

Vastuullisuus- raportti 2023

Tehokkaammin
valoisampaan
tulevaisuuteen.



Toimitusjohtajan näkemys vastuullisuudesta	4
Vastuullisuustyömme lähtökohdat	5
Tormets kasvaa kannattavasti	6
Taloudelliset tunnuslukumme	7
Yhteiset arvomme	8
Vastuullisuus näkyy kaikessa tekemisessämme	9
Olemme teollisuuden strateginen kumppani	10
Tiekarttamme kestävään kehitykseen	11
Vastuullisuuden strategiset painopistealueet	12
Ympäristövastuullisuus	13
Tormetsin hiilijalanjälki vuonna 2023	14
Resurssien tehokas käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	16
Henkilöstövastuullisuus	20
Monikulttuurinen Tormets	22
Hallinnollinen vastuullisuus	24
Vastuulliset hankintakäytännöt	26
Kooste vastuullisuusmittareista 2023	27

Toimitusjohtajan näkemys vastuullisuudesta

Arvoisa sidosryhmiemme edustaja,

Teollisuus- ja kaivosalalla toimiminen vaatii jatkuvaa sitoutumista vastuullisuuteen. Me Tormetsissa kannamme vastuumme sekä ympäristöstä että ihmisistä, joihin toimintamme vaikuttaa. Vastuullisuus on yrityksemme strategian ytimessä. Läpinäkyvyys ja kestävä kehitys ovat liiketoimintamme peruspilareita, joiden varaan rakennamme menestystä pitkällä aikavälillä.

Vastuullisuus näkyy kaikissa toiminnoissamme. Pyrimme minimoimaan ympäristövaikutuksiamme, panostamme työturvallisuuteen ja kehitämme raaka-aineiden ja energian vastuullista ja tehokasta käyttöä. Olemme ottaneet merkittäviä askeleita pienentääksemme hiilijalanjälkeämme optimoimalla energian kulutustamme ja minimoimalla jätteen määrää materiaalien tehokkaalla kierrättämisellä.

Omassa energiantuotannossamme käytämme pelkästään uusiutuvia energianlähteitä, ja tähtäämme siihen myös ostoenegian ja kaukolämmön hankinnassa sitä mukaa kuin uusiutuvaa energiaa on saatavissa. Olemme asettaneet tuleville vuosille selkeät tavoitteet päästöjemme vähentämiseksi. Näiden konkreettisten tavoitteiden toteutumisen varmistamme säännöllisellä seurannalla.

Työturvallisuus on toinen keskeinen painopistealueemme kaikessa toiminnassamme. Teollisuus- ja kaivosalalla työskennellessä turvallisuuden takaaminen on ehdoton edellytys. Olemme ylpeitä siitä, kuinka turvallisuuskulttuurimme on kehittynyt vuosi vuodelta. Koulutamme henkilökuntaamme säännöllisesti ja panostamme turvallisuusjärjestelmiin, jotta jokainen työntekijä voi tuntea olevansa turvassa työpaikallaan.

Katsomme innolla valoisampaan tulevaisuuteen, johon vastuullisuus ohjaa meitä yhä vahvemmin. Vastuullinen toiminta on paitsi eettisesti oikein, myös liiketoiminnallisesti järkevää. Haluamme olla alan suunnannäyttäjä. Aiomme panostaa uusiin teknologioihin, jotka auttavat meitä pienentämään sekä omia että kumppaneidemme ympäristövaikutuksia entisestään. Tavoitteenamme on rakentaa entistä kestävämpiä toimitusketjuja, joissa eettiset ja ympäristöä kunnioittavat käytännöt ovat etusijalla.

Jatkamme työtämme alueellisen yhteisömme hyvinvoinnin edistämiseksi tarjoamalla työllistymismahdollisuuksia, tukemalla koulutusyhteistyötä ja varmistamalla, että toimintamme luo lisäarvoa koko toiminta-alueellemme.

Yhteenvetona voin sanoa, että vastuullisuus ei ole meille vain trendi, vaan osa yrityskulttuuriamme ja strategiaamme. Haluamme jatkossakin olla vastuullisen ja kestävä kehityksen esimerkki. Odotamme innolla yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa tässä tärkeässä työssä.

Antti Valta
toimitusjohtaja
Tormets Oy



Vastuullisuustyömme lähtökohdat

Vuoden 2024 aikana tehty brändiuudistus nosti vastuullisuuden yhdeksi toimintaamme ohjaavista arvoistamme. Siitä tuli keskeinen elementti, jonka ympärille yrityksemme strategia rakentuu. Sitoutumisemme vastuullisuuteen takaa turvallisen ja vastuullisen työpaikan, joka huolehtii työntekijöistä ja ympäristöstä. Toimimme yhteisten arvojemme mukaan kaikissa tilanteissa ja kannamme vastuun me myös alueellisesti.

Tämä raportti on ensimmäinen vastuullisuusraporttimme. Käsittelemme siinä tietoja raportointikaudelta 1.1.–31.12.2023 ja sitä ennen tekemiämme vastuullisuustoimia. Vastuullisuusraportti on laadittu noudattaen pienille ja keskisuurille yrityksille tarkoitettua vapaaehtoisen standardin VSME-perusmoduulin ohjeistusta soveltuvien osien. Kasvihuonekaasupäästöjen tarkastelussa olemme noudattaneet GHG-protokollaa.

Vastuullisuuden painopistealueet ovat ympäristö, henkilöstö ja hallinto. Käymme tässä raportissa läpi niille asettamamme tavoitteet ja kehittämistoimenpiteet vuosille 2024–2026. Päivitämme raporttimme kerran vuodessa.

Vastuullisuustoimiamme seuraa ja valvoo Tormets Oy:n hallitus osana liiketoiminnan johtamistaan. Hallitus tarkistaa ja hyväksyy vastuullisuusraportin, jota ei ole varmennettu kolmannen osapuolen toimesta. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä raportoivat hallitukselle vastuullisuustavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisesta.

Yrityksen johto yhdessä osastopäälliköiden kanssa toteuttaa käytännön vastuullisuustoimia jokapäiväisessä työssään osastojen työntekijöiden kanssa. Vastuullisuus- ja kestävyystyö on jatkuvaa ja kuuluu jokaiselle tormetsilaiselle.

Leena Parkkila
yhteyshenkilö vastuullisuustyössä
Tormets Oy



Tormets Oy on vuonna 1969 perustettu Torniolainen konepajayritys, jonka toiminta jakautuu kolmeen pääalueeseen: tuotannon konepajapalveluihin, teollisuuden huoltopalveluihin ja projekteihin. Vuonna 2023 yrityksen liikevaihto oli 18,5 miljoonaa euroa ja liiketoiminnan voitto 1,1 miljoonaa euroa.

Tormets Oy kuuluu Tornion suurimpiin työnantajiin. Vuonna 2023 palveluksessamme oli 82 työntekijää. Yhtiön toimitilat, tuotantotilat sekä huoltohallit sijaitsevat Torniossa Torpin teollisuusalueella. Suunnittelemme ja valmistamme asiakas-kohtaiset tuotteet Suomessa, joka on päämarkkina-alueemme. Teemme teollisuuden huoltopalveluita ja projekteja myös muualle Pohjoismaihin.

Yrityksemme palveluihin kuuluvat teräs- ja levytyöt, koneistus, prosessi- ja kaasuputkistot, hydraulikka- ja voitelujärjestelmät, teollisuuden huolto- ja kunnossapito sekä kuljettimet ja materiaalinkäsittelylaitteet. Toimitamme ratkaisuja teollisuuden eri toimialoille kuten kaivos-, teräs-, metsä-, energia- ja prosessiteollisuuteen.

Konepajapalveluissa Tormetsilla on erinomaiset resurssit ja osaaminen valmistaa monenlaisia koneistettuja osia sekä moniosaisia hitsattuja kokoonpanoja. Modernit CNC-ohjatut koneet takaavat laadukkaan toiminnan, ja EN1090-sertifiointi varmistaa hitsauksen laadunhallinnan.

