

A female worker in a high-visibility yellow jacket and safety gear is operating a machine in a factory. She is wearing a headlamp, safety glasses, and gloves. The machine has a digital display showing various settings. The background shows industrial equipment and pipes.

Tehokkaammin
valoisampaan
tulevaisuuteen.

Vastuullisuusraportti 2024

Sisällysluettelo

Toimitusjohtajan terveiset	3
Vastuullisuustyömme lähtökohdat	4
Tormets kasvaa kannattavasti	5
Taloudelliset tunnuslukumme	6
Vastuullisuus näkyy kaikessa tekemisessämme	7
Yhteiset arvomme	8
Olemme teollisuuden strateginen kumppani	9
Hiilijalanjälkemme kehitys 2023–2024	10
Vastuullisuuden strategiset painopisteet	11
Ympäristövastuullisuus	12
Tormetsin hiilijalanjälki vuonna 2024	13
Tiekartta kestävään kehitykseen	15
Resurssien tehokas käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	16
Päästöttömät hitsauskaasut käyttöön tuotannossa	20
Lindström huoltaa työvaattemme – hiilineutraalisti, ympäristöä kunnioittaen	21
Henkilöstövastuullisuus	22
Monimuotoinen ja tasa-arvoinen Tormets	25
Hallinnollinen vastuullisuus	26
Vastuullinen toimitusketju luo arvoa	28
Kooste vastuullisuusmittareista 2024	29

Arvoisa sidosryhmiemme edustaja,

Vuosi 2024 on ollut meille Tormetsissa jälleen yksi askel eteenpäin kohti entistä vastuullisempaa ja kestävämpää liiketoimintaa. Teollisuus- ja kaivosalalla toimiminen edellyttää jatkuvaa kehitystä ja sitoutumista vastuullisuuden toteutumiseen ennen kaikkea siksi, että haluamme olla osa ratkaisua, emme ongelmaa.

Vastuullisuus on edelleen strategiamme ytimessä. Olemme vuoden aikana edistyneet ilmastovaikutustemme vähentämisessä ja erityisesti kierrätys- ja hyötykäytöasteen nostamisessa. Olemme jatkaneet energiatehokkuuden parantamista ja siirtyneet entistä laajemmin päästöttömiin ratkaisuihin. Hiilijalanjälkemme pienentäminen on ollut määrätietoista, ja siirrymme koko ajan parempaan asemaan päästöjen vähentämisessä.

Turvallisuus on pysynyt keskiössä. Työturvallisuuskulttuurimme on vahvistunut entistään, ja olemme panostaneet erityisesti työntekijöiden perehdyttämiseen sekä ennakoivaan turvallisuustyöhön. Jokainen tapaturma on liikaa, ja tavoitteenamme on edelleen nolla tapaturmaa. Henkilöstömme kouluttaminen ja sitoutuminen työturvallisuuteen ovat keskeisessä roolissa tässä kehityksessä.

Vuonna 2024 olemme myös syventäneet yhteistyötä toimitusketjumme kanssa. Olemme ottaneet käyttöön uusia vastuullisuuskriteerejä ja kehittäneet kumppanuuksia, jotka tukevat yhteisiä ympäristötavoitteita. Olemme siirtyneet käyttämään uusiutuvalla energialla tuotettuja päästöttömiä hitsauskaasuja sekä uudet kierrätyskuidusta valmistetut työvaatteemme pestään täysin hiilineutraalisti. Haluamme olla suunnannäyttäjä – ei vain omassa toiminnassamme, vaan koko arvoketjussa.

Yhteisöllisyys ja paikallinen vaikuttavuus ovat meille edelleen tärkeitä. Olemme jatkaneet panostuksia alueellisen hyvinvoinnin tukemiseen ja olemme työllistäneet paljon uusia työntekijöitä henkilöstömäärämme jatkaessa kasvua. Vastuullisuus ei ole meille vain ympäristötekoja – se on kokonaisvaltainen tapa toimia.

Kiitän lämpimästi kaikkia sidosryhmiämme kuluneesta vuodesta. Yhdessä voimme rakentaa kestävämpää tulevaisuutta – askel kerrallaan, mutta määrätietoisesti.

Antti Valta
toimitusjohtaja
Tormets Oy



Vastuullisuus on yksi näkyvimmistä arvoistamme. Se on sisäänrakennettu olennaiseksi osaksi sekä yrityksemme strategiaa että päivittäisiä toimintojamme. Sitoutumalla vastuullisuuteen haluamme taata työntekijöillemme turvallisen ja vastuullisen työpaikan, joka kantaa vastuunsa myös ympäristöstään. Lisäksi alueellisen hyvinvoinnin varmistaminen on meille tärkeää. Toimimme arvojemme mukaisesti kaikissa tilanteissa ja seisomme ylpeästi vastuullisuustyömme takana.

Käsissäsi on historiamme toinen vastuullisuusraportti, joka käsittelee tietoja raportointikaudelta 1.1.–31.12.2024. Lisäksi raportti kattaa jo ennen sen laatimista toteuttamamme vastuullisuustoimenpiteet. Vastuullisuusraportti on laadittu soveltuvilta osin noudattaen pienille ja keskisuurille yrityksille tarkoitettua vapaaehtoisen standardin VSME-perusmoduulin ohjeistusta, minkä lisäksi se on yhdenmukainen vuonna 2023 EU-maissa voimaan astuneen CSRD-direktiivin kanssa. Kasvihuonekaasupäästöjen tarkastelussa on noudatettu globaalisti standardoitua GHG-protokollaa.

Vastuullisuuden painopistealueiksi olemme valinneet ympäristön, henkilöstön ja hallinnon. Tämä raportti käsittelee näiden painopistealueiden eteen jo tehtyjä

kehittämistoimenpiteitä sekä tavoitteita tuleville vuosille. Tarkastelemme asettamiemme tavoitteiden toteutumista kolmen vuoden (2025–2027) aikajänteellä. Vastuullisuustyömme on kestävä ja jatkuvaa, ja päivitämme vastuullisuusraporttimme kerran vuodessa. Vielä tässä vaiheessa raporttiamme ei ole varmentettu kolmansien osapuolten toimesta.

Yrityksemme hallitus seuraa ja valvoo toteuttamiemme vastuullisuustoimia. Hallitus myös tarkastaa ja hyväksyy vastuullisuusraportin. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä raportoivat vastuullisuustavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisesta hallitukselle, minkä lisäksi yrityksen johto auttaa osastopäälliköitä toteuttamaan käytännön vastuullisuustoimia yhdessä eri osastojen työntekijöiden kanssa. Jokaisen työntekijämme toimiessa arjen työssään vastuullisesti täytämme tavoitteemme tuttuun, tormetslaiseen tapaan: puhaltamalla yhteen hiileen.

Ella Rantamaa

yhteyshenkilö vastuullisuustyössä
Tormets Oy



Tarinamme alkaa vuodesta 1969, jolloin Tormets Oy perustettiin. Olemme torniolainen konepajayritys, jonka toiminta jakautuu kolmeen pääalueeseen: tuotannon konepajapalveluihin, teollisuuden huoltopalveluihin ja projekteihin. Vuonna 2024 liikevaihtomme oli 16,3 miljoonaa euroa ja liiketoiminnan voitto 855,5 tuhatta euroa.

Kuulumme Tornion suurimpiin työnantajiin. Vuonna 2024 palveluksessamme oli 91 työntekijää. Toimitilamme, tuotantotilamme sekä huoltohallimme sijaitsevat Torniossa, Torpin teollisuusalueella. Suunnittelemme ja valmistamme asiakaskohtaiset tuotteet Suomessa, joka on päämarkkina-alueemme. Toimimme kuitenkin myös kansainvälisesti, ja teemme teollisuuden huoltopalveluita ja projekteja myös muualle Pohjoismaihin.

Palveluihimme kuuluvat muun muassa teräs- ja levytyöt, koneistus, prosessi- ja kaasuputkistot, hydraulikka- ja voitelujärjestelmät, teollisuuden huolto- ja kunnossapitopalvelut sekä kuljettimet ja materiaalin käsittelylaitteet. Toimitamme ratkaisuja teollisuuden eri toimialoille, kuten kaivos-, teräs-, metsä-, energia- ja prosessiteollisuuteen.

Konepajapalveluissa luotamme osaamiseemme, ja meillä onkin erinomaiset resurssit ja osaaminen valmistaa monenlaisia koneistettuja osia sekä moniosaisia hitsattuja kokoonpanoja.

Modernit CNC-ohjatut koneemme takaavat laadukkaan työn jäljen. EN1090-sertifiointi puolestaan takaa kantavien teräsrakenteiden laadun.

Teollisuuden huoltopalveluissa huollamme teollisuuden koneet ja laitteet vaatimusten mukaisissa huoltotiloissamme. Kattavilla huoltosopimuksilla varmistamme asiakkaiden tuotantolaitteiden mahdollisimman tehokkaan ja keskeytyksettömän toiminnan.

Huoltopalvelumme ansiosta huoltokustannukset ovat hyvin ennustettavissa. Laadukas laitehuolto tuo asiakkaillemme merkittäviä kustannussäästöjä koko laitteiston elinkaaren ajan.

Projektien kokonaisvaltaisissa toimituksissa toteutamme sekä suuret että pienet projektit asiantuntemuksella, luotettavasti ja laadukkaasti aina esisuunnittelusta käyttöönottoon asti. Riskienhallinta ja joustavuus varmistavat budjetin ja aikataulujen pitävyyden säästäten aikaa, rahaa ja ympäristöä.



