuissa nähtiin sekä positiivista kehitystä että uusia haasteita verrattuna vuoteen 2024.

Merkittävin parannus saavutettiin kierrätysasteessa, joka nousi 33 prosentista 45 prosenttiin. Kehitys osoittaa, että lajittelua ja materiaalien ohjaamista kierrätykseen onnistuttiin tehostamaan selvästi vuoden 2025 aikana. Samalla hyötykäyttöaste säilyi edelleen korkealla tasolla.

Kokonaisjättemäärä pysyi lähes ennallaan. Vuonna 2024 jätettä syntyi 39,7 tonnia ja vuonna 2025 yhteensä 40 tonnia, joten kasvua oli vain noin 0,9 prosenttia. Tämä viittaa siihen, että toiminnan ympäristökuormitus pysyi määrällisesti vakaana. Jättemäärän pysyminen lähes samalla tasolla liiketoiminnan voimakkaasta kasvusta huolimatta osoittaa toiminnan materiaalitehokkuuden parantuneen sekä ympäristökuormituksen pysyneen suhteellisesti hallinnassa.

Hiilijalanjälki kasvoi selvästi. Vuonna 2024 jätehuollon hiilijalanjälki oli 7,5 tCO₂e, kun vuonna 2025 se nousi 11,8 tCO₂e. Kasvua oli noin 63 prosenttia. Koska jättemäärä pysyi lähes samalla tasolla, päästöjen kasvu viittaa siihen, että jätteenkäsittelyn tai kuljetusten päästövaikutukset ovat kasvaneet vuoden aikana. Jätteenkäsittelyn osalta hiilijalanjälki vuonna 2024 oli 6,5 tCO₂e, kun taas vuonna 2025 jätteenkäsittelyn hiilijalanjälki oli 10,8 tCO₂e.

Kokonaisuutena tarkasteltuna vuoden 2025 kehitys osoittaa, että kierrätyksen tehostamisessa saavutettiin hyviä tuloksia. Tavoitteenamme on lisätä materiaalien kierrätystä ja pienentää hiilijalanjälkeämme myös tästä eteen päin.

Tiekarttamme kestävään kehitykseen

Tiekartassa on esitetty tärkeimmät kestävä kehityksen konkreettiset saavutuksemme ja tavoitteemme.

2018–2023	2024	2025	2026	2027
– Aurinkovoimalan asennus ja oma sähköntuotanto – Työsuhdepolkupyörät henkilöstölle – Siirtyminen päästöttömään sähköenergiaan – Led-valaistuksen lisääminen – Sähköautojen latauspisteiden asennus – Tuki ulkomailta rekrytoiduille työntekijöille	– Hiilijalanjäljen laskenta – Vastuullisuusraportin laadinta – Koulutus ja tuki ulkomailta rekrytoiduille työntekijöille – Kansainvälisen rekrytoinnin laajentamisen kartoitus – Siirtyminen päästöttömiin hitsauskaasuihin – Päästöttömien pesula-palveluiden käyttöönotto	– Tormets-turvallisuus-konsepti – Jättemäärän minimointi ja kierrätyksen edistäminen – ISO 14001 -ympäristö-sertifiointi – Ulkomailta rekrytoitujen työntekijöiden perheiden yhdistämisen tukeminen – Henkilöstön tasa-arvo-suunnitelman laatiminen – Sitoutuminen Kierrätys-ravinteita prosessivirroista (KIRSI) -hankkeeseen 1.6.2025–31.5.2027	– Asteittainen siirtyminen päästöttömien teräsmateriaalien käyttöön – Asteittainen siirtyminen päästöttömän kaukolämmön käyttöön – Päästöttömien polttoaineiden lisääminen omissa ajoneuvoissa – Energiankulutuksen optimointi – Päästöttömien ajoneuvojen lisääminen huolto-palveluiden käyttöön	– Vastuullisuustavoitteiden tarkastelu vuosille 2028–2030 – Hiilijalanjäljen laskennan kehittäminen – Vastuullisuusraportoinnin kehittäminen – Asteittainen siirtyminen päästöttömien teräsmateriaalien käyttöön jatkuu – Asteittainen siirtyminen päästöttömän kaukolämpöenergian käyttöön jatkuu

Vastuullisuusstrategiamme mukaisesti mahdollistamme osaltamme myös asiakkaidemme ponnistelut vastuullisuuden saavuttamiseksi. Tormetsin tuotteiden korkea laatu ja pitkä elinkaari osaltaan tukevat vastuullisuuden toteutumista. Niin ikään huolto- ja kunnossapitoliiketoiminnan ytimessä on tuotantokoneiden ja laitteistojen elinkaari-palvelut, mikä osaltaan tukee asiakkaidemme vastuullisuutta.