Teollisuuden huoltopalveluissa huollamme teollisuuden koneet ja laitteet vaatimusten mukaisissa huoltotiloissamme. Kattavilla huoltosopimuksilla varmistamme asiakkaiden tuotantolaitteiden mahdollisimman tehokkaan ja keskeytettömän toiminnan. Varaosapalvelumme ansiosta huoltokustannukset ovat hyvin ennustettavissa. Laadukas laitehuolto tuo asiakkaillemme merkittäviä kustannussäästöjä koko laitteiston elinkaaren ajan.

Projektien kokonaisvaltaisissa toimituksissa toteutamme sekä suuret että pienet projektit asiantuntemuksella, luotettavasti ja laadukkaasti aina esisuunnittelusta käyttöönottoon asti. Riskienhallinta ja joustavuus varmistavat budjetin ja aikataulujen pitävyyden säästäen aikaa, rahaa ja ympäristöä.

Pitkäaikaiset, luottamukselliset asiakassuhteet ovat osoitus osaamisestamme tuottaa virheettömiä, laadullisesti korkeatasoisia tuotteita ja joustavaa palvelua. Suurimpiin asiakkaisiimme kuuluu metalli-, paperi-, saha-, energia- ja kaivos-teollisuuden yrityksiä. Niistä monella on toimintaa ja vertailukohteita myös muissa maissa, mikä osoittaa toimintamme ja palvelumme täyttävän eri toimialojen kansainväliset vaatimukset.

Taloudelliset tunnuslukumme

Tormets Oy on kannattavasti kasvava, vakavarainen yritys, jonka talous on vahvalla pohjalla. Vuonna 2023 yhtiön liikevaihto oli 18,5 miljoonaa euroa ja omavaraisuusaste 26 prosenttia. Liikevaihto kasvoi edellisestä vuodesta 26,5 prosenttia. Tormets Oy on sataprosenttisesti suomalaisomistuksessa oleva yhtiö (taulukko 1).

Taulukko 1: Taloudelliset tunnusluvut

	2023	2022	2021
Liikevaihto euroina	18 520 000	14 644 000	14 010 000
Liikevoitto euroina	1 087 000	755 000	1 121 000
Liikevaihdon muutos	26,5 %	4,5 %	19,9 %
Henkilöstö	82	76	72





Arvomme ovat luotettavuus, vastuullisuus, rohkeus ja reiluus. Toimimme Tormetsilla yhteisten arvojemme mukaan kaikissa tilanteissa.

Teemme tiiminä merkityksellistä työtä, jolla edistämme hyvinvointia niin itsellemme, läheisillemme kuin koko seutukunnalle ja ympäristölle. Teemme rohkeasti kestäviä valintoja, jotka vievät meitä kohti tehokkaampaa ja puhtaampaa tulevaisuutta.

Luotettavuus

Toteutamme asiakkaan tavoitteet kestävästi ja laadukkaasti strategisena kumppanina. Teemme työmme tinkimättömästi ja rehellisesti. Olemme lahjomattomia.

Vastuullisuus

Takaamme turvallisen ja vastuullisen työpaikan, joka huolehtii työntekijöistä ja ympäristöstä. Kannamme vastuuta alueellisesta hyvinvoinnista.

Rohkeus

Teemme rohkeasti kestäviä valintoja, jotka vievät kohti tehokkaampaa ja puhtaampaa tulevaisuutta.

Reiluus

Meillä vallitsee reilun pelin meininki. Olemme oikeudenmukaisia sekä suvaitsevaisia ja kunnioitamme erilaisuutta.

Nämä arvot ja periaatteet ohjaavat Tormetsin toimintaa, ja auttavat meitä saavuttamaan kestävä kehityksen tavoitteet ja tasapainottamaan taloudelliset, ympäristölliset ja sosiaaliset näkökohdat.

Vastuullisuus näkyy kaikessa tekemisessämme

Tormets Oy toimii B2B-markkinoilla tarjoten palveluita, tuotteita ja kokonaisvaltaisia ratkaisuja teollisuuden tarpeisiin Suomessa ja Pohjoismaissa.

Luotettavana strategisena kumppanina tuomme asiantuntemuksemme tukemaan asiakkaidemme tavoitteiden saavuttamista. Tehostamme tuotantoprosesseja ja energiatehokkuutta sekä parannamme kustannustehokkuutta. Kaikessa toiminnassamme tähtäämme päästöjen vähentämiseen ja vastuullisuuden toteutumiseen.

Strateginen kumppanuus merkitsee meille tormetslaisille vankkaa sitoutumista asiakkaiden kanssa yhteisiin tavoitteisiin. Haemme tehtävään aina parhaan ja kestävän ratkaisun asiakkaan toiveita ja tarpeita kuunnellen.

Tuotamme konepajapalveluita, osallistumme laitteiden suunnittelusta niiden toteutukseen sekä huoltoon että modernisointiin. Kehittyntä tietotekniikkaa hyödyntävän tuotannonohjausjärjestelmämme avulla varmistamme, että kokonaisuus etenee jokaisessa vaiheessa hallitusti ja valmistuu sovittuun aikaan.

Teemme sen minkä lupaamme. Toteutamme projektit ja tilaustyöt tarkalleen piirustusten ja mittojen mukaisesti, kestävästi ja tehokkaasti – aina ympäristöä kunnioittaen. Toimitamme valmistamamme tuotteet nopeasti ja täsmällisesti asennusvalmiina kokonaisuuksina perille saakka.

Periaatteenamme on tehdä ainoastaan sellaista jälkeä, joka kelpaa meille itsellemekin. Tartumme työhön päättäväisesti omaan osaamiseemme luottaen, eli niin kuin meillä Tormetsissa on tapana sanoa: solekko tehdä!



Olemme teollisuuden strateginen kumppani

10

Strateginen kumppanuus on horjumatonta sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin. Osallistumalla laitteiden suunnittelusta niiden toteutukseen, huoltoon ja modernisointiin pidämme kokonaisuuden hallinnassa.



Tuotanto Konepajapalvelut	Huolto Teollisuuden huoltopalvelut	Projektit Kokonaisvaltaiset toimitukset
Tormetsilla on kyky ja erinomaiset resurssit valmistaa laaja valikoima erilaisia koneistettuja osia ja moniosaisia hitsattuja kokoonpanoja. Nykyaikaiset CNC-ohjatut koneet varmistavat laadukkaan toiminnan ja sertifioitu EN1090-järjestelmä takaa hitsauksen laadunhallinnan.	Huollamme teollisuuden koneet ja laitteet vaatimusten mukaisissa huoltotiloissamme. Huoltosopimuksemme kattaa varaosat ja antaa tilaajalle hyvän ennustettavuuden kustannuksista. Laadukkaalla laitehuollolla saadaan mittavia kustannussäästöjä laitteiston koko elinkaaren ajan.	Toteutamme niin isot kuin pienetkin projektit asiantuntemuksella, luotettavasti ja laadukkaasti aina esisuunnittelusta käyttöönottoon asti. Riskienhallinta ja joustavuus takaavat budjetin ja aikataulujen pitävyyden. Säästämme aikaa ja rahaa sekä ympäristöä.

Tärkeimpiä asiakkaitamme ovat mm. Outokumpu, MetsäFibre, Boliden, SSAB, Stora Enso, Agnico Eagle Finland, Terrafame, Metso, YARA, LKAB, Wärtsilä, Pohjolan Voima ja Kemijoki Oy.

Keskeisimpiä materiaalitoimittajiamme ovat mm. BE Group, Finnish Ore Oy, HT Laser Oy, Componenta Group, Feon Oy, Sten Teräs Oy, Polarputki Oy, Oy Linde Gas Ab ja lukuisat muut toimittajat.