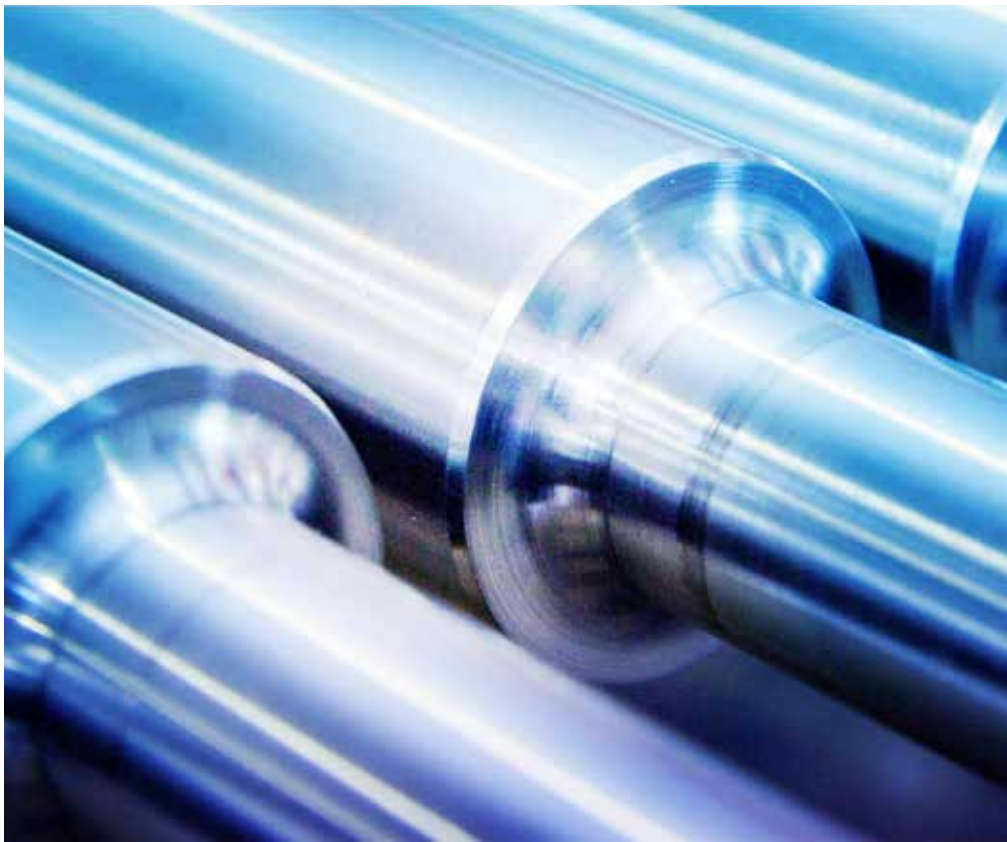
Pitkäaikaiset, luottamukselliset asiakassuhteet ovat osoitus osaamisestamme tuottaa virheettömiä, laadullisesti korkeatasoisia tuotteita ja kyvystämme tarjota aina yksilöllistä, joustavaa palvelua. Suurimpiin asiakkaisiimme kuuluu niin metalli-, paperi- ja sahateollisuuden kuin energia- ja kaivosteollisuuden yrityksiä. Niistä monella on toimintaa ja vertailukohteita myös muissa maissa, mikä osoittaa toimintamme ja palvelumme täyttävän eri toimialojen kansainväliset vaatimukset.

Taloudelliset tunnuslukumme

Olemme kannattavasti kasvava, vakavarainen yritys, jonka talous on vahvalla pohjalla. Vuonna 2024 yhtiön liikevaihto oli 16,3 miljoonaa euroa. Pääoman tuotto oli 15,7 prosenttia. (Taulukko 1).

Taulukko 1: Taloudelliset tunnusluvut

	2024	2023	2022
Liikevaihto euroina	16 300 000	18 520 000	14 644 000
Liikevoitto euroina	855 459	1 087 000	755 000
Liikevaihdon muutos	-12 %	26,5 %	4,5 %
Henkilöstö	91	82	76



Yhteiset arvomme

Arvomme ovat luotettavuus, vastuullisuus, rohkeus ja reiluus. Toimimme Tormetsilla yhteisten arvojemme mukaan kaikissa tilanteissa.

Teemme tiiminä merkityksellistä työtä, jolla edistämme hyvinvointia niin itsellemme, läheisillemme kuin koko seutukunnalle ja ympäristölle. Teemme rohkeasti kestäviä valintoja, jotka vievät meitä kohti tehokkaampaa ja puhtaampaa tulevaisuutta.

Luotettavuus

Toteutamme asiakkaan tavoitteet kestävästi ja laadukkaasti strategisena kumppanina. Teemme työmme tinkimättömästi ja rehellisesti. Olemme lahjomattomia.

Vastuullisuus

Takaamme turvallisen ja vastuullisen työpaikan, joka huolehtii työntekijöistä ja ympäristöstä. Kannamme vastuuta alueellisesta hyvinvoinnista.

Rohkeus

Teemme rohkeasti kestäviä valintoja, jotka vievät kohti tehokkaampaa ja puhtaampaa tulevaisuutta.

Reiluus

Meillä vallitsee reilun pelin meininki. Olemme oikeudenmukaisia sekä suvaitsevaisia ja kunnioitamme erilaisuutta.

Nämä arvot ja periaatteet ohjaavat Tormetsin toimintaa, ja auttavat meitä saavuttamaan kestävä kehityksen tavoitteet ja tasapainottamaan taloudelliset, ympäristölliset ja sosiaaliset näkökohdat.





Toimimme B2B-markkinoilla tarjoten palveluita, tuotteita ja kokonaisvaltaisia ratkaisuja teollisuuden tarpeisiin Suomessa ja Pohjoismaissa.

Luotettavana strategisena kumppanina tuomme asiantuntemuksemme tukemaan asiakkaidemme tavoitteiden saavuttamista. Tehostamme tuotantoprosesseja ja energiatehokkuutta sekä parannamme kustannustehokkuutta. Kaikessa toiminnassamme tähtäämme päästöjen vähentämiseen ja vastuullisuuden toteutumiseen.

Strateginen kumppanuus merkitsee meille tormetslaisille vankkaa sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin, yhdessä asiakkaidemme kanssa. Haemme tehtävään aina parhaan ja kestävän ratkaisun asiakkaan toiveita ja tarpeita kuunnellen.

Tuotamme konepajapalveluita, osallistumme laitteiden suunnittelusta niiden toteutukseen sekä huoltoon että modernisointiin. Kehittyntä tietotekniikkaa hyödyntävän tuotannonohjausjärjestelmämme avulla varmistamme, että kokonaisuus etenee jokaisessa vaiheessa hallitusti ja valmistuu sovittuun aikaan.

Teemme sen minkä lupaamme. Toteutamme projektit ja tilaustyöt tarkalleen piirustusten ja mittojen mukaisesti, kestävästi ja tehokkaasti – aina ympäristöä kunnioittaen. Toimitamme valmistamamme tuotteet ja laitteet nopeasti ja täsmällisesti asennusvalmiina kokonaisuuksina perille saakka.

Periaatteenamme on tehdä ainoastaan sellaista jälkeä, joka kelpaa meille itsellemekin. Tartumme työhön päättäväisesti omaan osaamiseemme luottaen, eli niin kuin meillä Tormetsissa on tapana sanoa: Solekko tehdä!

Olemme teollisuuden strateginen kumppani

9

Strateginen kumppanuus on horjumatonta sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin. Osallistumalla laitteiden suunnittelusta niiden toteutukseen, huoltoon ja modernisointiin pidämme kokonaisuuden hallinnassa.



Tuotanto Konepajapalvelut	Huolto Teollisuuden huoltopalvelut	Projektit Kokonaisvaltaiset toimitukset
Tormetsilla on kyky ja erinomaiset resurssit valmistaa laaja valikoima erilaisia koneistettuja osia ja moniosaisia hitsattuja kokoonpanoja. Nykyaikaiset CNC-ohjatut koneet varmistavat laadukkaan toiminnan ja sertifioitu EN1090-järjestelmä takaa hitsauksen laadunhallinnan.	Huollamme teollisuuden koneet ja laitteet vaatimusten mukaisissa huoltotiloissamme. Huoltosopimuksemme kattaa varaosat ja antaa tilaajalle hyvän ennustettavuuden kustannuksista. Laadukkaalla laitehuollolla saadaan mittavia kustannussäästöjä laitteiston koko elinkaaren ajan.	Toteutamme niin isot kuin pienetkin projektit asiantuntemuksella, luotettavasti ja laadukkaasti aina esisuunnittelusta käyttöönottoon asti. Riskienhallinta ja joustavuus takaavat budjetin ja aikataulujen pitävyyden. Säästämme aikaa ja rahaa sekä ympäristöä.

Tärkeimpiä asiakkaitamme ovat mm. Outokumpu, MetsäFibre, Keliber Technology Oy, Boliden, SSAB, Stora Enso, Agnico Eagle Finland, Terrafame, Metso, YARA, LKAB, Wärtsilä, Pohjolan Voima ja Kemijoki Oy.

Keskeisimpiä materiaalitoimittajiamme ovat mm. BE Group, Finnish Ore Oy, HT Laser Oy, Componenta Group, Feon Oy, Sten Teräs Oy, Polarputki Oy, Oy Linde Gas Ab ja lukuisat muut toimittajat.