Resurssien tehokas käyttö, kiertotalous ja jätehuolto

Kiertotalousajattelu on vahvasti mukana kaikessa toiminnassamme – onhan yksi ydinliiketoiminta-alueemme keskittynyt kokonaan asiakkaidemme koneiden ja laitteiden huoltoon. Tarjoamalla asiantuntevia huoltopalveluita pyrimme pidentämään laitteiden käyttöikää ja vähentämään uusien materiaalien tarvetta.

Panostamme tuotannossamme käytettävien materiaalien sekä prosesseista syntyvien jätteiden tehokkaaseen kierrätykseen. Vuoden 2025 aikana onnistuimme parantamaan toimintamme kierrätysastetta entisestään. Kehitimme materiaalien lajittelua ja kierrätysprosesseja sekä lisäsimme kierrätettävien materiaalien hyödyntämistä tuotannossamme.

Materiaalivalinnoissa huomioimme yhä tarkemmin tuotteiden ja komponenttien kierrätettävyyssominaisuudet. Kaikissa toimittamissamme tuotteissa ja palveluissa pyrimme suosimaan sellaisia materiaaleja ja ratkaisuja, jotka mahdollistavat tehokkaan kierrättämisen sekä materiaalien mahdollisimman pitkän elinkaaren.

Pakkausmateriaalien kierrätys

Kierrätämme meille saapuvat pakkausmateriaalit useampaan kertaan. Käsittelemme pakkauspahvit paalaamalla ne kierrätystä varten, lajittelemme pakkausmuovit asianmukaisesti ja palautamme meille saapuvat EUR- ja FIN-myymlälat takaisin käyttöön.

Metallien kierrätys

Vuonna 2024 tuotannossamme syntyi yhteensä 197,9 tonnia metallijättemateriaaleja. Työntekijämme lajittelevat jättemetallit laaduiltain, minkä jälkeen ne voidaan kuljettaa edelleen kierrätettäväksi. Kaikki meillä syntynyt metallijättemateriaali käytetään uudelleen metalliteollisuuden raaka-aineena, vähentäen näin tarvetta ympäristöä kuormittavien neitseellisten materiaalien louhimiselle ja jalostamiselle.

Resurssien tehokas käyttö

Jo usean vuoden ajan olemme kouluttaneet henkilöstöämme lean-menetelmien käytössä. Lean-ajattelu on auttanut meitä tunnistamaan ja poistamaan hukkaa tuotantoprosesseistamme ja olemme näin onnistuneet parantamaan sekä resurssitehokkuutta että tuottavuutta. Tavoitteenamme on jatkossakin vahvistaa lean-ajattelua ja sitoa sen periaatteet tiiviisti osaksi vastuullisuustyötämme.

Energiatehokkuuteen olemme hakeneet parannuksia vaihtamalla valaisimien polttimoita asteittain LED-lamppuihin. Lisäksi hyödynnämme omista aurinkopaneeleistamme saamaamme aurinkoenergiaa tuotannon energiatarpeisiin.

Jätteet, kierrätys, hyötykäyttö

Toimintamme sivuvirtoina syntyvät jätteet lajitellaan ja kierrätetään, vaaralliset jätteet puolestaan käsittelee jätehuoltoyritys asianmukaisin menetelmin. Jätehuoltoamme koskevia tietoja seuraamme Lassila & Tikanojan (L&T) tarjoaman Ympäristönetti-palvelun jättekirjanpidosta. Konkreettisenä tavoitteenamme on jätemäärän minimointi, ja sen rinnalla myös kierrätyksen edistäminen on tulevana vuosina yksi tärkeimpiä tavoitteita ympäristövastuullisessa toiminnassamme.