Tiekarttamme kestävään kehitykseen

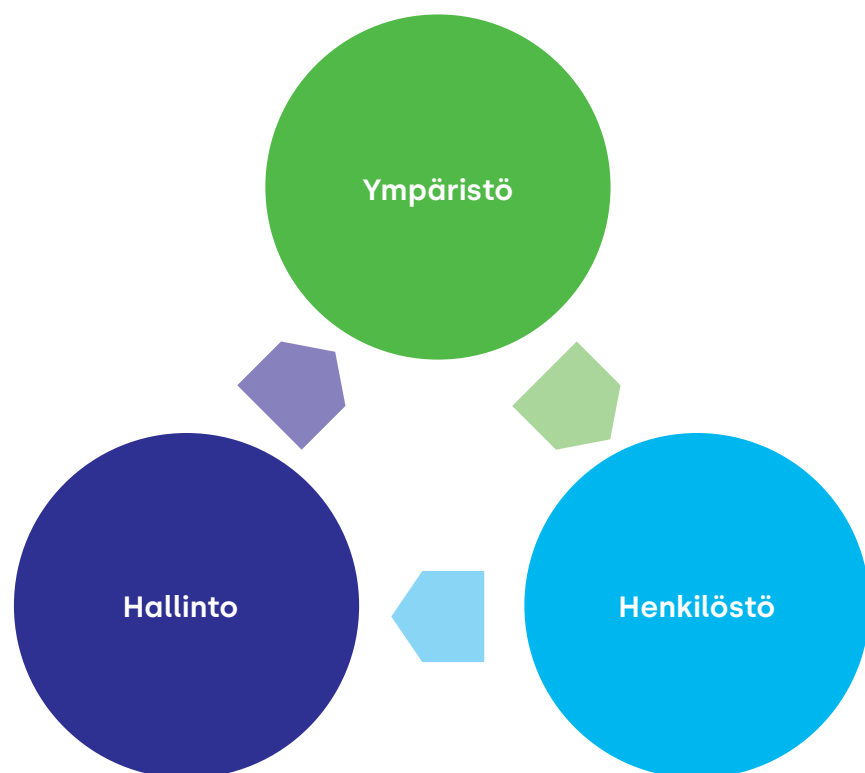
Tiekartassa on esitetty tärkeimmät kestävä kehityksen konkreettiset saavutuksemme ja tavoitteemme.

2018	2020	2022	2024	2025	2026
– Aurinkovoimalan sähköntuotanto	– Työsuhdepolkupyörät henkilöstölle – Päästötön sähköenergia	– Ledivalaistuksen lisääminen – Useita sähköautojen latauspisteitä	– Hiilijalanjäljen laskenta – Vastuullisuusraportin laadinta – Koulutus ja tuki ulkomaisille työntekijöille – Kansainvälisen rekrytoinnin laajentamisen kartoitus	 – Hiilijalanjäljen laskennan kehittäminen – Jättemäärän minimointi – Kierrätyksen edistäminen – Scope 1 ja 2 -päästöjen vähentäminen – ISO 14001-sertifiointi – Ulkomaisten perheiden yhdistämisen tukeminen	– Energian kulutuksen optimointi – Tormets-turvallisuus-korttikonsepti

Vastuullisuuden strategiset painopistealueet

Tormets Oy:n vastuullisuus painottuu kolmeen strategiseen alueeseen: ympäristöön, henkilöstöön ja hallintoon.

Ympäristövastuullisuudessa tavoitteenamme on energiatehokkuuden parantaminen ja päästöjen vähentäminen, kierrätyksen edistäminen sekä raaka-aineiden tehokas käyttö.



Energiatehokkuuden tavoitteisiin tähtäämme ensisijaisesti optimoimalla energian kulutustamme. Vähennämme sekä omia tuotannossamme syntyviä suoria päästöjä (scope 1) että energian kulutuksessa syntyviä epäsuoria (scope 2) päästöjä.

Olemme aloittaneet hiilijalanjälkemme systemaattisen seurannan ja kehitämme sen laskentaa edelleen. Jatkuva seuranta ohjaa toimintaamme esimerkiksi jätemäärän minimointiin ja kierrätyksen edistämiseen. Hallitaksemme toimintamme ympäristövaikutukset mahdollisimman hyvin, rakennamme ISO 14001-standardin mukaisen ympäristöasioiden hallintajärjestelmän.

Henkilöstövastuullisuudessa keskitymme työturvallisuuteen. Sen lisäksi tavoitteenamme on henkilöstön hyvinvoinnin parantaminen sekä monimuotoisuuden lisääminen.

Työturvallisuudessa yhtenä käytännön toimenpiteenä on oman Tormets työturvallisuuskortti -konseptimme kehittäminen. Siihen liittyvät myös koko työyhteisölle järjestettävät työturvallisuuskoulutukset.

Työhyvinvoinnista huolehtiminen on meille jatkuvaa parantamista henkilöstöä kuunnellen. Meille henkilöstön monimuotoisuus on vahvuus, jota haluamme edistää. Toimintamme jatkuvuuden turvaaminen ja hallittu kasvu edellyttävät kansainvälisen rekrytoinnin laajentamista. Siinä yhtenä keskeisenä tehtävänä on edistää ulkomailta tulevien työntekijöiden perheiden yhdistämistä.

Hallinto on kolmas strateginen vastuullisuuden painopistealueemme. Vuoden 2024 keväällä valmistuneen uuden strategian mukaisesti Tormets Oy:n johtamisessa kaikilla organisaatiotasoilla perusperiaatteena on reilun pelin meininki. Olemme oikeudenmukaisia, suvaitsevaisia ja kunnioitamme erilaisuutta.

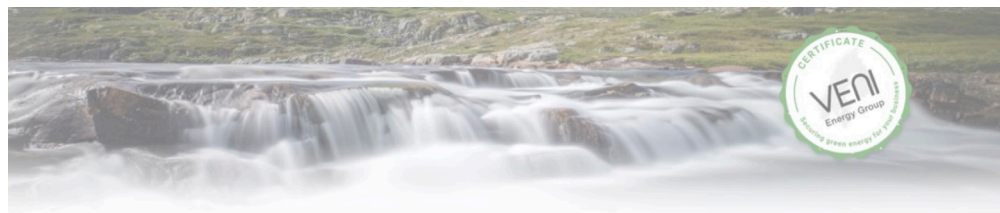
Me kaikki Tormetsilla teemme merkityksellistä työtä, jolla rakennamme hyvinvointia paitsi itsellemme ja läheisillemme, myös seutukunnalle ja ympäristölle. Teemme rohkeasti kestäviä valintoja, jotka vievät kohti tehokkaampaa ja puhtaampaa tulevaisuutta.

Tähtäämme kaikessa toiminnassamme päästöjen vähentämiseen, energiatehokkuuden parantamiseen ja vastuullisuuden toteutumiseen. Käyttämällä luonnonvaroja tarkoituksenmukaisesti ja kustannustehokkaasti rakennamme itsellemme ja tuleville sukupolville valoisamman tulevaisuuden.

Tavoitteenamme on energian kulutuksen optimointi, jätteiden määrän minimointi ja kierrätyksen edistäminen sekä raaka-aineiden tehokas käyttö. Sitoudumme päästöjen vähentämiseen, hiilijalanjäljen laskennan kehittämiseen sekä ympäristön-hallintajärjestelmämme ISO 14001 -sertifiointiin vuosien 2024–2026 aikana.

Konepajateollisuudessa energian merkitys on keskeinen sekä ympäristön että kannattavuuden kannalta. Kaukolämpöenergian kulutus on toiseksi suurin päästölähteemme. Energiatehokkuus on tärkeä kriteeri investoidessamme tiloihin ja tuotantovälineisiin sekä korvatessamme elinkaarensa päässä olevaa kalustoa

Kuva 1: 100% hiilidioksidivapaan energian alkuperätakuutodistus.

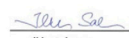


Alkuperätakuutodistus

VENI Energia takaa tällä todistuksella, että
Tormets Oy
hankkima sähkö on alkuperätakuumerkittyä 100 % hiilidioksidivapaata energiaa.

Todistuksen tyyppi	Alkuperätakuu
Ajanjakso	2024
Alkuperä	Eurooppa
Tuotantomuoto	Vesi, Tuuli, Aurinko, Bio, Geoterminen, Ydinvoima*

*Lopullinen tuotantomuotojen jakauma määräytyy kun alkuperätakuut kuoletetaan toteutunutta kulutusta vastaavasti


Ilkka Salonen
Country Director
VENI Energia

uudella teknologialla. Käytännön esimerkkinä energiatehokkuuden tavoittelussa mainittakoon perinteisten valaisimien korvaaminen vähemmän energiaa kuluttavilla LED-valaisimilla.