Tuotantomme ja toimintamme aiheuttamat suorat päästöt (Scope 1) noudattivat vuoden 2024 aikana lähes samoja lukuja kuin vertailuvuonna 2023. Päästöjen laskua seurasi siirtymisestä päästöttömien hitsauskaasujen käyttöön kesäkuussa 2024. Vaikka pientä laskua havaittiin myös fossiilisten polttoaineiden käytössä, ovat polttoaineet silti suurin yksittäinen tekijä toimintamme aiheuttamissa suorissa päästöissä. Tämän johdosta yksi konkreettinen tavoitteemme vuosille 2025–2027 on siirtyä asteittain käyttämään päästötöntä dieselpolttoainetta, ja näin pienentää Scope 1 -päästöjämme merkittävästi.

Epäsuorasti toimintamme aiheuttamissa Scope 2 -päästöissä mitataan ostamamme energian aiheutta-

mia päästöjä. Suurin päästölähde tässä kategoriassa on käyttämämme kaukolämpöenergian synnyttämät päästöt. Käyttämämme sähköenergia on jo 100-prosenttisesti hiilineutraalia, ja olemme kartoittaneet mahdollisuuksia siirtyä käyttämään myös päästötöntä kaukolämpöenergiaa. Tavoitteemme vuosille 2025–2027 sisältävät siis myös asteittaisen siirtymisen päästöttömän kaukolämpöenergian käyttöön.

Vuoden 2024 aikana hankimme noin 30 tonnia edellisvuotta enemmän teräs- ja metallimateriaaleja tuotantomme. Siispa myös toiminnastamme aiheutuneet epäsuorat päästöt (Scope 3) nousivat vuoden 2024 aikana. Jotta myös Scope 3 -päästöjä saataisiin pienennettyä, aiomme jatkossa panostaa entistä

enemmän ympäristöystävällisten ja hiilineutraalien materiaalien hankintaan.

Vuonna 2024 kokonaispäästömmme olivat noin 3,7 prosenttia suuremmat kuin vuonna 2023. Toimitettujen materiaalien määrä puolestaan oli 8 prosenttia edellisvuotta suurempi. Päästöt eivät kuitenkaan nousseet täysin samassa suhteessa – saimme laskettua päästöjä esimerkiksi päästöttömien hitsauskaasujen käyttöönoton, veden kulutuksen pienentymisen ja jätemäärän pienentymisen seurauksena.

Vastuullisuustyömme jatkuu pitkäjänteisenä. Teemme väsymättä töitä kaikkien päästöjemme pienentämiseksi.

Tormets Oy:n vastuullisuus painottuu kolmeen strategiseen alueeseen: ympäristöön, henkilöstöön ja hallintoon.

Ympäristövastuullisuudessa tavoitteenamme on energiatehokkuuden parantaminen ja päästöjen vähentäminen, kierrätyksen edistäminen sekä raaka-aineiden tehokas käyttö. Energiatehokkuuden tavoitteisiin tähtäämme ensisijaisesti optimoimalla

Kuva 1: Vastuullisuuden painopisteet



energiankulutustamme. Keskitymme vähentämään sekä omia tuotannossamme syntyviä suoria päästöjä että energiankulutuksessa syntyviä epäsuoria päästöjä. Seuraamme hiilijalanjälkeämme systemaattisesti ja kehitämme sen laskentaa edelleen. Jatkuva seuranta ohjaa toimintaamme esimerkiksi jätemäärän minimointiin ja kierrätyksen edistämiseen. Hallitaksemme toimintamme ympäristövaikutukset mahdollisimman hyvin, olemme rakentamassa ISO 14001-standardin mukaista ympäristöasioiden hallintajärjestelmää.

Henkilöstövastuullisuudessa keskitymme työturvallisuuteen. Sen lisäksi tavoitteenamme on henkilöstön hyvinvoinnin parantaminen sekä monimuotoisuuden lisääminen.

Työturvallisuudessa yhtenä käytännön toimenpiteenä on oman Tormets Työturvallisuuskortti -konseptimme kehittäminen. Siihen liittyvät myös koko työyhteisölle järjestettävät työturvallisuuskoulutukset.

Työhyvinvoinnista huolehtiminen on meille jatkuvaa parantamista henkilöstöä kuunnellen. Meille henkilöstön monimuotoisuus on vahvuus, jota haluamme edistää. Toimintamme jatkuvuuden turvaaminen ja hallittu kasvu edellyttävät kansainvälisen rekrytoinnin laajentamista. Siinä yhtenä keskeisenä tehtävänä on edistää ulkomailta tulevien työntekijöiden perheiden yhdistämistä.

Hallinto on kolmas strateginen vastuullisuuden painopistealueemme. Vuoden 2024 keväällä valmistuneen uuden strategian mukaisesti Tormets Oy:n johtamisessa kaikilla organisaatiotasoilla perusperiaatteena on reilun pelin meininki. Olemme oikeudenmukaisia, suvaitsevaisia ja kunnioitamme erilaisuutta.

Me kaikki Tormetsilla teemme merkityksellistä työtä, jolla rakennamme hyvinvointia paitsi itsellemme ja läheisillemme, myös seutukunnalle ja ympäristölle. Teemme rohkeasti kestäviä valintoja, jotka vievät kohti tehokkaampaa ja puhtaampaa tulevaisuutta.

Tähtäämme kaikessa toiminnassamme päästöjen vähentämiseen, energiatehokkuuden parantamiseen ja vastuullisuuden toteutumiseen. Käyttämällä luonnonvaroja tarkoituksenmukaisesti ja kustannustehokkaasti rakennamme itsellemme ja tuleville sukupolville valoisamman tulevaisuuden.

Tavoitteenamme on energiankulutuksen optimointi, jätteiden määrän minimointi ja kierrätyksen edistäminen sekä raaka-aineiden tehokas käyttö. Sitoudumme päästöjen vähentämiseen sekä hiilijalanjäljen laskennan kehittämiseen, ja tavoitteenamme on saada ympäristöhallintajärjestelmän ISO 14001 -sertifiointi vuosien 2025–2026 aikana.

Taulukko 2: Energiankulutus vuosina 2024 ja 2023

	2024	2023
Aurinkoenergian tuotto	80,72 MWh	73,6 MWh
Sähköenergian kulutus	796,93 MWh	743,6 MWh
Sähköenergian päästöt	0 tCO _{2e}	0 tCO _{2e}
Kaukolämpöenergian kulutus	1 154,69 MWh	1 164,26 MWh
Kaukolämpöenergian päästöt	208,06 tCO ₂	209,90 tCO ₂

Olemme tuottaneet Tornion Torpissa päästötöntä aurinkosähköenergiaa vuodesta 2017 lähtien. Vuonna 2024 energiaa tuotettiin 378 aurinkopaneelilla yhteensä noin 81 MWh. Konepajamme tarvitsemasta energiasta viidesosa tuotetaan aurinkoenergialla ja loput katetaan sataprosenttisesti uusiutuvalla sähköenergialla. Veni Energian meille välittämä sähkö tuotetaan täysin hiilidioksidivapaasti vesi-, tuuli-, aurinko-, bio- ja geotermisellä energialla sekä ydinvoimalla (kuva 1).

Vuonna 2024 kokonaisenergiankulutuksemme oli noin 1 952 MWh, sisältäen ostetun sähkö- ja kaukolämpöenergian.



Kestävän kehityksen toimenpiteitämme

- Tuotannon aurinkovoimala
- Päästöttömän sähköenergian käyttö
- Energiaa säästävien LED-valaisimien käyttö osassa tuotantotilojamme
- Paikallisten tuotteiden ja palveluiden suosiminen
- Jätteiden ja materiaalien kierrätys
- Hiilijalanjäljen laskenta ja sen edelleen kehittäminen
- Vastuullisuusraportin laadinta

Raportoimme toimintamme ilmastovaikutuksista kasvihuonekaasupäästöinä, joista käytetään usein myös nimitystä hiilijalanjälki. Hiilijalanjäljellä tarkoitetaan organisaation toiminnasta aiheutuvien kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärää tietyllä tarkastelujaksolla. Aloitimme päästöjen laskennan vuonna 2023. Näin ollen vuosi 2023 toimii laskennassamme perusvuotena, johon päästömääriä verrataan tulevana vuosina.

Olemme laskeneet hiilijalanjälkemme noudattaen Greenhouse Gas Protocol (GHG) Corporate Standard -sisältöjä. GHG-protokollassa päästöt jaetaan kolmeen luokkaan: yrityksen omasta liiketoiminnasta aiheutuvat, suorat päästöt (Scope 1), liiketoiminnan epäsuorasti aiheuttamat päästöt (Scope 2) sekä koko toimitusketjun tuottamat muut epäsuorat päästöt (Scope 3). Tässä raportissa päästöt esitetään hiilidioksidiekvivalenttitonneina muodossa tCO₂e, joka kuvaa hiilidioksidipäästöjen määrää tonneissa.



Vuonna 2024 oman toimintamme suorat ja epäsuorat päästöt olivat yhteensä 356,2 tCO₂e. Tästä luvusta 42 prosenttia syntyi ajoneuvojen polttoaineen kulutuksesta sekä hitsausprosesseista syntyneistä Scope 1 -päästöistä. Loput 58 prosenttia päästöistä kohdistuivat fossiilisilla polttoaineilla tuotetun kaukolämmön käyttöön (taulukko 3).

Taulukko 3: Kasvihuonekaasupäästöt vuosina 2024 ja 2023, Scope 1 ja 2 (tCO₂e)

Kasvihuonekaasupäästöt (t CO ₂ e)	2024	%-osuus hiilijalanjäljestä	2023	%-osuus hiilijalanjäljestä
Scope 1	148,2	42 %	150,7	42 %
Scope 2	208,1	58 %	209,8	58 %
Yhteensä	356,2	100 %	360,5	100 %

Koko toimitusketjun tuottamien, epäsuorien Scope 3 -päästöjen osuus hiilijalanjäljestämme vuonna 2024 oli noin 986,1 tCO₂e. Näihin päästöihin lukeutuvat esimerkiksi tuotannossa käytettävät metallimineraalit, vesi ja jätevesi, osto- ja myyntikuljetukset, jätteet, liikematkustaminen sekä työmatkaliikenne.