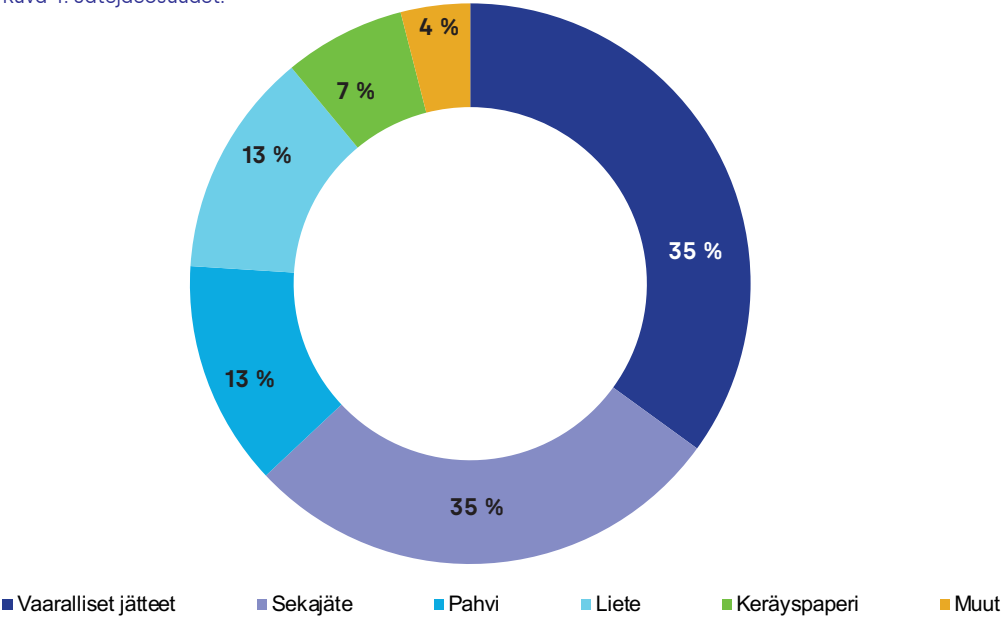
Kuva 3 esittelee vuoden 2025 aikana toiminnassamme syntyneen jätteen kokonaismäärän ja sen tuottamat kasvihuonekaasupäästöt (tCO₂e). Kokonaisuudessaan toimintamme tuottivat vuoden 2025 aikana 40 tonnia jätettä, josta peräti 89 prosenttia ohjautui hyötykäyttöön. Kierrätettäväksi kelpaavan materiaalin osuus kokonaismäärästä oli 45 prosenttia.

Kierrätys- ja hyötykäyttöaste ovat jätteen kokonaismäärän ja kasvihuonekaasupäästöjen ohella tärkeitä mittareita, joita parantamalla pyrimme kantamaan kortemme kekoon kiertotalouden edistämiseksi. Tavoitteenamme on nostaa kierrätysaste 50 prosenttiin ja hyötykäyttöaste 95 prosenttiin vuoden 2027 loppuun mennessä.

Kuva 3: L&T:n Ympäristönetin avainluvut.



Kuva 4: Jätejaeosuudet.



Taulukko 6: Jätteet ryhmittäin tonneina vuosina 2025, 2024 ja 2023.

Jätelaji	2025	2024	2023
Pakkausmuovit	1 t	0 t	0 t
Liete	5 t	4 t	7 t
Sekajäte	11 t	16 t	17 t
Vaaralliset jätteet	14 t	12 t	15 t
Energia	0 t	0 t	0 t
Keräyspaperi	3 t	1 t	0 t
Pahvi	5 t	5 t	6 t
Sähkö- ja elektroniikkaromu	0 t	0 t	0 t
Yhteensä	40,04 t	37,9 t	47,7 t

Henkilöstövastuullisuus



Olemme paikallisesti merkittävä työllistäjä Torniossa.

Vuonna 2025 työyhteisöömme kuului jo 91 teollisuusalan ammattilaista. Ammatitaitoinen henkilöstö on tärkein voimavaramme. Arvojemme mukaisesti olemme sitoutuneet vastuullisuuteen myös henkilöstöhallinnossamme. Takaamme turvallisen ja vastuullisen työpaikan, joka huolehtii sekä ympäristöstä että työntekijöistään. Kannamme vastuuta myös alueellisesta hyvinvoinnista. Haluamme rakentaa hyvinvointia paitsi itsellemme ja läheisillemme, mutta myös koko seutukunnalle ja sen lähialueille.

Rekrytointimme on monimuotoinen, oikeudenmukainen ja syrjimätön. Työyhteisömme on monikulttuurinen, minkä lisäksi olemme panostaneet ulkomailta Suomeen rekrytoitujen työntekijöiden kotoutumiseen. Noudatamme voimassa olevaa Teknologiateollisuuden TES:iä. Palkkausjärjestelmämme on työehtosopimusten ja työn vaativuuden arvioinnin mukainen sekä sukupuolineutraali. Maksamamme palkat ovat vähimmäispalkkojen yläpuolella.