Olemme tuottaneet Tornion Torpissa päästötöntä aurinkosähköenergiaa vuodesta 2017 lähtien. Vuonna 2023 energiaa tuotettiin 378 aurinkopaneelilla yhteensä noin 73,6 MWh. Konepajan tarvitsemasta energiasta viidesosa tuotetaan aurinko-energialla ja loput katetaan sataprosenttisesti uusiutuvalla sähköenergialla. Veni Energian välittämä sähkö tuotetaan vesi-, tuuli-, aurinko-, bio- ja geotermisellä energialla sekä ydinvoimalla (kuva 1).

Kokonaisenergian kulutuksemme vuonna 2023 oli 1 907,9 MWh. Tähän arvoon sisältyy ostettu sähkö- ja lämpöenergia. Kokonaisenergiankulutuksen ulkopuolelle on laskennassa jätetty Tormetsin omien ajoneuvojen polttoaineenkulutus, koska tämä tieto on saatavilla litroina eikä megawattitunteina.

73,6 MWh	aurinkoenergian tuotto
743,6 MWh	sähköenergian kulutus
0 tCO₂e	sähköenergian päästöt
1 907,91 MWh	kokonaisenergian kulutus
209,8 tCO₂e	päästöt

Kestävän kehityksen toimenpiteitämme

- Tuotannon aurinkovoimala
- Päästötön sähkö
- Energiaa säästävät LED-valaisimet osaan tuotantohalleista
- Paikallisten tuotteiden ja palveluiden suosiminen
- Jätteiden ja materiaalien kierrätys
- Hiilijalanjäljen laskenta ja sen edelleen kehittäminen
- Vastuullisuusraportin laadinta

Tormetsin hiilijalanjälki vuonna 2023

Raportoimme Tormetsin ilmastovaikutukset kasvihuonekaasupäästöinä eli yrityksen hiilijalanjälkenä. Hiilijalanjäljellä tarkoitetaan organisaation toiminnasta aiheutuvi-en kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärää tietyllä tarkastelujaksolla. Olemme laskeneet hiilijalanjälkemme nyt ensimmäisen kerran. Vuodesta 2023 tulee perus-vuosi, johon päästömääriä verrataan seuraavina vuosina.

Suoritimme laskennan GHG Protocol Corporate Standard -sisällön mukaisesti. Päästöt jaetaan GHG-protokollan mukaan omasta toiminnasta aiheutuviin suoriin Scope 1 - ja epäsuoriin Scope 2 -päästöihin sekä koko toimitusketjun tuottamiin muihin epäsuoriin Scope 3 -päästöihin. Tässä raportissa päästöt esitetään hiilidioksidiekvivalenttitonneina muodossa: t CO₂e.

Vuonna 2023 Tormets Oy:n oman toiminnan Scope 1 ja 2-päästöt olivat yhteensä 360,5 t CO₂e (taulukko 2). Niistä 42 prosenttia oli ajoneuvojen polttoaineen kulutuk-sesta ja hitsausprosesseista syntyneitä Scope 1 -päästöjä.

Taulukko 2. Kasvihuonekaasupäästöt vuonna 2023, Scope 1 ja 2 (tCO₂e)

Kasvihuonekaasupäästöt 2023 (t CO ₂ e)		%-osuus hiilijalanjäljestä
Scope 1	150,7	42 %
Scope 2	209,8	58 %
Yhteensä	360,5	100 %

Scope 2 -päästöistä 58 prosenttia oli peräisin fossiilisilla polttoaineilla tuotetun kaukolämmön käytöstä. Yrityksemme käyttämä sähkö oli päästötöntä.

Vuoden 2023 Scope 1–3 kokonaispäästömme olivat 1 293,8 t CO₂e. Päästöjen jakautuminen Scopeittain on esitetty taulukossa 3. Scope 1 -päästöjen osuus oli 12, Scope 2 -päästöjen osuus 16 ja Scope 3 -päästöjen osuus 72 prosenttia koko toiminnan päästöistä.

Scope 3 -päästöihin kuuluu arvoketjun toimintoja, kuten tuotannossa käytettävät metallimateriaalit, vesi, jätevesi, osto- ja myyntikuljetukset, jätteet, liikematkusta-minen ja työmatkaliikenne. Scope 3:n suurimmat päästöt syntyivät yrityksessämme käytettävien raaka-aineiden eli teräsmateriaalien valmistuksen päästöistä.

Taulukko 3. Kasvihuonekaasupäästöt vuonna 2023, Scope 1–3

Kasvihuonekaasupäästöt 2023 (t CO ₂ e)		%-osuus hiilijalanjäljestä
Scope 1	150,7	12 %
Scope 2	209,8	16 %
Scope 3	933,4	72 %
Yhteensä	1 293,8	100 %

Taulukossa 4 on esitetty tarkemmin hiilijalanjäljen päästöjen jakautuminen päästölähteittäin. Eniten kasvihuonepäästöjä aiheuttaa tuotannossa raaka-aineina käytettävät teräsmateriaalit. Toiseksi eniten päästöjä syntyi kaukolämpöenergian käytöstä ja kolmanneksi yrityksemme autojen polttoaineiden käytöstä.

GHG-protokollan mukaan yrityksen tulee laskea Scope 2 -päästöt sekä markkinaperusteisesti että sijaintiperusteisesti. Sijaintiperusteinen laskenta kertoo, kuinka paljon yrityksen käyttämästä energiasta todellisuudessa syntyy päästöjä. Laskennassa käytetään paikallisen sähköverkon tai muun energiaverkon keskiarvopäästökerrointa, yleensä maakohtaisia arvoja.

Markkinaperusteinen Scope 2 -laskennan päästökerroin lasketaan energiantuottajan antaman päästökertoimen avulla, ja sen suuruuteen vaikuttaa millainen energiasopimus yrityksellä on.

Taulukko 4. Päästöjen jakautuminen päästölähteittäin markkinaperusteisiin ja sijaintiperusteisiin

Scope	Kategoria	Päästöt (t CO ₂ e) markkinaperusteiset	Päästöt (t CO ₂ e) sijaintiperusteiset
Scope 1	polttoaineet	147,9	147,9
	prosessi	2,8	2,8
Scope 2	ostettu sähkö	0,0	49,1
	ostettu kaukolämpö	209,8	166,5
Scope 3	Raaka-aineet	807,2	807,2
	kuljetus ja jakelu	35,4	35,4
	jäte	11,6	11,6
	liikematkat	1,4	1,4
	työmatkat	77,8	77,8
Yhteensä, t CO ₂ e		1 293,8	1 299,6



Resurssien tehokas käyttö, kiertotalous ja jätehuolto



Tormets Oy noudattaa kiertotalouden periaatteita

Yrityksemme noudattaa ja soveltaa toiminnassaan Ellen Macarthur –säätien keskeisiä kiertotalouden periaatteita, joita ovat jätteiden ja saastumisen eliminointi, tuotteiden ja materiaalien kierrättäminen sekä luonnon uudistaminen.