Scope 3 -luokan suurimmat päästöt aiheutuivat käyttämiemme raaka-aineiden eli teräsmateriaalien valmistuksen päästöistä.

Kaikkien toimintamme tuottamien päästöjen (Scope 1–3) yhteenlaskettu määrä vuonna 2024 oli noin 1 254 tCO₂e. Päästöjen prosentuaalinen jakauma eri Scope-luokkien välillä on esitetty taulukossa 4.

Taulukko 4: Kasvihuonekaasupäästöt vuosina 2024 ja 2023, Scope 1, 2 ja 3 (tCO₂e)

Kasvihuonekaasupäästöt (t CO ₂ e)	2024	%-osuus hiilijalanjäljestä	2023	%-osuus hiilijalanjäljestä
Scope 1	148,2	11 %	150,7	12 %
Scope 2	208,1	15 %	209,8	16 %
Scope 3	986,1	73 %	933,4	72 %
Yhteensä	1 342,2	100 %	1 293,8	100 %



Taulukossa 5 on esitetty tarkemmin hiilijalanjäljen päästöjen jakautuminen päästölähteittäin. Eniten kasvihuonepäästöjä aiheuttaa tuotannossamme raaka-aineina käytettävät teräsmateriaalit. Toiseksi eniten päästöjä syntyy kaukolämpöenergian käytöstä ja kolmanneksi yrityksemme autojen polttoaineiden käytöstä.

GHG-protokollan mukaisesti olemme laskeneet Scope 2 -päästöt sekä markkina-perusteisesti että sijaintiperusteisesti. Sijaintiperusteinen laskenta kertoo, kuinka paljon käyttämästämme energiasta todellisuudessa syntyy päästöjä. Laskennassa käytetään paikallisen sähköverkon tai muun energiaverkon keskiarvopäästökerrointa, yleensä maakohtaisia arvoja. Markkinaperusteisten päästöjen laskenta puolestaan suoritetaan energiantuottajan antaman päästökertoimen avulla.

Taulukko 5: Markkina- ja sijaintiperusteiset päästöt kategorioittain vuosina 2024 ja 2023

Scope	Kategoria	2024 markkinaperusteiset päästöt (t CO ₂ e)	2024 sijaintiperustaiset päästöt (t CO ₂ e)	2023 markkinaperusteiset päästöt (t CO ₂ e)	2023 sijaintiperustaiset päästöt (t CO ₂ e)
Scope 1	Polttoaineet	146,6	146,6	147,9	147,9
	Prosessi	1,6	1,6	2,8	2,8
Scope 2	Ostettu sähkö	0,0	52,6	0,0	49,1
	Ostettu kaukolämpö	208,1	165,1	209,8	166,5
Scope 3	Raaka-aineet	850,7	850,7	807,2	807,2
	Kuljetus ja jakelu	35,4	35,4	35,4	35,4
	Jäte	7,5	7,5	11,6	11,6
	Liikematkat	8,6	8,6	1,4	1,4
	Työmatkat	84,0	84,0	77,8	77,8
Yhteensä		1 342,4	1 352,0	1 293,8	1 299,6

Tiekarttamme kestävään kehitykseen

Tiekartassa on esitetty tärkeimmät kestävä kehityksen konkreettiset saavutuksemme ja tavoitteemme.

2018–2023

- Aurinkovoimalan asennus ja oma sähköntuotanto
- Työsuhdepolkupyörät henkilöstölle
- Siirtyminen päästöttömään sähköenergiaan
- Led-valaistuksen lisääminen
- Sähköautojen latauspisteiden asennus
- Tuki ulkomailta rekrytoiduille työntekijöille

2024

- Hiilijalanjäljen laskenta
- Vastuullisuusraportin laadinta
- Koulutus ja tuki ulkomailta rekrytoiduille työntekijöille
- Kansainvälisen rekrytoinnin laajentamisen kartoitus
- Siirtyminen päästöttömiin hitsauskaasuihin
- Päästöttömien pesula-palveluiden käyttöönotto

2025

- Tormets-turvallisuus-konsepti
- Jättemäärän minimointi ja kierrätyksen edistäminen
- ISO 14001 -ympäristö-sertifiointi
- Ulkomailta rekrytoitujen työntekijöiden perheiden yhdistämisen tukeminen
- Henkilöstön tasa-arvosuunnitelman laatiminen
- Sitoutuminen Kierrätysravinteita prosessivirroista (KIRSI) -hankkeeseen 1.6.2025–31.5.2027

2026

- Asteittainen siirtyminen päästöttömien teräsmateriaalien käyttöön
- Asteittainen siirtyminen päästöttömän kaukolämmön käyttöön
- Päästöttömien polttoaineiden lisääminen omissa ajoneuvoissa
- Energiankulutuksen optimointi
- Päästöttömien ajoneuvojen lisääminen huolto-palveluiden käyttöön

2027

- Vastuullisuustavoitteiden tarkastelu vuosille 2028–2030
- Hiilijalanjäljen laskennan kehittäminen
- Vastuullisuusraportoinnin kehittäminen
- Asteittainen siirtyminen päästöttömien teräsmateriaalien käyttöön jatkuu
- Asteittainen siirtyminen päästöttömän kaukolämpöenergian käyttöön jatkuu

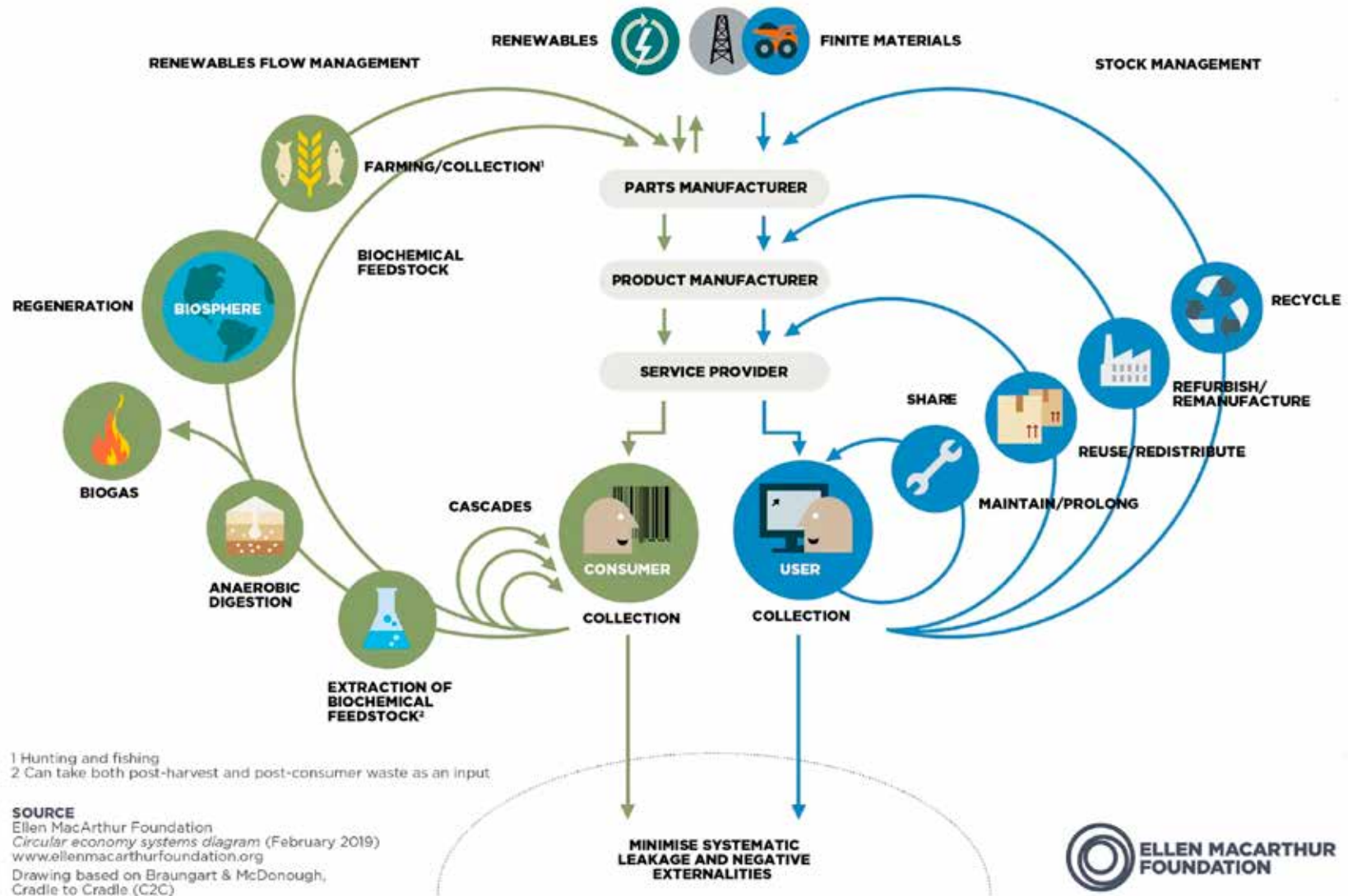


Kiertotalouden periaatteet osana ydinliiketoimintaa

Kiertotalousajattelu on vahvasti mukana kaikessa toiminnassamme – onhan yksi ydinliiketoiminta-alueemme keskittynyt kokonaan asiakkaidemme koneiden ja laitteiden huoltoon. Tarjoamalla asiantuntevia huoltopalveluita pyrimme pidentämään laitteiden käyttöikää. Lisäksi panostamme tuotannossamme käytettävien materiaalien sekä prosesseista syntyneiden jätteiden kierrätykseen. Kierrätämme myös asiakkaidemme sivutuotevirtoja. Näin ollen kiertotalousajattelu on läsnä myös toisella tärkeällä liiketoiminta-alueellamme, konepajapalveluissa.