Kilpailukykyisen palkkauksen lisäksi tarjoamme koko henkilöstölle henkilöstörahas-
ton eli palkkiorahaston, johon maksettavat tulospalkkiot kertyvät. Tulospalkkiot on sidottu yrityksemme mittareihin, kuten käyttökatteeseen ja turvallisuuteen. Henkilöstörahas-
tostamme tavoitteet vuodelle 2025 täyttyivät.

Työturvallisuus on kaikki kaikessa

Olemme sitoutuneet työturvallisuudessa jatkuvaan parantamiseen sekä työtapa-
turmien ennaltaehkäisyyn. Pyrimme takaamaan jokaiselle työntekijällemme turval-
lisen työympäristön muun muassa huolellisen työhön perehdytyksen, koulutusten,
töiden riskien arvioinnin ja työn valvonnan kautta. Säännöllisesti toteutettavien
turvallisuskävelyiden yhteydessä kartoitamme säännöllisesti työympäristön
fysikaaliset, henkiset ja kemialliset vaaratekijät ja riskit ja kirjaamme tarvittavat
toimenpiteet työsuojelutarkastuspöytäkirjaan.

Vuonna 2025 meillä tapahtui kolme työtapaturmaa. Työtapaturmiin johtaneet
olosuhteet käydään aina läpi tarkasti, jotta tapaturma ei pääsisi toistumaan.
Lisäksi käytössämme on vaaratilanne- ja läheltä piti -ilmoituskäytäntö HOKSU-jär-
jestelmän kautta. Järjestelmä toimii myös whistleblowing-kanavana, jonka kautta
työntekijämme voivat tehdä anonyymejä ilmoituksia epäillyistä väärinkäytöksistä.
Vuonna 2024 otimme käyttöön vastuuttoman työkäyttäytymisen estämisen mallin,
jolla pyrimme parantamaan työturvallisuutta entisestään.

Vastuullisia työhyvinvoinnin toimenpiteitämme

- 
- Lounas- ja liikuntaetu
 - Työsuhteiden kypäryä
 - Joustavat työajat ja etätömahdollisuudet
 - Useita sähköautojen latauspisteitä
 - Henkilöstöraho
 - Vapaaehtoinen sairaskuluvakuutus
 - Vapaa-ajan tapaturmavakuutus
 - Korvaavan työn ohjelma
 - Työhyvinvointikysely

Esimerkkejä koulutuksista ja harjoittelumahdollisuuksista:

- Lakisääteiset koulutukset
- Kielikoulutukset
- Lean-koulutus
- IWS-koulutus
- Järjestelmäkoulutus
- Harjoittelu ja oppisopimuspaikat
- Tutkimus- ja kehityshankkeet Lapin AMK:n kanssa

Turvallisuusasiat käydään läpi viikoittain sekä toimihenkilöpalaverissa että työnteki-
jöiden kanssa pidettävissä taulupalaverissa. Niiden lisäksi vaikutamme työturval-
lisuuteen ja turvallisuusasenteisiin koko henkilöstön kattavilla työturvallisuuskoulu-
tuksilla. Olemme kehittämässä omaa Tormets Työturvallisuuskortti -konseptia, jolla
varmistamme, että jokainen tormetslainen osaa ja voi tehdä työnsä turvallisesti.

Haluamme kaikkien voivan hyvin ja kehittäämme osaamistamme

Tuemme henkilöstömme työkykyä laajan työterveyshuollon avulla, johon liittyy
varhaisen puuttumisen malli. Noudatamme myös korvaavan työn käytäntöä, jossa
työtapaturmassa loukkaantuneelle tarjotaan kevennettyä työtä hänen työkyky-
nsä rajoissa. Käytössämme on myös useita henkilöstön työhyvinvointiin tähtääviä
työsuhte-etuja, joilla edistämme myös työtyytyväisyyttä ja henkilökunnan sitoutu-
mista yritykseen.

Tarjoamme työntekijöillemme tasapuolisesti koulutus- ja kehittymismahdollisuuksia,
jotka parantavat heidän osaamistaan ja uramahdollisuuksiaan. Teemme tiiviistä
yhteistyötä myös oman alueemme oppilaitosten kanssa.

Hallinnollinen vastuullisuus

Yksi tärkeimmistä arvoistamme on vastuullisuus. Myös hallinnollinen vastuullisuus on listattu osaksi tämän arvon toteuttamista. Toimimme vastuullisesti ja tehokkaasti ottaen huomioon kaikkien sidosryhmien, kuten osakkeenomistajien, johtajien, työntekijöiden, asiakkaiden ja meitä ympäröivän yhteisön edut.