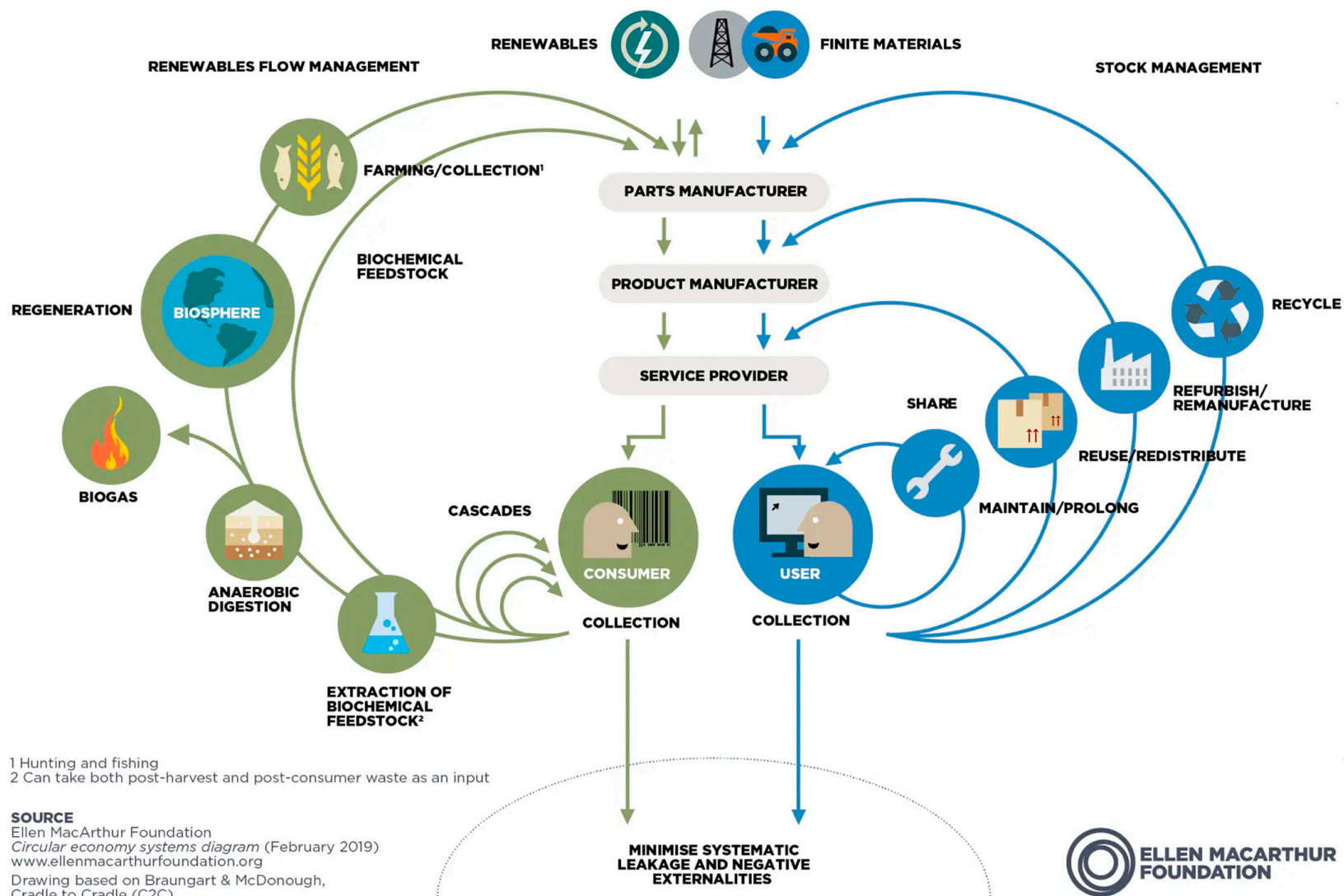
Kuvassa 2 on esitetty Ellen MacArthur -säätien kiertotalouden perhosdiagrammi, joka kuvaa materiaalien jatkuvaa kiertoa kiertotaloudessa. Diagrammi jakautuu kahteen pääosaan: biologiseen ja tekniseen kiertoon.

Biologisessa kierrossa biohajoavat materiaalit palautetaan takaisin luontoon, missä ne voivat uudistua ja rikastuttaa maaperää (vihreät nuolet vasemmalla). Tekninen kierto keskittyy tuotteisiin ja materiaaleihin, joita käytetään uudelleen, korjataan, kunnostetaan ja kierrätetään, jotta ne pysyvät mahdollisimman pitkään käytössä (siniset nuolet oikealla).

Resurssien tehokas käyttö

Pyrimme resurssitehokkaaseen toimintaan ja resurssien tehokkaaseen käyttöön. Olemme kouluttaneet henkilöstöämme vuonna 2023 Lean-menetelmien käyttöön. Tämä auttaa meitä tunnistamaan ja poistamaan hukkaa tuotantoprosesseista, mikä parantaa resurssitehokkuutta ja tuottavuutta.

Olemme parantaneet energiatehokkuuttamme vaihtamalla osittain valaistuksen LED-lamppuihin ja hyödyntämällä aurinkoenergiaa. Näiden toimenpiteiden ansiosta olemme vähentäneet energiankulutustamme ja edistäneet resurssien tehokasta käyttöä.



Jätteet, kierrätys ja hyötykäyttö

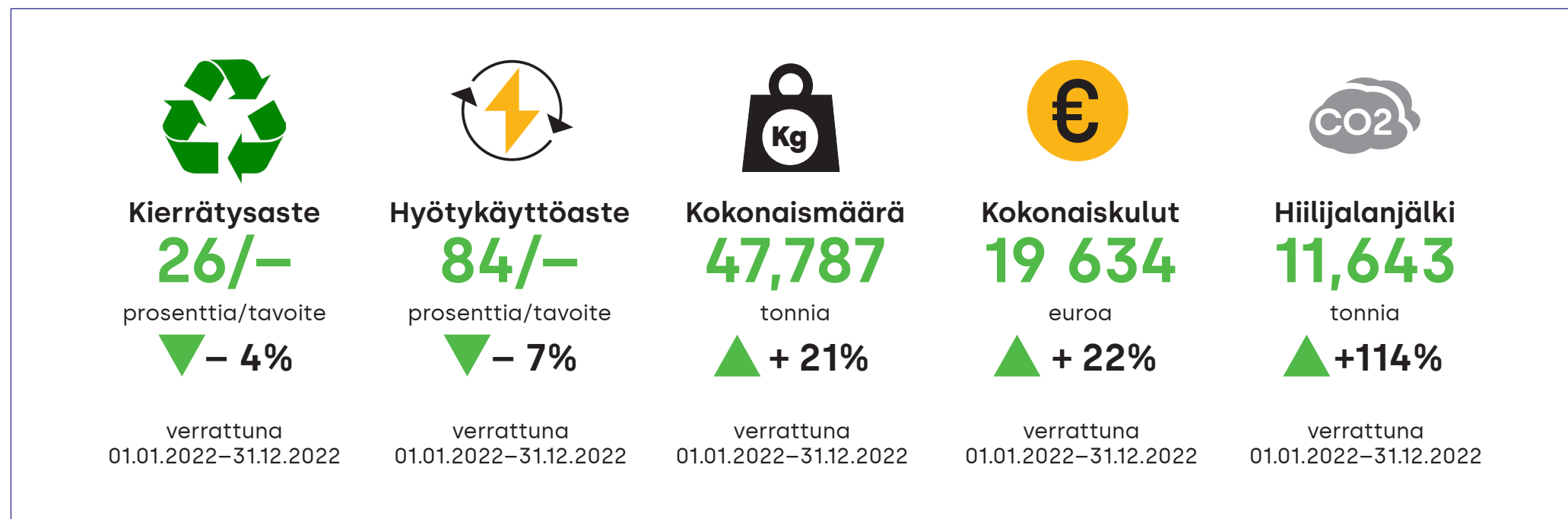
Tormets Oy:n toiminnasta syntyvät jätteet lajitellaan ja kierrätetään. Kaikki vaaralliset jätteet käsittelee asianmukaisesti jätehuoltoyritys. Saamme jätehuoltoamme koskevat tiedot Lassila & Tikanojan (L&T) Ympäristönetin jätekirjanpidosta.

Kuvasta 3 nähdään vuoden 2023 jätteidemme kokonaismäärän, joka oli 47,787 tonnia. Hiilijalanjälkemme oli 11,643 tonnia CO₂e. Jätelajit olivat sekajäte, vaaralliset jätteet, liete, pahvi ja keräyspaperi (ks. kuva 4).