Kuvassa 2 on esitetty globaalisti toimivan, kiertotalousajattelua ja -toimintaa edistävän Ellen MacArthur -säätöön visualisoima kiertotalouden perhosdiagrammi, joka kuvaa materiaalien jatkuvaa kiertoa kiertotaloudessa. Diagrammi jakautuu kahteen pääosaan: biologiseen ja tekniseen kiertoon. Biologisessa kierrossa biohajoavat materiaalit palautetaan takaisin luontoon, missä ne voivat uudistua ja rikastuttaa maaperää (vihreät nuolet vasemmalla). Tekninen kierto keskittyy tuotteisiin ja materiaaleihin, joita käytetään uudelleen, korjataan, kunnostetaan ja kierrätetään, jotta ne pysyvät mahdollisimman pitkään käytössä (siniset nuolet oikealla). Omat prosessimme painottuvat kuviossa diagrammin oikealla puolella kuvattuun tekniseen kiertotalouteen.

Kuva 2: Kiertotalouden perhosdiagrammin biologinen ja tekninen kierto.



Resurssien tehokas käyttö

Jo usean vuoden ajan olemme kouluttaneet henkilöstöämme lean-menetelmien käytössä. Lean-ajattelu on auttanut meitä tunnistamaan ja poistamaan hukkaa tuotantoprosesseistamme ja olemme näin onnistuneet parantamaan sekä resurssi-tehokkuutta että tuottavuutta. Tavoitteemme on jatkossakin vahvistaa lean-ajattelua ja sitoa sen periaatteet tiiviisti osaksi vastuullisuustyötämme.

Energiatehokkuuteen olemme hakeneet parannuksia vaihtamalla valaisimien polttimeita asteittain LED-lamppuihin. Lisäksi hyödynnämme omista aurinkopaneeleistamme saamaamme aurinkoenergiaa tuotannon energiatarpeisiin.

Jätteet, kierrätys, hyötykäyttö

Toimintamme sivuvirtoina syntyvät jätteet lajitellaan ja kierrätetään, vaaralliset jätteet puolestaan käsittelee jätehuoltoyritys asianmukaisin menetelmin. Jätehuol-

toamme koskevia tietoja seuraamme Lassila & Tikanojan (L&T) tarjoaman Ympäristönetti-palvelun jätekirjanpidosta. Konkreettisena tavoitteenamme on jätemäärän minimointi, ja sen rinnalla myös kierrätyksen edistäminen on tulevana vuosina yksi tärkeimpiä tavoitteita ympäristövastuullisessa toiminnassamme.

Kuva 3 esittelee vuoden 2024 aikana toiminnassamme syntyneen jätteen kokonaismäärän ja sen tuottamat kasvihuonekaasupäästöt (tCO₂e). Kokonaisuudessaan toimintamme tuottivat vuoden 2024 aikana 37,9 tonnia jätettä, josta peräti 90 prosenttia ohjautui hyötykäyttöön. Kierrätettäväksi kelpaavan materiaalin osuus kokonaismäärästä oli 33 prosenttia. Kierrätys- ja hyötykäyttöaste ovat jätteen kokonaismäärän ja kasvihuonekaasupäästöjen ohella tärkeitä mittareita, joita parantamalla pyrimme kantamaan kortemme kekoon kiertotalouden edistämiseksi. Tavoitteemme on nostaa kierrätysaste 50 prosenttiin ja hyötykäyttöaste 95 prosenttiin vuoden 2027 loppuun mennessä.

Kuva 3: L&T:n Ympäristönetin avainluvut.



Kierrätysaste

33 %

▲ + 7%



Hyötykäyttöaste

90 %

▲ + 6%



Kokonaismäärä

37,9 t

▼ -21%



Kokonaiskulut

17 261 €

▼ -22%



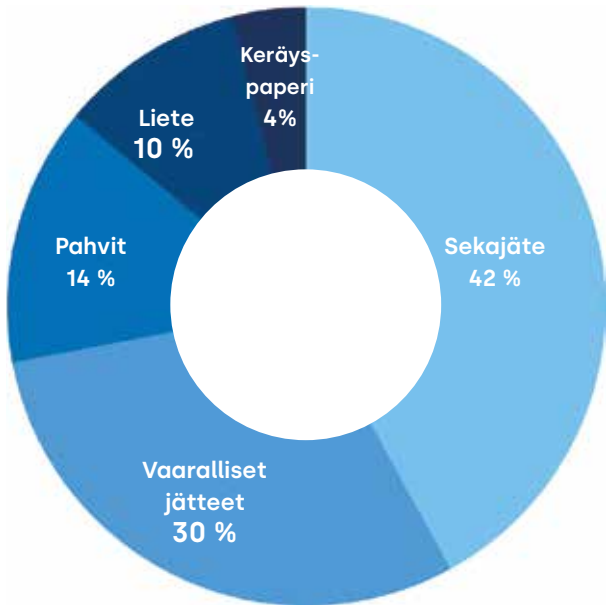
Hiilijalanjälki

7,5 t

▲ -49%

verrattuna 01.01.2023–31.12.2023

Kuva 4: Jätejaeosuudet.



Taulukko 6: Jätteet ryhmittäin tonneina vuosina 2024 ja 2023.

Jätelaji	2024	2023
Sekajäte	16 t	17 t
Vaaralliset jätteet	12 t	15 t
Pahvi	5 t	6 t
Sähkö- ja elektroniikkaromu	0 t	0 t
Yhteensä	37,9 t	47,7 t

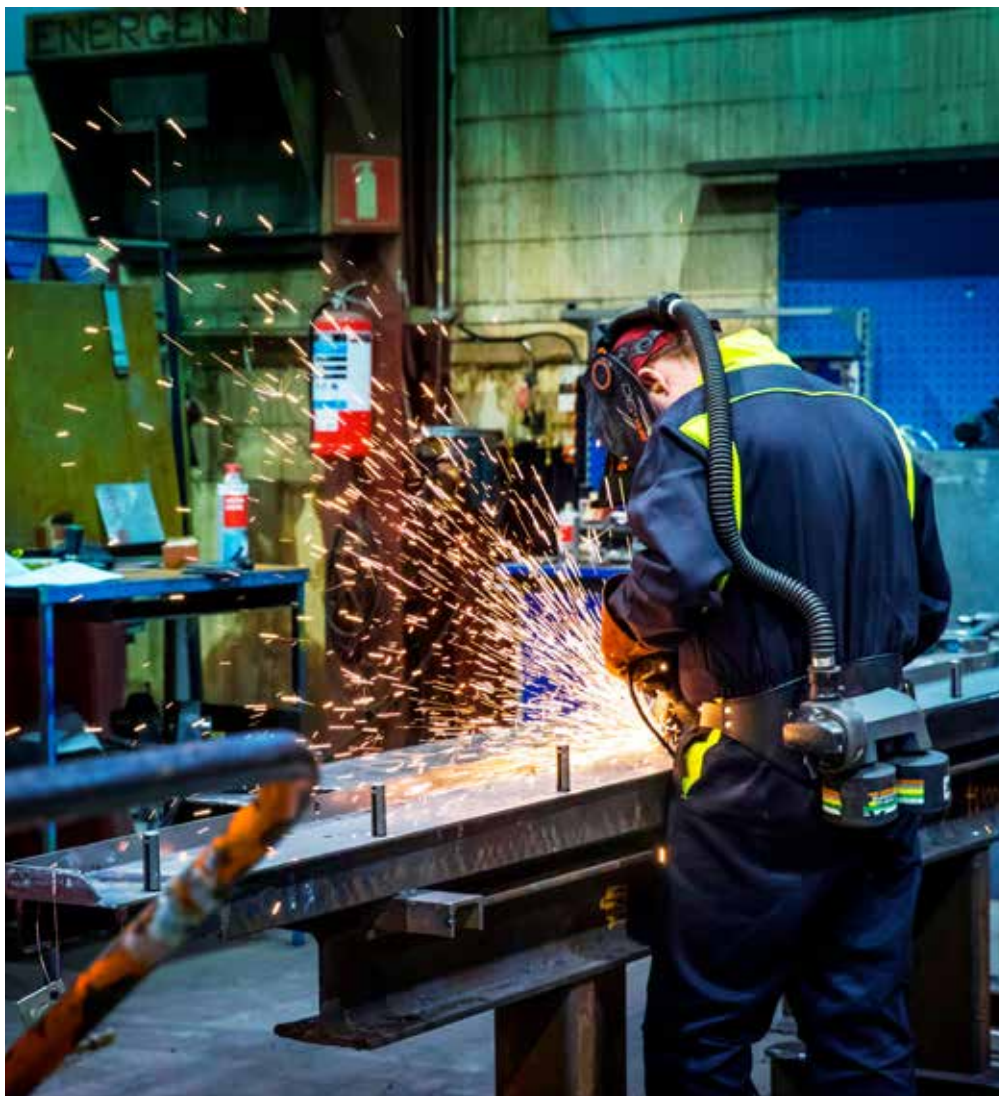
Pakkausmateriaalien kierrätys

Kierrätämme meille saapuvat pakkausmateriaalit useampaan kertaan. Käsittelemme pakkauspahvit paalaamalla ne kierrätystä varten, lajittelemme pakkausmuovit asianmukaisesti ja palautamme meille saapuvat EUR- ja FIN-myymlälat takaisin käyttöön.