Hallinnollinen vastuullisuus heijastuu suoraan myös yrityksemme taloudelliseen vastuullisuuteen. Taloudellinen vastuullisuus lähtee hyvästä hallintotavasta, johon vastuullinen yritystoimintamme perustuu.

Myös hallinnollisissa toimissamme haluamme olla avoimia, rehellisiä ja oikeudenmukaisia. Toimimme vastuullisesti, olemme päätöksenteossa läpinäkyviä ja olemme sitoutuneet noudattamaan kaikessa toiminnassamme toimialaamme koskevia lakeja, asetuksia ja säädöksiä.



Reilun pelin meininki

Vastuullinen yrityskulttuurimme on monimuotoinen, yhdenvertainen ja tasa-arvoinen, ja sitä johdetaan reilusti. Liiketoiminnan kestävässä kehityksessä noudatamme korkeita eettisiä periaatteita ottaen huomioon kaikkien osapuolten edut. Korruption ja lahjonnan vastaisuus on sisäänrakennettu Tormetsin arvoihin.

Olemme laatineet oman Code of Conduct -ohjeistuksen, minkä lisäksi olemme sitoutuneet noudattamaan myös asiakkaidemme eettisten periaatteiden ohjeistuksia. Lisäksi yrityksemme noudattaa EU:n yleistä tietosuojasetusta (GDPR).

Haluamme varmistaa, että kaikkia työntekijöitämme kohdellaan tasavertaisesti, tilanteesta riippumatta. Emme salli syrjintää missään muodossa. Käytössämme oleva HOKSU-järjestelmä toimii whistleblowing-kanavana, jonka kautta työntekijämme voivat tehdä ilmoituksia väärinkäytöksistä anonyyminä QR-koodilla. Myös asiakkaamme voivat antaa palautetta kyseisen järjestelmän kautta.

Toimintaamme ohjaavat sertifikaatit

Vastuullisuus, laatu ja jatkuva parantaminen muodostavat toimintamme perustan. Toimintaamme ohjaavat kansainvälisesti tunnustetut johtamisjärjestelmät ja tuotantostandardit, jotka varmistavat yhtenäisen, jäljitettävän ja vaatimustenmukaisen toiminnan kaikissa prosesseissamme.

Toimintamme on sertifioitu ISO 9001:2015, ISO 14001 ja EN 1090 -standardien mukaisesti.

ISO 9001:2015 -laadunhallintajärjestelmä ohjaa toimintaamme kohti järjestelmällistä laadunhallintaa ja jatkuvaa parantamista. Järjestelmä perustuu prosessien analysointiin, kehittämiseen ja tehostamiseen sekä sisäisiin ja ulkoisiin auditointeihin. Sen avulla varmistamme lakisääteisten vaatimusten täyttymisen sekä hyvyn tuottaa tasalaatuisia tuotteita ja palveluita asiakkaiden vaatimusten mukaisesti.

ISO 9001:2015 -sertifikaatti kattaa toimintamme laajasti, mukaan lukien kone- ja laiterakennus, teräsrakenteet, koneistuspalvelut, teollisuusputkistot sekä teollisuuden huolto- ja hydraulikkapalvelut.

EN 1090 -tuotantostandardi ohjaa teräs- ja alumiinirakenteiden valmistusta sekä hitsauksen laadunhallintaa. Sen avulla varmistamme, että rakenteelliset tuotteemme täyttävät eurooppalaiset turvallisuus- ja laatuvaatimukset. Järjestelmä kattaa hitsauksen laadunhallinnan aina toteutusluokkaan EXC3 asti (EN 1090 EXC 1–3), ja konepajalla valmistetut tuotteet merkitään SFS-EN ISO 1090-1 -standardin liitteen ZA mukaisesti menetelmän 3a vaatimusten mukaisesti.

ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä ohjaa ympäristövaikutusten tunnistamista, hallintaa ja vähentämistä kaikessa toiminnassamme. Järjestelmän avulla kehitämme toimintaamme ympäristövastuullisesti koko arvoketjun laajuudelta materiaali-hankinnoista tuotantoon ja raportointiin. Sertifioitu ympäristöjärjestelmämme kattaa koko organisaation toiminnan ja tukee tavoitteitamme resurssitehokkuuden parantamisessa sekä ympäristöhaittojen ehkäisemisessä.