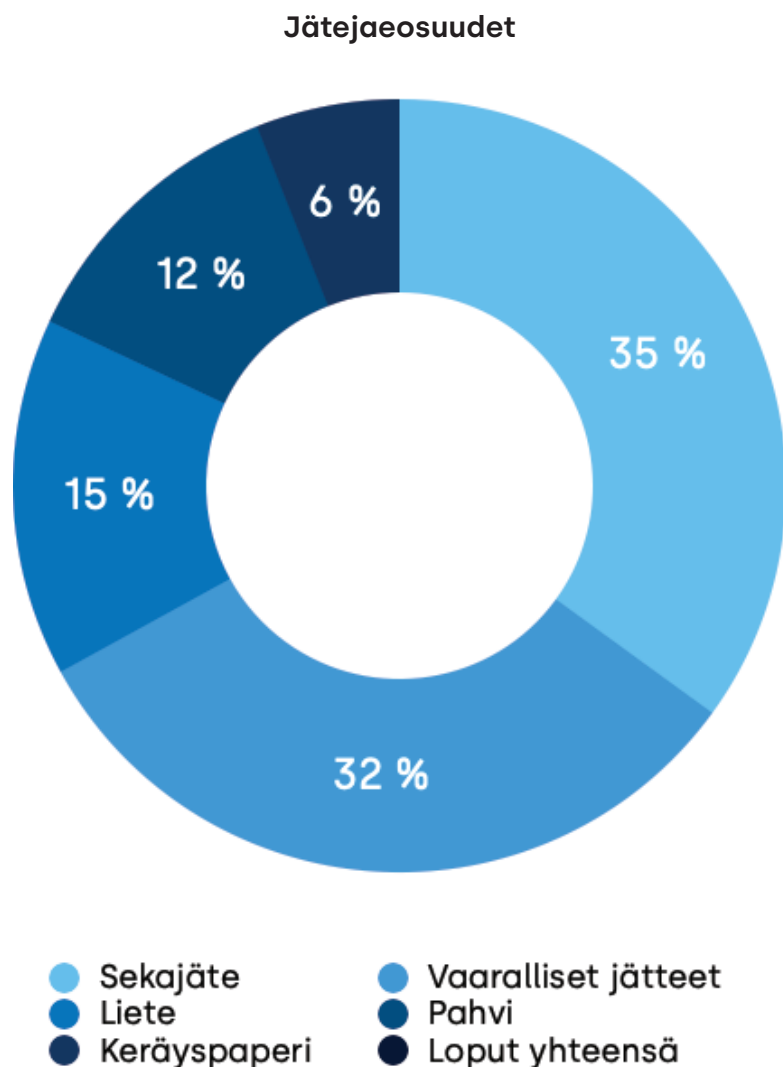
Taulukossa 5 jätteet on jaoteltu jäteryhmittäin tonneina (t). Jätteiden kierrätysaste oli 26 prosenttia eli 12,4 tonnia. Kierrätysasteeseen ei ole laskettu sataprosenttisesti kierrätettävää jätemetallimateriaalia, jota syntyi tuotannossamme. Jätteiden hyötykäyttöaste oli 84 prosenttia eli 40,1 tonnia jätteistä ohjattiin hyötykäyttöön. Vaarallista jätettä oli noin 15 tonnia ja muuta jätettä oli noin 33 tonnia.

Seuraamme säännöllisesti jätteidemme määrää. Konkreettisenä tavoitteenamme on jättemäärän minimointi. Kierrätyksen edistäminen tulevina vuosina on niin ikään yksi tärkeimpiä tavoitteita ympäristövastuullisessa toiminnassamme.

Kuva 3. L&T:n Ympäristönetin avainluvut.



Kuva 4. Jätejaoosuudet.



Pakkausmateriaalien kierrätys

Pakkausmateriaaleja kierrättämällä edistämme kiertotalouden periaatteita. Kierrätämme pakkausmateriaalit useampaan kertaan. Yritykseen saapuvat pakkausmateriaalit ja puulavat, kuten EUR- ja FIN-lavat ja myymälälavat, jotka tulevat asiakkailta tai yrityksen sisäisesti toisilta osastoilta.

Metallien kierrätys

Vuonna 2023 tuotannossa syntyi jätemetallimateriaaleja yhteensä 206,14 tonnia. Tuotannon henkilöstö lajittelee jätemetallit laaduittain. Metallijättemateriaali myydään yritykselle, joka on erikoistunut metallien kierrätykseen. Metallimateriaali käytetään uudelleen metalliteollisuuden raaka-aineena.

Kierrätys vähentää tarvetta louhia ja jalostaa raaka-aineita. Louhiminen ja jalostaminen on energiaintensiivistä ja tuottaa paljon hiilidioksidipäästöjä. Kierrätetyn metallin käyttö vaatii yleensä vähemmän energiaa kuin neitseellisten materiaalien käyttö, joten kierrätys vähentää päästöjä edelleen.

Taulukko 5. Jätteet ryhmittäin tonneina.

Jäteryhmä	Syntynyt jäte	Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet	Loppukäsittelyyn ohjatut jätteet
Keräyspaperi	3	3	0
Kirkas kalvomuovi	0	0	0
Liete	7	0	7
Pahvi	6	6	0
Sekajäte	17	17	0
Sähkö- ja elektroniikkaromu	0	0	0
Vaaralliset jätteet	15	15	0
Yhteensä (Total)	48	40	7

Olemme paikallisesti merkittävä työllistäjä

Yrityksemme arvojen mukaisesti olemme sitoutuneet vastuullisuuteen. Takaamme turvallisen ja vastuullisen työpaikan, joka huolehtii työntekijöistä ja ympäristöstä. Kannamme vastuuta alueellisesta hyvinvoinnista ja haluamme saavuttaa tavoitteet yhdessä. Haluamme rakentaa hyvinvointia itselle ja läheisille mutta myös seutukunnalle ja ympäristölle.

Vuonna 2023 työyhteisöömme kuului 82 työntekijää. Tuolla henkilöstömäärällä olemme Torniossa paikallisesti merkittävä työllistäjä. Ammattitaitoinen henkilöstö on tärkein voimavaramme niin tuotannon konepajapalveluissa, teollisuuden huoltopalveluissa ja projekteissa kuin hallinnossakin. Rekrytointimme on monimuotoinen, oikeudenmukainen ja syrjimätön. Olemme panostaneet monikulttuurisuuteen.

Noudatamme voimassa olevaa Teknologiateollisuuden TES:iä. Palkkausjärjestelmämme on työehtosopimusten ja työn vaativuuden arvioinnin mukainen sekä sukupuolineutraali. Maksamamme palkat ovat vähimmäispalkkojen yläpuolella.

Palkitsemisjärjestelmällämme tuemme henkilöstön hyvinvointia ja vakavaraisuutta tarjoamalla kilpailukykyisen palkkauksen lisäksi henkilöstörahaston eli palkkiorahaston, johon maksettavat tulospalkkiot kertyvät. Tulospalkkiot on sidottu yrityksemme mittareihin, kuten käyttökatteeseen ja turvallisuuteen.

Työturvallisuus on kaikki kaikessa

Tormets on sitoutunut työturvallisuudessa jatkuvaan parantamiseen ja nolla tapaturmaa -ajatteluun sekä työtapaturmien ennalta ehkäisyyn. Vuonna 2023 meillä ei tapahtunut yhtään tapaturmaa.

Työturvallisuuteen liittyviä konkreettisia toimia ovat mm. työhön perehdytys, koulutus, töiden riskien arviointi ja valvonta. Turvallisuuskävelyn yhteydessä kartoitamme säännöllisesti työympäristön fysikaaliset, henkiset ja kemialliset vaaratekijät ja riskit ja kirjaamme tarvittavat toimenpiteet työsuojelutarkastuspöytäkirjaan.

Yrityksellämme on käytössään vaaratilanne- ja läheltä-piti-ilmoituskäytäntö HOKSU-järjestelmän kautta. Järjestelmä toimii myös Whistleblowing-kanavana, jonka avulla henkilökunta voi tehdä ilmoituksia epäillyistä väärinkäytöksistä.

Turvallisuusasiat käydään läpi viikoittain sekä toimihenkilöpalaverissa että työntekijöiden kanssa pidettävissä taulupalaverissa. Niiden lisäksi vaikutamme työturvallisuuteen ja turvallisuusasenteisiin koko henkilöstön kattavilla työturvallisuuskoulutuksilla. Olemme kehittämässä omaa Tormets työturvallisuuskortti -konseptia, jolla varmistamme, että jokainen tormetslainen osaa ja voi tehdä työnsä turvallisesti.

Haluamme kaikkien voivan hyvin

Tuemme henkilöstömme työkykyä laajan työterveyshuollon avulla, johon liittyy varhaisen puuttumisen malli. Noudatamme korvaavan työn käytäntöä, jossa työtapaturmassa loukkaantuneelle tarjotaan kevennettyä työtä hänen työkykynsä rajoissa. Käytössämme on myös useita henkilöstön työsuhte-etuja, joilla edistämme henkilöstön hyvinvointia, työtyytyväisyyttä ja sitoutumista yritykseen.