Metallien kierrätys

Vuonna 2024 tuotannossamme syntyi yhteensä 197,9 tonnia metallijättemateriaaleja. Työntekijämme lajittelevat jättemetallit laaduittain, minkä jälkeen ne voidaan kuljettaa edelleen kierrätettäväksi. Kaikki meillä syntynyt metallijättemateriaali käytetään uudelleen metalliteollisuuden raaka-aineena, vähentäen näin tarvetta ympäristöä kuormittavien neitseellisten materiaalien louhimiselle ja jalostamiselle.





Vuoden 2024 kesäkuussa siirryimme käyttämään vähäpäästöisiä hitsauskaasuja tuotannossamme. Hitsauskaasut meille toimittaa Oy Linde Gas Ab, jonka kanssa yhteistyö on jatkunut jo parin vuosikymmenen ajan.

Linden tarjoamat vähäpäästöiset kaasut eli Linde Green -tuoteperhe on tuotettu alkuperävarmistetulla uusiutuvalla energialla. Tuoteperheen kehityksessä sen alkumetreiltä asti mukana ollut Renars Spaks sanoo, että pelkästään EU:n asettamat ilmastotavoitteet eivät ohjanneet Linde Green -tuotteiden syntyyn, vaan taustalla vaikuttavat myös Linden omat, yritykselleen asettamat tavoitteet. "Meillä on omia, globaaleita kestävän kehityksen tavoitteita. Linde Green on yksi askel kohti vihreämpää maailmaa", Renars taustoittaa.

Vähäpäästöisten kaasujen kysyntä ei ole yllättänyt Lindeä, vaan yrityksen asiakkaat ovat osoittaneet kiinnostusta tuotteisiin jo ennen niiden lanseerausta. Yleisimmin vastuullisista kaasutuotteista kiinnostuneet asiakkaat kuitenkin ovat suuryrityksiä – siinä me olemme poikkeus. Haluammekin omalla esimerkillämme osoittaa, että myös pienet ja keskiuuret yritykset voivat näyttää vastuullisilla valinnoillaan esimerkkiä omalla toimialallaan.

Linde ei ole meille pelkästään materiaalitoimittaja, vaan aito kumppani: olemme olleet mukana Linden paikallisissa projekteissa Meri-Lapissa, rakentamassa esimerkiksi ilmaakaasutehtaan prosessiputkistoa. Projektien lisäksi olemme saaneet työskennellä Linden kanssa myös erilaisissa hankkeissa. Näissäkin yhteistyöissä vastuullinen ja ympäristöystävällinen toiminta on ollut yhdistävä tekijä Linden ja Tormetsin välillä. Kumppanuus yhteiset arvot jakavan yrityksen kanssa on molemminpuolisesti hedelmällistä.

Linde tunnistaa vastuunsa markkinajohtajana ja uskoo siihen, että heidän tulee omalla toiminnallaan näyttää vastuullisuusasioissa esimerkkiä ja tietä muille. Myös me Tormetsilla allekirjoitamme tämän: haluamme oman esimerkkinne kautta tuoda näkyväksi, että myös perinteikkäällä teollisuusalalla luodaan jatkuvasti ympäristöystävällisiä innovaatioita. Näitä innovaatioita hyödyntämällä kuljemme kohti puhtaampaa tulevaisuutta, yhdessä kumppaniemme kanssa.

Lindström on suomalainen tekstiilipalvelualalla toimiva yritys, jonka koko liiketoiminta perustuu puhtaasti kiertotalousajattelulle. Meidän yhteinen polkumme Lindströmin kanssa alkoi vuonna 2024, jonka aikana otimme yhdessä askeleen uuteen suuntaan – siirryimme nimittäin käyttämään Lindströmin tarjoamia ympäristöystävällisiä pesulapalveluita henkilöstömme työvaatteiden huollossa.

”Oulun pesula on konsernimme ensimmäinen vähäpäästöisesti toimiva palvelukeskus”, myyntipäällikkö **Pasi Harmainen** Lindströmiltä kertoo. Pesula pyörii puhtaasti paikallisesti tuotetulla biokaasulla. Myös toimitusketjun ympäristöystävällisyydestä on luonnollisesti huolehdittu, ja logistiikassa käytetään muun muassa kaas- ja biodieselautoja. Nämä ratkaisut ovat auttaneet laskemaan palveluprosessin kasvihuonepäästöjä noin 90 prosenttia.

Työvaatteiden käyttö teollisuuspalveluyrityksessä on monimutkaisempaa kuin miltä se aluksi saattaa vaikuttaa. On äärimmäisen tärkeää, että henkilöstömme työvaatteet täyttävät työn asettamat kriteerit, esimerkiksi paloturvallisuuden osalta. Lindströmin laajasta leasingvaatteiden valikoimasta olemme löytäneet tarpeisiimme sopivat tuotteet, ja Lindström pystyy todistettavasti sekä toimittamaan meille tarvitsemamme työvaatteet että huoltamaan ne kestävästi ja edistyksellisesti.

Käytämme kierrätyskuiduista tehtyjä materiaaleja kaikissa vaatteissa, joilla ei ole työn asettamia erityisvaatimuksia – eli aina, kun se vain on suinkin mahdollista. Työvaatteiden lisäksi Lindström toimittaa ja huoltaa kaikkien työtilojemme matot. Myös käyttämämme matot ovat osa Lindströmin kierrätysmateriaaleista valmistettujen tuotteiden valikoimaa. Kartoitamme säännöllisesti myös mahdollisuuksia laajentaa yhteistyötä, ja uskomme vahvasti siihen, että Lindström kehittää edelleen toimintaansa puhtaamman tulevaisuuden turvaamiseksi.

Tormets ja Lindström puhuvat vastuullisuusasioissa selkeästi samaa kieltä. Takana on vuosi yhteistyötä, ja katsomme eteenpäin positiivisin mielin – Lindströmin huolehtiessa työvaatehuollosta voimme itse aidosti keskittyä siihen, missä me olemme hyviä. Juuri tällaisiin, yhteisille arvoille perustuviin kumppanuuksiin haluamme jatkossakin panostaa.



Olemme paikallisesti merkittävä työllistäjä

Arvojemme mukaisesti olemme sitoutuneet vastuullisuuteen myös henkilöstöhallinnossamme. Takaamme turvallisen ja vastuullisen työpaikan, joka huolehtii sekä ympäristöstä että työntekijöistään. Kannamme vastuuta myös alueellisesta hyvinvoinnista: haluamme rakentaa hyvinvointia paitsi itsellemme ja läheisillemme, mutta myös koko seutukunnalle ja sen lähialueille.

Olemme paikallisesti merkittävä työllistäjä Torniossa. Vuonna 2024 työyhteisöömme kuului jo 91 teollisuusalan ammattilaista. Ammattitaitoinen henkilöstö on tärkein voimavaramme niin tuotannon konepajapalveluissa, teollisuuden huoltopalveluissa ja projekteissa kuin hallinnossakin.

Rekrytointimme on monimuotoinen, oikeudenmukainen ja syrjimätön. Työyhteisömme on monikulttuurinen, minkä lisäksi olemme panostaneet ulkomailta Suomeen rekrytoitujen työntekijöiden kotoutumiseen.

Noudatamme voimassa olevaa Teknologiateollisuuden TES:iä. Palkkausjärjestelmämme on työehtosopimusten ja työn vaativuuden arvioinnin mukainen sekä sukupuolineutraali. Maksamamme palkat ovat vähimmäispalkkojen yläpuolella.

Palkitsemisjärjestelmällämme tuemme henkilöstön hyvinvointia ja vakavaraisuutta tarjoamalla kilpailukykyisen palkkauksen lisäksi henkilöstörahaston eli palkkiorahaston, johon maksettavat tulospalkkiot kertyvät. Tulospalkkiot on sidottu yrityksemme mittareihin, kuten käyttökatteeseen ja turvallisuuteen.



Työturvallisuus on kaikki kaikessa

Olemme sitoutuneet työturvallisuudessa jatkuvaan parantamiseen sekä työtapa-
turmien ennaltaehkäisyyn. Pyrimme takaamaan jokaiselle työntekijällemme turval-
lisen työympäristön muun muassa huolellisen työhön perehdytyksen, koulutusten,
töiden riskien arvioinnin ja työn valvonnan kautta. Säännöllisesti toteutettavien tur-
vallisuuskävelyiden yhteydessä kartoitamme säännöllisesti työympäristön fysikaa-
liset, henkiset ja kemialliset vaaratekijät ja riskit ja kirjaamme tarvittavat toimenpi-
teet työsuojelutarkastuspöytäkirjaan.

Vuonna 2024 meillä tapahtui kaksi työtapaturmaa. Työtapaturmiin johtaneet
olosuhteet käydään aina läpi tarkasti, jotta tapaturma ei pääsisi toistumaan.
Lisäksi käytössämme on vaaratilanne- ja läheltä piti -ilmoituskäytäntö HOKSU-jär-
jestelmän kautta. Järjestelmä toimii myös whistleblowing-kanavana, jonka kautta
työntekijämme voivat tehdä anonyymejä ilmoituksia epäillyistä väärinkäytöksistä.
Vuonna 2024 olemme myös ottaneet käyttöön vastuuttoman työkäyttäytymisen
estämisen mallin, jolla pyrimme parantamaan työturvallisuutta entisestään.