Näiden sertifioitujen järjestelmien avulla varmistamme toiminnan laadun, turvallisuuden ja vastuullisuuden yhtenäisenä kokonaisuutena, jota kehitämme jatkuvasti yhdessä sidosryhmiemme kanssa.

Alueellinen vaikuttaminen

Kannamme yrityksenä osamme myös yhteiskunnallisesta vastuusta. Vaikutamme paikallisesti osallistumalla esimerkiksi Lapin Kauppakamarin teollisuusvaliokunnan toimintaan, minkä lisäksi edustamme paikallisen elinkeinoyhtiön, Business Tornion, hallituksessa. Pyrimme omalta osaltamme takaamaan edellytykset elinvoiman jatkuvalle kasvulle sekä seutukunnassamme että sen lähialueilla.

Tämän lisäksi osallistumme aktiivisesti myös Teknologiateollisuus ry:n Pohjois-Suomen aluejohtokunnan toimintaan. Teknologiateollisuus ry:n aluetoiminta tarjoaa

yrittäjäkohtaisen avun ja kouluttamisen lisäksi avoimia koulutuksia ja tapahtumia. Alueellinen toiminta tarjoaa myös vaikutusmahdollisuuden eri alueiden jäsenyrityksille. Teknologiateollisuus ry on jäsentensä verkostoitumisen ja yhteistyön alusta koko Suomessa.

Osallistumalla aktiivisesti järjestöjen ja edunvalvontaorganisaatioiden toimintaan edistämme yhteiskunnallista ja alueellista hyvinvointia vaikuttamalla paikallisiin ja kansallisiin päätöksentekoprosesseihin yhteistyön ja verkostoitumisen kautta. Tuemme paikallista elinkeinoelämää myös hankkimalla paikallisia tuotteita ja palveluita, jotka luovat työpaikkoja ja vahvistavat paikallista taloutta.

Sidosryhmäyhteistyö

Käymme säännöllistä vuoropuhelua tärkeimpien sidosryhmiemme kanssa. Pitämällä aktiivisesti yhteyttä ja pyrkimällä rakentamaan yhteistyöhön kumppaneidemme kanssa olemme mukana hyvin toimivissa yhteistyöverkostoissa, jotka tukevat kaikkien osapuolten mahdollisuuksia menestyä.

Tärkeimmät sidosryhmämme koostuvat asiakkaista ja muista metallialan toimijoista, henkilöstöstä, omistajista, rahoittajista, alihankkijoista ja toimittajista, työterveyshuollosta, kouluista ja oppilaitoksista, paikallisyhteisöistä, järjestöistä ja edunvalvontaorganisaatioista, lainsäätäjistä ja viranomaisista sekä mediasta.

Jäsenyytemme järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa

- Lapin Kauppakamarin jäsenyryitys
- Suomen yrittäjien jäsen
- Business Tornion osakas ja hallituksen jäsen
- Teknologiateollisuus ry:n jäsenyryitys

Vastuullinen toimitusketju luo arvoa

Takaamme asiakkaillemme korkealaatuiset tuotteet varmistamalla, että omat materiaalitoimittajamme ja alihankkijamme ovat luotettavia ja noudattavat liiketoiminnan eettisiä sekä ympäristövastuullisia periaatteita. Haluamme tehdä toimittajiemme kanssa pitkään jatkuvaa yhteistyötä, minkä vuoksi toimittajien taloudellisen tilan on oltava vakaa. Tilaajavastuulain mukaisen raportin meille toimittaa Vastuu Group.

Kehitämme hankintakäytäntöjämme ja yhteistyötämme toimittajien kanssa jatkuvasti. Hyväksytyistä toimittajista pidämme yllä avaintoimittajien listaa. Seuraamme toimittajiemme tuotteiden ja toiminnan laatua jatkuvasti. Poikkeavasta toiminnasta annamme palautteen reklamaatiolomakkeella.

Käyttäessämme alihankkijoita varmennamme, että alihankkijat noudattavat asianmukaisia, työn edellyttämiä työturvallisuusvaatimuksia. Toimittajiemme ja alihankkijoidemme on noudatettava ehdottomasti myös ihmisoikeuksia ja työelämän perusoikeuksia. Tämä tarkoittaa muun muassa reilun palkan maksamista ja turvallisten työolosuhteiden tarjoamista.