Vastuullisia työhyvinvoinnin toimenpiteitämme

- Lounas- ja liikuntaetu
- Työsuhteypolkupyöräetu
- Joustavat työajat ja etätyömahdollisuudet
- Useita sähköautojen latauspisteitä
- Henkilöstörahasto
- Vapaaehtoinen sairaskuluvakuutus
- Vapaa-ajan tapaturmavakuutus
- Korvaavan työn ohjelma
- Työhyvinvointikysely



Mittaamme työntekijöiden työkykyä ja hyvinvointia

Tormetsin työyhteisökysely on tehty Keskinäisen Työeläkevakuutusyhtiö ELO:n toimesta vuosina 2020 ja 2022. Työyhteisömittari on henkilöstökysely, joka koostuu viidestä eri osa-alueesta: oma työ, työyhteisön toimivuus, lähiesihenkilön toiminta, osaaminen ja uudistuminen sekä toimintakyky ja voimavarat.

Kyselystä saatava tulosraportti kertoo työpaikan voimavaroista, joita vahvistamalla voimme tukea henkilöstön työkykyä. Samalla saamme selville kehittämisen kohteet. Tulosraportissa on esitetty mm. kokonaiskeskisarvo, kehittämistarveprosentti, työkyky ja stressi, sitoutuminen työnantajaan (eNPS) sekä edellä esitelty viisi osa-aluetta. Vuosina 2020 ja 2022 kokonaistuloksen keskiarvot olivat hyvän luokkaa. Vuonna 2020 kokonaiskeskisarvo oli 3,53 ja kahta vuotta myöhemmin 3,3. Toimialaan verrattuna vuonna 2020 tulokset olivat 3.53/3.69, vuonna 2022 vastaavat vertailuluvut olivat 3.3/3.69.

Työyhteisömittarin esille tuomat kehityskohteet antavat meille hyvät eväät henkilöstön hyvinvoinnin jatkuvaan parantamiseen.

Kehitämme osaamistamme

Strategisena kumppanina autamme osaamisellamme asiakkaita toteuttamaan heidän tavoitteitaan. Tarjoamme työntekijöillemme tasapuolisesti koulutus- ja kehittymismahdollisuuksia, jotka parantavat heidän osaamistaan ja uramahdollisuuksiaan. Teemme tiiviistä yhteistyötä alueen oppilaitosten kanssa.

Esimerkkejä koulutuksista ja harjoittelumahdollisuuksista:

- Lakisääteiset koulutukset
- Kielikoulutukset
- Lean-koulutus
- IWS-koulutus
- Järjestelmäkoulutus
- Harjoittelu ja oppisopimuspaikat
- Tutkimus- ja kehityshankkeet AMK:n kanssa

Monimuotoinen työyhteisö tavoitteenamme

Työyhteisön monimuotoisuuden lisääminen on tunnistettu yhdeksi yrityksemme kehityskohteista. Haluamme kasvattaa taustaltaan erilaisten työntekijöiden määrää ja edistää yhdenvertaisuutta sekä tasa-arvoa.

Olemme sitoutuneet vastuulliseen rekrytointiin ja työvoiman monimuotoisuuden edistämiseen. Yrityksemme arvojen mukaisesti olemme reiluja kaikille – meillä vallitsee reilun pelin meininki. Olemme oikeudenmukaisia, suvaitsevaisia ja kunnioitamme erilaisuutta. Erilaiset koulutustaustat, sukupuolet, eri ikäiset ja eri kulttuurista tulevat ihmiset tuovat omaa monipuolista osaamistaan Tormetsin palveluihin.

Yrityksessämme on panostettu suvaitsevaisuuteen ja monikulttuurisuuteen palkkaamalla ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä suoraan yritykseemme. Ulkomaalaistaustaisia henkilöitä on palkattu mm. Intiasta.

Olemme järjestäneet työntekijöillemme kielikoulutusta ja yhteiskuntaan tutustumista heti työsuhteen alkumetreiltä lähtien. Tavoitteenamme on kartoittaa kansainvälisen rekrytoinnin laajentamista ja kehittää ulkomaisille työntekijöille uusia tukiohjelmia yrityksessämme. Yhtenä toimenpiteenämme on ulkomaalaisten työntekijöiden perheiden yhdistäminen ja perheenjäsenien auttaminen integroitumaan yhteiskuntaamme.

Huippuammattilaisia Intiasta

Tormets on sitoutunut vastuulliseen liiketoimintaan ja työvoiman monimuotoisuuden edistämiseen. Vuonna 2023 yritys rekrytoi huippuammattilaisia Intiasta, mikä vahvisti yrityksen osaajapohjaa ja tuki yrityksen kasvua.

Tormetsin rekrytointiprosessi oli perusteellinen. Se sisälsi laajan byrokratian hallinnan, jolla varmistimme, että kaikki työntekijät saapuivat Suomeen laillisesti ja turvallisesti.

Intialaiset hitsaajat toivat työyhteisöömme monimuotoisuutta ja uusia näkökulmia. Monimuotoisuuden mukana toimintaamme tuli lisää innovatiivisuutta ja joustavuutta, jotka ovat vahvistaneet merkittävästi yrityksemme kilpailukykyä.

Tarjosimme ulkomailta saapuneille työntekijöillemme kattavat perehdytysohjelmat ja tukipalvelut. Niiden ansiosta intialaiset työntekijämme ovat sopeutuneet työympäristöömme hyvin ja tuoneet positiivista asennetta työyhteisöön.

Hyvien kokemusten rohkaisemana jatkamme sitoutumistamme vastuulliseen rekrytointiin ja työvoiman monimuotoisuuden edistämiseen. Suunnittelemme kansainvälisen rekrytoinnin laajentamista ja uusien koulutus ja -tukiohjelmien kehittämistä ulkomaisille työntekijöille.



Hallinnollinen vastuullisuus

Hallinnollinen vastuullisuus on kirjattuna yrityksemme arvoihin, joita ovat luotettavuus, vastuullisuus, rohkeus ja reiluus. Yrityksemme toimii vastuullisesti ja tehokkaasti ottaen huomioon kaikkien sidosryhmien, kuten osakkeenomistajien, johtajien, työntekijöiden, asiakkaiden ja yhteisön edut.

Taloudellinen vastuullisuus lähtee hyvästä hallintotavasta, johon vastuullinen yritys-toimintamme perustuu. Taloudellisesta vakavaraisuudestamme kertoo Dun & Bradstreet AAA -luottoluokitus.

Tormets toimii avoimesti ja rehellisesti ja on oikeudenmukainen ja vastuullinen kaikissa hallinnollisissa toimissaan. Olemme päätöksenteossa läpinäkyviä ja sitou-tuneet noudattamaan kaikessa toiminnassamme toimialaamme koskevia lakeja, asetuksia ja säädöksiä. Maksamme veromme Suomeen.

Reilun pelin meininki

Vastuullinen yrityskulttuurimme on monimuotoinen, yhdenvertainen ja tasa-arvoi-nen, ja sitä johdetaan reilusti. Liiketoiminnan kestävässä kehityksessä noudatamme korkeita eettisiä periaatteita ottaen huomioon kaikkien osapuolten edut. Korruption ja lahjonnan vastaisuus on sisäänrakennettu Tormetsin arvoihin. Noudatamme asiakkaiden eettisten periaatteiden Code of conduct -ohjeistusta. Lisäksi yrityk-semme noudattaa EU:n yleistä tietosuojasetusta (GDPR).

Haluamme varmistaa, että kaikilla työntekijöillämme on yhtäläiset mahdollisuudet. Emme salli syrjintää missään muodossa. HOKSU-järjestelmämme toimii whistle-blowing-kanavana, jonka kautta henkilökunta voi tehdä ilmoitukset väärinkäytöksi-sistä anonyyminä QR-koodilla. Myös asiakkaamme voivat antaa palautetta kyseisen järjestelmän kautta.

Toimintaamme ohjaavat sertifikaatit

Toimintaamme ohjaa maailmalla yleisimmin käytössä oleva ISO 9001:2015 -serti-fioitu laadunhallintajärjestelmä ja sen sisäiset sekä ulkoiset auditoinnit. Standardi auttaa meitä täyttämään lakisäateisiä velvoitteitamme. Se auttaa analysoimaan,



kehittämään ja tehostamaan organisaatiomme prosesseja sekä rakentamaan, ylläpitämään ja kehittämään yrityksemme laatuja järjestelmää.