Turvallisuusasiat käydään läpi viikoittain sekä toimihenkilöpalaverissa että työn-
tekijöiden kanssa pidettävissä taulupalavereissa. Niiden lisäksi vaikutamme työ-
turvallisuuteen ja turvallisuusasenteisiin koko henkilöstön kattavilla työturvallisuus-
koulutuksilla. Olemme kehittämässä omaa Tormets Työturvallisuuskortti -konseptia,
jolla varmistamme, että jokainen tormetslainen osaa ja voi tehdä työnsä turvalli-
sesti.

Haluamme kaikkien voivan hyvin

Tuemme henkilöstömme työkykyä laajan työterveyshuollon avulla, johon liittyy
varhaisen puuttumisen malli. Noudatamme myös korvaavan työn käytäntöä, jossa
työtapaturmassa loukkaantuneelle tarjotaan kevennettyä työtä hänen työkykynsä
rajoissa. Käytössämme on myös useita henkilöstön työsuhte-etuja, kuten työ-
suhdepolkupyörän käytön, mahdollisuuden osallistua ryhmäliikuntatunneille sekä
etuhinnat kuntosali- ja uimahallikäynneistä, joilla edistämme henkilöstön hyvinvoin-
tia, työtyytyväisyyttä ja sitoutumista yritykseen.

Vastuullisia työhyvinvoinnin toimenpiteitämme

- Lounas- ja liikuntaetu
- Työsuhdepolkupyöräetu
- Joustavat työajat ja etätyömahdollisuudet
- Useita sähköautojen latauspisteitä
- Henkilöstörahasto
- Vapaaehtoinen sairaskuluvakuutus
- Vapaa-ajan tapaturmavakuutus
- Korvaavan työn ohjelma
- Työhyvinvointikysely

Mittaamme työntekijöiden työkykyä ja hyvinvointia

Meille tärkeä osa työntekijöiden hyvinvoinnista huolehtimista on hyvän ja toimivan työyhteisön tarjoaminen. Siksi mittaamme työntekijöidemme tyytyväisyyttä sekä kuormittuneisuutta toteuttamalla työyhteisökyselyn kahden vuoden välein. Työyhteisökysely kattaa viisi eri osa-aluetta: oma työ, työyhteisön toimivuus, lähiesihenkilön toiminta, osaaminen ja uudistuminen sekä toimintakyky ja voimavarat. Kyselyn toteuttaa Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö ELO, ja vuonna 2024 toteutettu kysely oli kolmas laatuaan. Aiemmat kyselyt toteutettiin vuosina 2020 ja 2022.

Kyselystä saatava tulosraportti kertoo työpaikan voimavaroista, joita vahvistamalla voimme tukea henkilöstön työkykyä. Samalla saamme selville kehittämisen kohteet. Tulosraportissa on esitetty mm. kokonaiskeskiarvo, kehittämistarveprosentti, koettu työkyky ja stressitaso, sitoutuminen työnantajaan (eNPS) sekä edellä esiteltyt viisi osa-aluetta. Kyselyn tuloksia mitataan asteikolla 1–5. Vuosina 2020 ja 2022 kokonaistuloksen keskiarvot olivat hyvän luokkaa. Vuonna 2020 kokonaiskeskiarvo oli 3,53 ja kahta vuotta myöhemmin 3,3. Toimialaan verrattuna vuonna 2020 tulokset olivat 3.53/3.69, vuonna 2022 vastaavat vertailuluvut olivat 3.3/3.69.

Vuonna 2024 toteutetun kyselyn kokonaistulos oli 3,67/5, eli tyytyväisyys työyhteisöön on kasvanut hieman aiempien vuosien tuloksiin verrattuna. Olemme myös saavuttaneet toimialan keskiarvoa (3,70/5). Henkilöstömme työkyky on keskiarvoa hieman parempi, stressitaso puolestaan keskiarvoa hieman matalampi. Toimialan keskiarvoon verrattuna sitoutuminen työnantajaan on meillä huippuluokkaa – tästä olemme erityisen ylpeitä.

Työyhteisömittarin esille tuomat kehityskohteet antavat meille hyvät eväät henkilöstön hyvinvoinnin jatkuvaan parantamiseen. Vuonna 2024 toteutetun kyselyn pohjalta olemme ottaneet konkreettisiksi tavoitteiksi työn kuormituksen entistä paremman huomioinnin sekä kyselyn vastausprosenttia nostamisen nykyisestä 50 prosentista 70 prosenttiin vuoteen 2027 mennessä.

Kehitämme osaamistamme

Strategisena kumppanina autamme osaamisellamme asiakkaita toteuttamaan heidän tavoitteitaan. Tarjoamme työntekijöillemme tasapuolisesti koulutus- ja kehittymismahdollisuuksia, jotka parantavat heidän osaamistaan ja uramahdollisuuksiaan. Teemme tiiviistä yhteistyötä myös oman alueemme oppilaitosten kanssa.

Esimerkkejä koulutuksista ja harjoittelumahdollisuuksista:

- Lakisääteiset koulutukset
- Kielikoulutukset
- Lean-koulutus
- IWS-koulutus
- Järjestelmäkoulutus
- Harjoittelu ja oppisopimuspaikat
- Tutkimus- ja kehityshankkeet Lapin AMK:n kanssa

Monimuotoinen ja tasa-arvoinen työyhteisö tavoitteenamme

Olemme sitoutuneet vastuulliseen rekrytointiin ja työvoiman monimuotoisuuden edistämiseen. Arvojemme mukaisesti olemme reiluja kaikille – meillä vallitsee reilun pelin meininki. Olemme oikeudenmukaisia, suvaitsevaisia ja kunnioitamme erilaisuutta. Erilaiset koulutustaustat, sukupuolet, eri ikäiset ja eri kulttuureista tulevat ihmiset tuovat omaa monipuolista osaamistaan Tormetsin palveluihin. Olemme rekrytoineet osajia muun muassa Intiasta.

Monimuotoisuuden lisäämisen ja ulkomaisten rekrytointien lisäksi tunnistamme vastuumme myös kotoutumisessa. Teemme parhaamme, jotta erilaisista taustoista tulevat työntekijämme sopeutuvat elämään pohjoisessa Suomessa. Olemme järjestäneet muun muassa kielikoulutusta ja yhteiskuntaan tutustumista heti työsuhteen alkumetreiltä lähtien.

Tavoitteenamme on myös jatkossa kartoittaa kansainvälisen rekrytinnin laajentamista ja kehittää ulkomaisille työntekijöille uusia tukiohjelmia yrityksessämme. Yhtenä toimenpiteenämme on ulkomaalaisten työntekijöiden perheiden yhdistäminen – tässä tavoitteessa onnistuaksemme olemme tukeneet ulkomailta rekrytoitujen työntekijöidemme perheenjäseniä maahanmuuttolupien hakemisessa. Toivomme tulevaisuudessa pystyvämme myös auttamaan perheitä integroitumaan osaksi suomalaista yhteiskuntaa.

Työyhteisön monimuotoisuuden lisääminen on tunnistettu yhdeksi yrityksemme kehityskohteista. Haluamme kasvattaa taustaltaan erilaisten työntekijöiden määrää ja edistää yhdenvertaisuutta sekä tasa-arvoa. Yksi konkreettinen askel kohti näitä tavoitteita on vuoden 2024 aikana työn alle otettu tasa-arvosuunnitelma, jonka tarkoituksena on edistää tasa-arvon toteutumista työyhteisössämme. Tasa-arvosuunnitelma valmistuu vuoden 2025 aikana.



Yksi tärkeimmistä arvoistamme on vastuullisuus. Myös hallinnollinen vastuullisuus on listattu osaksi tämän arvon toteuttamista. Toimimme vastuullisesti ja tehokkaasti ottaen huomioon kaikkien sidosryhmien, kuten osakkeenomistajien, johtajien, työntekijöiden, asiakkaiden ja meitä ympäröivän yhteisön edut.

Hallinnollinen vastuullisuus heijastuu suoraan myös yrityksemme taloudelliseen vastuullisuuteen. Taloudellinen vastuullisuus lähtee hyvästä hallintotavasta, johon vastuullinen yritystoimintamme perustuu. Tormetsin kasvu on jo vuosien ajan ollut taloudellisesti vakiintunutta, liikevaihdon ollessa keskimäärin noin 15–20 miljoonaa euroa vuodessa.

Myös hallinnollisissa toimissamme haluamme olla avoimia, rehellisiä ja oikeudenmukaisia. Toimimme vastuullisesti, olemme päätöksenteossa läpinäkyviä ja olemme sitoutuneet noudattamaan kaikessa toiminnassamme toimialaamme koskevia lakeja, asetuksia ja säädöksiä. Myös veromme me maksamme Suomeen.

Reilun pelin meininki

Vastuullinen yrityskulttuurimme on monimuotoinen, yhdenvertainen ja tasa-arvoinen, ja sitä johdetaan reilusti. Liiketoiminnan kestävässä kehityksessä noudatamme korkeita eettisiä periaatteita ottaen huomioon kaikkien osapuolten edut. Korruption ja lahjonnan vastaisuus on sisäänrakennettu Tormetsin arvoihin. Olemme laatineet oman Code of Conduct -ohjeistuksen, minkä lisäksi olemme sitoutuneet noudattamaan myös asiakkaidemme eettisten periaatteiden ohjeistuksia. Lisäksi yrityksemme noudattaa EU:n yleistä tietosuojaa-asetusta (GDPR).

Haluamme varmistaa, että kaikkia työntekijöitämme kohdellaan tasavertaisesti, tilanteesta riippumatta. Emme salli syrjintää missään muodossa. Käytössämme oleva HOKSU-järjestelmä toimii whistleblowing-kanavana, jonka kautta työntekijämme voivat tehdä ilmoituksia väärinkäytöksistä anonyyminä QR-koodilla. Myös asiakkaamme voivat antaa palautetta kyseisen järjestelmän kautta.