Näin varmistamme vastuullisen toimitusketjun

- Materiaalitoimittajien auditointi ja auditoinnin kehittäminen
- Yhteistyön kehittäminen hyväksytyjen toimittajien kanssa
- Hankintojen keskittäminen
- Työturvallisuusvaatimusten ja -olosuhteiden noudattaminen
- Toiminnan laadun jatkuva seuranta ja poikkeamien raportointi
- Työlainsäädännön noudattaminen
- Työelämän ja ihmisoikeussopimusten noudattaminen
- Lapsityövoiman käytön ehdoton kieltäminen
- Tormetsin omaan sekä asiakkaiden Code of Conduct -ohjeistuksien eettisiin periaatteisiin sitoutuminen.

Toimittajiemme tulee sitoutua läpinäkyvyyteen ja raportointiin, jotta voimme varmistaa vastuullisuuden toteutumisen koko toimitusketjussa.

Uskomme, että vastuullinen toiminta ei ole vain eettisesti oikein, vaan se myös luo pitkäaikaista arvoa kaikille sidosryhmillemme.



Yhteistyömme toimittajien kanssa

Ahlsell on yksi Pohjoismaiden suurimmista teknisen kaupan toimijoista, joille vastuullisuus on keskeinen osa yrityksen strategiaa. Ahlsellin tavoitteena on rakentaa kestävämpää yhteiskuntaa yhdessä asiakkaiden, toimittajien ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Yhteinen matkamme Ahlsellin kanssa perustuu ympäristö- vastuuseen, kiertotalousajatteluun ja pitkäjänteiseen ilmastotyöhön.

Ahlsell tukee ympäristöajatteluamme tarjoamalla vastuullisia tuotteita, kiertotalousratkaisuja ja läpinäkyvää ympäristötietoa. Niiden avulla pystymme tekemään kestävämpiä hankintapäätöksiä omassa toiminnassamme. Yhteistyömme perustuu yhteisiin tavoitteisiin päästöjen vähentämisessä, materiaalitehokkuuden parantamisessa ja kiertotalouden edistämisessä.

Ahlsellin vastuullisuustyö näkyy erityisesti sitoutumisessa SBTi:n hyväksymiin ilmastotavoitteisiin, vastuulliseen hankintaketjuun sekä kierrätystä ja tuotteiden elinkaaren pidentämistä tukeviin palveluihin. Tämä tukee myös meidän tavoitteitamme vähentää ympäristövaikutuksia koko toimintaketjussamme.

Vuonna 2025 avasimme yhteistyössä Ahlsellin kanssa konttimyymälän Tornion Torpin teollisuusalueelle huoltohallimme pihaan. Ratkaisun tavoitteena oli parantaa tuotteiden saatavuutta, tehostaa arjen toimintaa sekä vähentää turhaa liikkumista ja logistisia päästöjä. Kun yleisimmin tarvittavat tuotteet löytyvät läheltä toimitiloja ja päivittäistä toimintaa, vähenevät erilliset noutokäynnit ja kuljetukset merkittävästi.

Konttimyymälä tukee myös ympäristöajatteluamme käytännön tasolla. Lyhyemmät kuljetusmatkat ja tehokkaampi materiaalien saatavuus pienentävät toimintamme hiilijalanjälkeä sekä auttavat optimoimaan hankintoja ja varastonhallintaa. Samalla yhteistyö Ahlsellin kanssa tukee vastuullisia hankintavalintoja, sillä Ahlsell kehittää aktiivisesti kiertotalousratkaisuja, vastuullista toimitusketjua ja vähäpäästöisempiä toimintamalleja.

Yhteistyömme on hyvä esimerkki siitä, kuinka käytännönläheisillä ratkaisuilla voidaan yhdistää toiminnan tehokkuus ja kestävä kehitys tavoitteet.





SKF RecondOil on teollisuuden kiertotalousratkaisu, joka mahdollistaa saman voiteluöljyn käytön uudelleen ja uudelleen. Olemme olleet virallinen SKF RecondOil Distributor Suomessa tammikuusta 2025 alkaen.

Tarjoamme asiakkaillemme **RecondOil Box -ratkaisuja** sekä **RecondOil Oil as a Service -öljyjen eräpuhdistuspalvelua**. RecondOil Box voidaan liittää asiakkaan olemassa olevaan järjestelmään, jolloin öljyä voidaan puhdistaa jatkuvasti käytön aikana ja pitää se ultrapuhtaan menettämättä öljyn alkuperäisiä ominaisuuksia. Näin öljynvaihtoväliä voidaan pidentää merkittävästi – joissain tapauksissa loputtomiin.