ISO 9001:2015 -laadunhallintajärjestelmä auttaa täyttämään mm. asiakkaiden tuo-te- ja palveluvaatimuksia. Se antaa meille valmiudet tuottaa tasalaatuisia tuotteita ja palveluita sekä toimittaa kokonaisvaltaisia ratkaisuja sopimusten mukaisesti. Laadunhallintajärjestelmämme avulla voimme varmistaa sidosryhmiemme tarpeet ja odotukset tehokkaasti ja johdonmukaisesti.

ISO 9001:2015 -sertifikaatti on voimassa seuraavassa laajuudessa: Kone- ja laitera-kennus, teräsrakenteet, koneistuspalvelut, teollisuusputkistot sekä teollisuushuolto- ja hydraulikkapalvelut. Lisäksi tuotannon apuna on sertifioitu EN1090-järjestelmä, joka takaa hitsauksen laadunhallinnan aina EXC3-luokkaan asti (EN1090 EXC 1-3). Konepajalla valmistetut tuotteet merkitään standardin SFS-EN ISO 1090-1 liitteessä ZA mainitun menetelmän 3a mukaisesti.

Jäsenyytemme järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa

- Lapin Kauppakamarin teollisuusvaliokunta
- Suomen yrittäjät
- Business Tornion hallitus
- Teknologiateollisuuden aluejohtokunta

Sertifioitu sisäisen tuotannonvalvonnan sekä valvottujen paineastioiden ja -laitteiden tarkastusten arviointimenettely PE Directive Module A2 varmistavat, että paineastiat täyttävät Pressure Equipment Directive (PED) 2014/68/EU -direktiivin vaatimukset.

Alueellinen vaikuttaminen

Yhteiskunnallinen vastuumme ja vaikutuksemme yhteiskunnan kehittämiseen näkyvät yrityksemme aktiivisessa osallistumisessa mm. Lapin Kauppakamarin teollisuusvaliokunnan, Suomen yrittäjien ja Business Tornion hallituksen toimintaan.

Yrityksellämme on edustajajäsen teknologiateollisuuden aluejohtokunnassa. Teknologiateollisuus ry:n aluetoiminta tarjoaa yrityskohtaisen avun ja kouluttamisen lisäksi avoimia koulutuksia ja tapahtumia. Alueellinen toiminta tarjoaa vaikutusmahdollisuuden eri alueiden jäsenyrityksille. Teknologiateollisuus on jäsentensä verkostoitumisen ja yhteistyön alusta koko Suomessa.

Osallistumalla aktiivisesti järjestöjen ja edunvalvontaorganisaatioiden toimintaan voimme edistää yhteiskunnallista ja alueellista hyvinvointia vaikuttamalla paikallisiin ja kansallisiin päätöksentekoprosesseihin yhteistyön ja verkostoitumisen kautta. Tuemme paikallista elinkeinoelämää mm. hankkimalla paikallisia tuotteita ja palveluita, jotka luovat työpaikkoja ja vahvistavat paikallista taloutta.

Sidosryhmäyhteistyö

Käymme säännöllistä vuoropuhelua tärkeimpien sidosryhmiemme kanssa. Pitämällä aktiivisesti yhteyttä ja pyrkimällä rakentamaan yhteistyöhön kumppaneidemme kanssa olemme mukana hyvin toimivissa yhteistyöverkostoissa, jotka tukevat kaikkien osallisten menestysmahdollisuuksia.

Tormets Oy:n tärkeimmät sidosryhmät koostuvat asiakkaista ja muista metallialan toimijoista, henkilöstöstä, omistajista, rahoittajista, alihankkijoista ja toimittajista, työterveyshuollosta, kouluista ja oppilaitoksista, paikallisyhteisöistä, järjestöistä ja edunvalvontaorganisaatioista, lainsäätäjistä ja viranomaisista sekä mediasta.



Takaamme asiakkaillemme korkealaatuiset tuotteet varmistamalla, että omat materiaalien toimittajamme ja alihankkijamme ovat vakavaraisia ja noudattavat liiketoiminnan eettisiä sekä ympäristövastuullisia periaatteita. Haluamme tehdä toimittajiemme kanssa pitkään jatkuvaa yhteistyötä, minkä vuoksi toimittajien taloudellisen tilan on oltava vakaa. Tilaajavastuulain mukaisen raportin meille toimittaa Vastuu Group.

Kehitämme jatkuvasti hankintakäytäntöjämme ja yhteistyötämme toimittajien kanssa. Hyväksytyistä toimittajista pidämme yllä avaintoimittajien listaa. Seuraamme toimittajiemme tuotteiden ja toiminnan laatua jatkuvasti. Poikkeavasta toiminnasta annamme palautteen reklamaatiolomakkeella.

Käyttäessämme alihankkijoita varmennamme, että alihankkijat noudattavat asianmukaisia työn edellyttämiä työturvallisuusvaatimuksia. Toimittajiemme ja alihankkijoidemme on noudatettava ehdottomasti myös ihmisoikeuksia ja työelämän perusoikeuksia. Tämä tarkoittaa muun muassa reilun palkan maksamista, turvallisten työolosuhteiden tarjoamista ja lapsityövoiman käytön kieltämistä.

Toimittajiemme tulee myös sitoutua läpinäkyvyyteen ja raportointiin, jotta voimme varmistaa vastuullisuuden toteutumisen koko toimitusketjussa. Uskomme, että vas-

tuullinen toiminta ei ole vain eettisesti oikein, vaan se myös luo pitkäaikaista arvoa kaikille sidosryhmillemme.

Tormets Oy valvoo vastuullisuustoimien toteutusta ja toimeenpanoa.

Vastuullisuus tarkoittaa:

- Toimittajien auditointi ja auditoinnin kehittäminen
- Hyväksytyjen toimittajien yhteistyön kehittäminen
- Hankintojen keskittäminen
- Työturvallisuusvaatimusten ja -olosuhteiden noudattamista
- Toiminnan jatkuva laadun seuranta ja poikkeamien raportointi
- Työlainsäädännön noudattamista
- Työelämän ja ihmisoikeussopimusten noudattamista
- Lapsityövoiman käytön kieltäminen
- Asiakkaan Code of Conductiin eli eettisiin periaatteisiin sitoutumista.

Kooste vastuullisuusmittareista 2023^{C*}

Oma energian tuotanto		Aurinkoenergia	73,6 MWh
Energia- ja kasvihuonekaasupäästöt	B3	Sähköenergia	743,6 MWh
		Fossiilinen energia, kaukolämpö	1 164,3 MWh
		Fossiilliset polttoaineet yhteensä	43 480 litraa
		Scope 1-2	360,5 tCO ₂ e
		Scope 1-3 yhteensä	1 293,8 tCO ₂ e
Ilman, veden ja maaperän saastuminen	B 4	Yrityksemme toiminnalla ei ole vaikutusta ilman, veden tai maaperän saastumiseen.	
Biologinen monimuotoisuus	B 5	Toimitilamme eivät sijaitse biologiselle monimuotoisuudelle herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä.	
Vesi	B 6	Vedenkulutus	977 m ³
		Yritys sijaitsee ja toimii Tornion Torpin teollisuusalueella, alueella ei ole niukkuutta vedestä eli vesistressiä. Suomi kuuluu matalan vesiriskin alueeseen. Lähde: Aqueduct Water Risk Atlas (wri.org)	
Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	B 7	Jättemäärä	47,787 tonnia
		Vaarallinen jäte	15 tonnia
		Kierrätysaste	26 %
		Hyötykäyttöaste	84 %
Työvoima - yleiset ominaispiirteet	B 8	Työntekijöitä	82
		Naisia	6
		Miehiä	76
		Määräaikainen	0
		vakituinen	82
		Työntekijät maittain	Suomi 81, Ruotsi 1
Työvoima - terveys ja turvallisuus	B 9	Työtapaturmien lukumäärä	0
		Tapaturmaisten kuolemantapausten määrä	0
Työvoima – Palkkaus, työehtosopimusneuvottelut ja koulutus	B 10	Työehtosopimusten piiriin kuuluvat työntekijät	100 %

^CLähde: EFRAG, 2024, Voluntary ESRS for non-listed small- and medium sized enterprises (VSME ESRS). January 2024. Exposure draft VSME