Toimintaamme ohjaavat sertifikaatit

Toimintaamme ohjaa maailmalla yleisimmin käytössä oleva ISO 9001:2015 -sertifioitu laadunhallintajärjestelmä ja sen sisäiset sekä ulkoiset auditoinnit. Standardi auttaa meitä täyttämään lakisääteisiä velvoitteitamme. Se auttaa analysoimaan, kehittämään ja tehostamaan organisaatiomme prosesseja sekä rakentamaan, ylläpitämään ja kehittämään yrityksemme laatuja järjestelmää.

ISO 9001:2015 -laadunhallintajärjestelmä takaa, että pystymme täyttämään asiakkaidemme tuote- ja palveluvaatimukset. Se antaa meille valmiudet tuottaa

tasalaatuisia tuotteita ja palveluita sekä toimittaa kokonaisvaltaisia ratkaisuja sopimusten mukaisesti. Laadunhallintajärjestelmämme avulla voimme varmistaa sidosryhmiemme tarpeet ja odotukset tehokkaasti ja johdonmukaisesti.

ISO 9001:2015 -sertifikaatti on voimassa seuraavassa laajuudessa: Kone- ja laiterakennus, teräsrakenteet, koneistuspalvelut, teollisuusputkistot sekä teollisuushuolto- ja hydraulikkapalvelut. Lisäksi tuotannon apuna on sertifioitu EN1090-järjestelmä, joka takaa hitsauksen laadunhallinnan aina EXC3-luokkaan asti (EN1090 EXC 1-3). Konepajalla valmistetut tuotteet merkitään standardin SFS-EN ISO 1090-1 liitteessä ZA mainitun menetelmän 3a mukaisesti.

Sertifioitu sisäisen tuotannonvalvonnan sekä valvottujen paineastioiden ja -laitteiden tarkastusten arviointimenettely PE Directive Module A2 varmistavat, että paineastiat täyttävät Pressure Equipment Directive (PED) 2014/68/EU-direktiivin vaatimukset.

Alueellinen vaikuttaminen

Kannamme yrityksenä osamme myös yhteiskunnallisesta vastuusta. Vaikutamme paikallisesti osallistumalla esimerkiksi Lapin Kauppakamarin teollisuusvaliokunnan toimintaan, minkä lisäksi edustamme paikallisen elinkeinoyhtiön, Business Tornion, hallituksessa. Pyrimme omalta osaltamme takaamaan edellytykset elinvoiman jatkuvalle kasvulle sekä seutukunnassamme että sen lähialueilla.

Tämän lisäksi osallistumme aktiivisesti myös Teknologiateollisuus ry:n Pohjois-Suomen aluejohtokunnan toimintaan. Teknologiateollisuus ry:n aluetoiminta tarjoaa yritysکوhtaisten avun ja kouluttamisen lisäksi avoimia koulutuksia ja tapahtumia.

Alueellinen toiminta tarjoaa myös vaikutusmahdollisuuden eri alueiden jäsenyrityksille. Teknologiateollisuus ry on jäsentensä verkostoitumisen ja yhteistyön alusta koko Suomessa.

Osallistumalla aktiivisesti järjestöjen ja edunvalvontaorganisaatioiden toimintaan edistämme yhteiskunnallista ja alueellista hyvinvointia vaikuttamalla paikallisiin ja kansallisiin päätöksentekoprosesseihin yhteistyön ja verkostoitumisen kautta.

Tuemme paikallista elinkeinoelämää myös hankkimalla paikallisia tuotteita ja palveluita, jotka luovat työpaikkoja ja vahvistavat paikallista taloutta.

Sidosryhmäyhteistyö

Käymme säännöllistä vuoropuhelua tärkeimpien sidosryhmiemme kanssa. Pitämällä aktiivisesti yhteyttä ja pyrkimällä rakentamaan yhteistyöhön kumppaneidemme kanssa olemme mukana hyvin toimivissa yhteistyöverkostoissa, jotka tukevat kaikkien osapuolten mahdollisuuksia menestyä.

Tärkeimmät sidosryhmämme koostuvat asiakkaista ja muista metallialan toimijoista, henkilöstöstä, omistajista, rahoittajista, alihankkijoista ja toimittajista, työterveyshuollosta, kouluista ja oppilaitoksista, paikallisyhteisöistä, järjestöistä ja edunvalvontaorganisaatioista, lainsäätäjistä ja viranomaisista sekä mediasta.

Jäsenyytemme järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa

- Lapin Kauppakamarin jäsenyryty
- Suomen yrittäjien jäsen
- Business Tornion osakas ja hallituksen jäsen
- Teknologiateollisuus ry:n jäsenyryty

Takaamme asiakkaillemme korkealaatuiset tuotteet varmistamalla, että omat materiaalitoimittajamme ja alihankkijamme ovat vakavaraisia ja noudattavat liiketoiminnan eettisiä sekä ympäristövastuullisia periaatteita. Haluamme tehdä toimittajiemme kanssa pitkään jatkuvaa yhteistyötä, minkä vuoksi toimittajien taloudellisen tilan on oltava vakaa. Tilaajavastuulain mukaisen raportin meille toimittaa Vastuu Group.

Kehitämme hankintakäytäntöjämme ja yhteistyötämme toimittajien kanssa jatkuvasti. Hyväksytyistä toimittajista pidämme yllä avaintoimittajien listaa. Seuraamme toimittajiemme tuotteiden ja toiminnan laatua jatkuvasti. Poikkeavasta toiminnasta annamme palautteen reklamaatiolomakkeella.

Käyttäessämme alihankkijoita varmennamme, että alihankkijat noudattavat asianmukaisia, työn edellyttämiä työturvallisuusvaatimuksia. Toimittajiemme ja alihankkijoidemme on noudatettava ehdottomasti myös ihmisoikeuksia ja työelämän perusoikeuksia. Tämä tarkoittaa muun muassa reilun palkan maksamista, turvallisten työolosuhteiden tarjoamista ja lapsityövoiman käytön kieltämistä.

Näin varmistamme vastuullisen toimitusketjun

- Materiaalitoimittajien auditointi ja auditoinnin kehittäminen
- Yhteistyön kehittäminen hyväksytyjen toimittajien kanssa
- Hankintojen keskittäminen
- Työturvallisuusvaatimusten ja -olosuhteiden noudattaminen
- Toiminnan laadun jatkuva seuranta ja poikkeamien raportointi
- Työlainsäädännön noudattaminen
- Työelämän ja ihmisoikeussopimusten noudattaminen
- Lapsityövoiman käytön ehdoton kieltäminen
- Tormetsin omaan sekä asiakkaiden Code of Conduct -ohjeistuksien eettisiin periaatteisiin sitoutuminen.



Toimittajiemme tulee sitoutua läpinäkyvyyteen ja raportointiin, jotta voimme varmistaa vastuullisuuden toteutumisen koko toimitusketjussa.

Uskomme, että vastuullinen toiminta ei ole vain eettisesti oikein, vaan se myös luo pitkäaikaista arvoa kaikille sidosryhmillemme.

Kooste vastuullisuusmittareista 2024^{C*}

			2024	2023
Oma energian tuotanto		Aurinkoenergia	80,72 MWh	73,6
Energia- ja kasvihuonekaasupäästöt	B3	Sähköenergia	796,9 MWh	743,6 MWh
		Fossiilinen energia, kaukolämpö	1 154,7 MWh	1 164,3 MWh
		Fossiiliset polttoaineet yhteensä	44 433 litraa	43 480 litraa
		Scope 1-2	356,2 tCO ₂ e	360,5 tCO ₂ e
		Scope 1-3 yhteensä	1 342m4 tCO ₂ e	1 293,8 tCO ₂ e
Ilman, veden ja maaperän saastuminen	B 4	Yrityksemme toiminnalla ei ole vaikutusta ilman, veden tai maaperän saastumiseen.		
Biologinen monimuotoisuus	B 5	Toimitilamme eivät sijaitse biologiselle monimuotoisuudelle herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä.		
Vesi	B 6	Vedenkulutus	673 m ³	973 m ³
		Yritys sijaitsee ja toimii Tornion Torpin teollisuusalueella, alueella ei ole niukkuutta vedestä eli vesistressiä. Suomi kuuluu matalan vesiriskin alueeseen. Lähde: Aqueduct Water Risk Atlas (wri.org)		
Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	B 7	Jätemäärä	37,9 tonnia	47,8 tonnia
		Vaarallinen jäte	11 tonnia	15 tonnia
		Kierrätysaste	33 %	26 %
		Hyötykäyttöaste	90 %	84 %
Työvoima - yleiset ominaispiirteet	B 8	Työntekijöitä	88	82
		Naisia	7	6
		Miehiä	81	76
		Määräaikainen vakituinen	0	0
			88	82
		Työntekijät maittain	Suomi 87, Ruotsi 1	Suomi 81, Ruotsi 1
Työvoima - terveys ja turvallisuus	B 9	Työtapaturmien lukumäärä	2	0
		Tapaturmaisten kuolemantapausten määrä	0	0
Työvoima – Palkkaus, työehtosopimusneuvottelut ja koulutus	B 10	Työehtosopimusten piiriin kuuluvat työntekijät	100 %	100 %

^CLähde: EFRAG, 2024, Voluntary ESRS for non-listed small- and medium sized enterprises (VSME ESRS). January 2024. Exposure draft VSME

Tormets Oy

Verkkotehtaankatu 29

95420 Tornio

020 7850 830

www.tormets.fi