Ratkaisu perustuu SKF kehittämään Double Separation Technology (DST) -teknologiaan, joka poistaa öljystä nanokokoiset epäpuhtaudet. Nanohiukkaset kiihdyttävät öljyn hapettumista ja vanhenemista sekä lisäävät koneiden kulumista ja lakkaantumista. DST-teknologian avulla öljyn alkuperäiset ominaisuudet voidaan säilyttää huomattavasti pidempään ja parhaimmillaan poistaa öljynvaihdon tarpeen kokonaan.

Ratkaisun avulla asiakkaat voivat vähentää öljyn hankinta- ja hävityskustannuksia, pienentää kunnossapito-tarvetta ja tuotantoseisokkeja sekä parantaa koneiden energiatehokkuutta ja käyttövarmuutta. RecondOil Box -ratkaisut toimitetaan pääsääntöisesti palvelumallilla kuukausiveloituksella. Sopimuskauden jälkeen asiakas voi jatkaa palvelua, päättää sopimuksen tai lunastaa laitteen omakseen alennettuun hintaan.

Tarjoamme lisäksi öljyjen eräpuhdistuspalvelua, jossa käytettyjä voiteluöljyjä puhdistetaan ja regeneroidaan takaisin käyttöön. Raportointikauden aikana puhdistimme öljyjä uudelleenkäyttöön noin 60 m³ eri asiakkaille, ja palvelun kysyntä on kasvussa.

SKF RecondOil -ratkaisut tukevat ympäristövastuullisuutta vähentämällä jäteöljyn määrää sekä öljyn valmistuksesta, kuljetuksesta ja hävittämisestä aiheutuvia ympäristövaikutuksia. Jatkuvasti puhtaampi öljy vähentää kitkaa ja koneiden kulumista, parantaa energiatehokkuutta sekä pidentää laitteistojen käyttöikää.

Kooste vastuullisuusmittareista 2025^(*)

			2025	2024	2023
Oma energian tuotanto		Aurinkoenergia	83,85 MWh	80,72 MWh	73,6
Energia- ja kasvihuonekaasupäästöt	B3	Sähköenergia	764,99 MWh	796,9 MWh	743,6 MWh
		Fossiilinen energia, kaukolämpö	1 116,51 MWh	1 154,7 MWh	1 164,3 MWh
		Fossiiliset polttoaineet yhteensä	48 563 litraa	44 433 litraa	43 480 litraa
		Scope 1-2	364,07 tCO ₂ e	356,2 tCO ₂ e	360,5 tCO ₂ e
		Scope 1-3 yhteensä	1 722 tCO ₂ e	1 342m4 tCO ₂ e	1 293,8 tCO ₂ e
Ilman, veden ja maaperän saastuminen	B 4	Yrityksemme toiminnalla ei ole vaikutusta ilman, veden tai maaperän saastumiseen.			
Biologinen monimuotoisuus	B 5	Toimitilamme eivät sijaitse biologiselle monimuotoisuudelle herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä.			
Vesi	B 6	Vedenkulutus	615 m ³	673 m ³	973 m ³
		Yritys sijaitsee ja toimii Tornion Torpin teollisuusalueella, alueella ei ole niukkuutta vedestä eli vesistressiä. Suomi kuuluu matalan vesiriskin alueeseen. Lähde: Aqueduct Water Risk Atlas (wri.org)			
Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	B 7	Jättemäärä	40 tonnia	37,9 tonnia	47,8 tonnia
		Vaarallinen jäte	14 tonnia	11 tonnia	15 tonnia
		Kierrätysaste	45 %	33 %	26 %
		Hyötykäyttöaste	89 %	90 %	84 %
Työvoima - yleiset ominaispiirteet	B 8	Työntekijöitä	91	88	82
		Naisia	8	7	6
		Miehiä	83	81	76
		Määräaikainen vakituinen	0	0	0
		Työntekijät maittain	91	88	82
			Suomi 90, Ruotsi 1	Suomi 87, Ruotsi 1	Suomi 81, Ruotsi 1
Työvoima - terveys ja turvallisuus	B 9	Työtapaturmien lukumäärä	3	2	0
		Tapaturmaisten kuolemantapausten määrä	0	0	0
Työvoima – Palkkaus, työehtosopimusneuvottelut ja koulutus	B 10	Työehtosopimusten piiriin kuuluvat työntekijät	100 %	100 %	100 %

^(*)Lähde: EFRAG, 2024, Voluntary ESRS for non-listed small- and medium sized enterprises (VSME ESRS). January 2024. Exposure draft VSME



Solutions & Services



Tormets Oy
Verkkotehtaankatu 29
95420 Tornio
020 7850 830
www.tormets.fi